

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Управление развитием и деловой карьерой персонала**

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целью освоения учебной дисциплины «Управление развитием и деловой карьерой персонала» является формирование у обучающихся компетенций в соответствии самостоятельными образовательными стандартами по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом и формирование представления о современных подходах к организации и нормированию труда на предприятии, видах и способах расчёта нормативов труда, формах и системах оплаты труда, навыки практического применения законодательных актов при организации труда на предприятии.

**Задачи дисциплины:**

- ознакомление с принципами и методами управления развитием персонала организации,
- изучение путей реализации политики в сферах образования и профессиональной подготовки персонала,
- обоснование выбора наиболее эффективной технологии, средств и методов профессионального обучения персонала применительно к конкретной ситуации на предприятии,
- изучение подходов к проведению аттестации специалистов и

руководителей,

-изучение способов внедрения организационных форм планирования трудовой карьеры персонала и работы с резервом руководителей в организации.

- изучение концептуального подхода к карьере персонала в организации;

- изучение стадийной и конкурсной модели в карьере персонала;

- изучение проблем ранней, средней и поздней карьеры;

-изучение направлений профориентации в карьере персонала;

- изучение процесса управления карьерой в организации;

- формирование карьерной политики организации;

- изучение актуальных проблем развития карьеры;

- изучение тенденций в области эффективного развития карьеры персонала;

- изучение методов развития компетенций руководителей низового, среднего и высшего уровней;

- изучение роли оценки и аттестации в развитии карьеры персонала;

- изучение форм и методов подготовки резерва кадров;

- изучение этапов и методов планирования и развития организационной и индивидуальной карьеры персонала.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).