

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление персоналом

Направление подготовки: 27.03.04 – Управление в технических системах

Направленность (профиль): Системы, методы и средства цифровизации и управления

Форма обучения: Очно-заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Формирование у обучающихся теоретических знаний по управлению персоналом, приобретение обучающимися знаний и практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом и его развитием, а также умением выявлять проблемы в области управления персоналом организации и находить способы их решения.

Задачи дисциплины:

1. Овладеть понятийным аппаратом в области управления человеческими ресурсами;
2. Знать ретроспективу концепций управления человеческими ресурсами (УЧР);
3. Знать стратегии осуществления деятельности по УЧР в соответствии с фазами развития предприятия и стратегий его развития;
4. Знать принципы и методы осуществления кадровой работы;
5. Планировать человеческие ресурсы, планировать процессы найма и отбора персонала в организацию;

6. Формировать систему оценки и аттестации различных категорий работников и результатов их труда, проводить адаптацию работников;

7. Планировать профессиональное развитие персонала, карьеры, а так же строить систему стимулирования и мотиваций персонала.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов)).