

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра            «Управление производством и кадровое обеспечение  
                          транспортного комплекса»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Управление персоналом»**

Направление подготовки:	23.03.03 – Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
Профиль:	Автомобильный сервис
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очно-заочная
Год начала подготовки	2020

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Цель изучения дисциплины: заключается в изложении ряда теоретических положений, методических и прикладных разработок в области управления человеческими ресурсами, позволяющие сформировать навыки принятия эффективных кадровых решений. Из вышеназванной цели вытекают следующие задачи.

1. овладеть понятийным аппаратом в области управления человеческими ресурсами;
2. знать ретроспективу концепций управления человеческими ресурсами (УЧР);
3. знать стратегии осуществления деятельности по УЧР в соответствии с фазами развития предприятия и стратегий его развития;
4. знать принципы и методы осуществления кадровой работы;
5. представлять направления осуществления кадровой деятельности;
6. планировать человеческие ресурсы;
7. планировать процессы найма и отбора персонала в организацию;
8. планировать системы оценки и аттестации различных категорий работников и результатов их труда;
9. проводить адаптацию работников;
10. планировать карьеры и профессионально-должностные перемещения;
11. планировать профессиональное развитие персонала;
12. строить систему стимулирования и мотиваций персонала.

Приобретённые знания и практические навыки должны обеспечить им умение самостоятельно на достаточно высоком уровне организовывать систему управления персоналом, производить необходимые кадровые нововведения.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление персоналом" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовать свою роль в команде
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

## 6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: 1. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Историческое развитие труда и деловой предприимчивости.  
Теории управления о роли человека в организации.

Социальная политика государства и организации.  
Социология труда и организаций. Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал организации.  
Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала.

## Тема: 2. МЕТОДОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Философия управления человеческими ресурсами.  
Концепция управления человеческими ресурсами.  
Закономерности и принципы управления человеческими ресурсами.  
Методы построения системы управления человеческими ресурсами.

## Тема: 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

тестирование

Организационное проектирование системы управления человеческими ресурсами.  
Понятие, стадии и этапы организационного проектирования.  
Цели, функции системы управления человеческими ресурсами.  
Организационная структура системы управления человеческими ресурсами.  
Кадровое и документационное обеспечение системы управления человеческими ресурсами.  
Информационное и техническое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.  
Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.

## Тема: 4. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Кадровая политика организации – основа формирования стратегии управления человеческими ресурсами.  
Система стратегического управления человеческими ресурсами организации.  
Стратегия управления человеческими ресурсами организации.  
Реализация стратегии управления человеческими ресурсами.

## Тема: 5. ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

Основы кадрового планирования в организации.  
Оперативный план работы с персоналом.  
Маркетинг персонала.  
Планирование и прогнозирование потребности в персонале.  
Планирование и анализ показателей по труду.  
Планирование производительности труда.  
Нормирование труда и расчет численности персонала

## Тема: 6. ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Наем, отбор и прием персонала.

Подбор и расстановка персонала.

Деловая оценка персонала.

Социализация, профориентация и трудовая адаптация человеческих ресурсов организации.

Основы организации труда персонала.

Высвобождение персонала.

Автоматизированные информационные технологии управления человеческими ресурсами.

## Тема: 7. УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Теория поведения личности в организации.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала.

Этика деловых отношений.

Организационная культура.

Управление конфликтами и стрессами.

Безопасность, условия и дисциплина труда персонала.

## Тема: 8. ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

тестирование

Управление деловой карьерой персонала.

Управление служебно-профессиональным продвижением персонала.

Управление кадровым резервом.

Управление нововведениями в кадровой работе.

## Тема: 9. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Анализ и описание работы и рабочего места.

Оценка результатов труда персонала организации.

Оценка результатов деятельности подразделений управления человеческими ресурсами и организации в целом.

Оценка затрат на персонал организации.

Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления человеческими ресурсами.