

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы специалитета  
по специальности  
26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических  
установок,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах**

Специальность: 26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок

Специализация: Эксплуатация судовых энергетических установок

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 1045519  
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Яппаров Евгений Романович  
Дата: 08.06.2023

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-1** - Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и правовых ограничений;

**ОПК-6** - Способен идентифицировать опасности, опасные ситуации и сценарии их развития, воспринимать и управлять рисками, поддерживать должный уровень владения ситуацией;

**ПК-76** - Способен применять навыки руководителя и работы в команде;

**УК-3** - Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

**УК-6** - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Уметь:**

Умеет учитывать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность. Знает общие принципы и алгоритмы оценки и управления риском. Применять методы управления задачами и рабочей нагрузкой. Разрабатывать и выполнять стандартные эксплуатационные процедуры, и контролировать их выполнение. Организовать команду для достижения поставленной цели. Эффективно планирует собственное время.

### **Знать:**

Знать основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность. Знать общие принципы и алгоритмы оценки и управления риском. Знать вопросы управления персоналом на судне и его подготовки. Знать соответствующие международные морские конвенции и рекомендаций, а также национальное законодательство. Определять стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели, применяя убеждение, принуждение, стимулирование.

Планирует траекторию своего профессионального развития и предпринимает шаги по её реализации.

**Владеть:**

Владеть навыками учёта основных факторов экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющих на профессиональную деятельность. Владеть методикой принятия решений на основе оценки риска, поддержания должного уровня владения ситуацией. Владеть методы эффективного управления ресурсами и умеет их применять. Владеет методами принятия решений и умеет их применять. Взаимодействовать с другими членами команды для достижения поставленной задачи. Владеть за траекторией своего профессионального развития и предпринимает шаги по её реализации.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №5
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	38	38
В том числе:		
Занятия лекционного типа	26	26
Занятия семинарского типа	12	12

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 70 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при

ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

#### 4. Содержание дисциплины (модуля).

##### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Лекция 1. Теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями. Необходимость изучения социально-трудовых вопросов в современных условиях. Цель государственного управления социально-трудовыми отношениями. Задачи по оптимальному согласованию интересов государства, работодателей и работников сфере социально-трудовых отношений. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений. Сущность социального партнерства в сфере труда.</p> <p>Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Участие органов социального партнерства в формировании реализации государственной политики в сфере труда.</p>
2	<p>Лекция 2. Коллективно-договорная система социально - трудовых отношений на водном транспорте</p> <p>Структура системы регулирования социально-трудовых отношений. Порядок ведения коллективных переговоров. Сущность соглашений. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки проекта соглашения. Порядок заключения соглашения. Сроки и условия действия соглашения. Генеральное соглашение. Территориальное соглашение. Отраслевое соглашение. Коллективные договоры. Право на ведение коллективных переговоров. Гарантии и компенсации участвующим в коллективных переговорах. Отраслевые соглашения на водном транспорте. Сущность коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Сроки и условия действия коллективного договора. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнением коллективного договора, соглашения.</p>
3	<p>Лекция 3. Международное регулирование социально - трудовых отношений работников водного транспорта</p> <p>Правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура деятельности МОТ. Функции и структура Административного совета МОТ. Методы работы МОТ. Правовая основа конвенций и рекомендаций МОТ. Порядок вступления в силу конвенций МОТ. Роль Паритетной морской комиссии в регулировании социально-трудовых отношений на морском транспорте.</p>
4	<p>Лекция 4. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве</p> <p>Основные принципы и цели Конвенции. Сфера распространения положений Конвенции. Структура Конвенции. Основные определения и сфера применения Конвенции. Порядок вступления в силу Конвенции и условия денонсации. Обязанности государства в соответствии с требованиями</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Конвенции. Обязанности государства-флага по выполнению требований конвенции. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции. Основные области, подлежащие инспектированию государством порта по выполнению требований Конвенции.
5	<p><b>Лекция 5. Организационно - правовые основы формирования трудовых отношений работников плавающего состава</b></p> <p>Сущность трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Права работников. Обязанности работников. Права работодателей. Обязанности работодателей. Сущность и условия заключения трудового договора. Структура трудового договора Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Виды трудового договора. Особенности срочного трудового договора. Документы необходимые для заключения трудового договора. Форма трудового договора. Порядок вступления трудового договора в силу.</p> <p>Основания прекращения трудового договора. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов.</p>
6	<p><b>Лекция 6. Условия труда и отдыха работников судовых экипажей</b></p> <p>Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота. Определение рабочего времени и времени отдыха. Аварийные и авральные работы. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха. Право на отпуск, продолжительность отпуска. Репатриация моряков: организация, финансовое обеспечение. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.</p>
7	<p><b>Лекция 7. Условия занятости плавсостава судов морского и речного транспорта</b></p> <p>Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации. Понятие занятых и безработных граждан.</p> <p>Государственные гарантии безработным гражданам в РФ. Порядок признания граждан безработными. Стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан: порядок направления на обучение, размер и порядок выплаты стипендий.</p> <p>Пособия по безработице: порядок расчета.</p>
8	<p><b>Лекция 8. Подготовка и квалификация членов экипажей морских и речных судов</b></p> <p>Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота. Порядок дипломирования членов экипажей морских судов. Укомплектование судов экипажами. Карьерный рост, повышение квалификации.</p>
9	<p><b>Лекция 9. Виды, формы и системы оплаты труда работников судовых экипажей</b></p> <p>Налогообложение доходов моряков формирование доходов населения РФ. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников. Питание и столовое обслуживание экипажей морских и речных судов: правовые основы, организация, нормы, ответственность судовладельцев.</p> <p>Рацион питания экипажей морских и речных судов. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.</p>
10	<p><b>Лекция 10. Социальное обеспечение работников водного транспорта</b></p> <p>Международные требования по социальному обеспечению моряков: виды, условия предоставления. Нормативно-правовая база социального обеспечения в РФ. Структура системы социального обеспечения в РФ. Фонд социального страхования. Пенсионный фонд РФ.</p> <p>Обязательные фонды медицинского страхования Модернизация системы социального страхования. Принципы и порядок формирования доходов внебюджетных фондов в Российской Федерации.</p> <p>Обязанности работодателей. Порядок уплаты страховых взносов. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.</p>
11	<p><b>Лекция 11. Пособия и компенсации морякам</b></p> <p>Основные направления деятельности Фонда социального страхования (ФСС) РФ. Обязательное социальное страхование работающих граждан. Функции ФСС РФ. Виды пособий и компенсаций за</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	счет ФСС РФ. Плательщики Страховых взносов в ФСС РФ. Обязанности плательщиков страховых взносов. Пособия на случай временной нетру допоспособности в связи с мате ринством. Источники финанси рования пособий для застрахо ванных и незастрахованных лиц виды страховых рисков. Состав страхователей. Состав граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Порядок добровольного вступления граждан в правоотношения с ФСС РФ. Условия и продолжи тельность выплаты пособия по временной нетрудоспособности порядок расчета пособия. Основания для снижения размера пособия. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Нормативно-правовая база. Порядок обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанности страхователей. Права и обязанности застрахованных лиц. Виды страховых и дополнительных выплат расходов на реабилитацию
12	Лекция 12.Пенсионное обеспечение работни ков водного транспорта Нормативноправовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Виды пенсий Условия их назначения. Условия и порядок назначения страховых пенсий. Пенсионный возраст в РФ. обеспечения работников водного транспорта. Зарубежные системы пенсионного обеспечения. Не государственное пенсионное обеспечение
13	Лекция 13.Процедуры рассмотрения жалоб моряков Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативноправовая основа, ответственность государства права и обязанности судовладельцев моряков. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства, судовладельцев и портовых властей.

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Практическое занятие 1 Структура системы регулирования социальнотрудовых отношений. Порядок ведения коллективных переговоров. Сущность соглашений. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Коллективно-договорная система социально - трудовых отношений на водном транспорте. Порядок разработки проекта соглашения. Порядок заключения соглашения. Сроки и условия действия соглашения. Генеральное соглашение. Территориальное соглашение. Отраслевое соглашение. Коллективные договоры. Право на ведение коллективных переговоров. Гарантии компенсации участвующим в коллективных переговорах. Отраслевые соглашения на водном транспорте. Сущность коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Сроки и условия действия коллективного договора. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнением коллективного договора, соглашения.
2	Практическое занятие 2 Теоретические основы управления Учебные вопросы: Сущность управления социально -трудовыми отношениями.
3	Практическое занятие 3 Коллективно-договорная система. Учебные вопросы: Генеральное и отраслевое соглашение. Коллективный договор в организациях водного транспорта.
4	Практическое занятие 4 Учебные вопросы: Международные требования по регулированию социально-трудовых отношений в морском судоходстве.
5	Практическое занятие 5

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	Анализ структуры и общих положений Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве. Учебные вопросы: Формирование трудовых отношений в организациях. Трудовой договор моряка.
6	Практическое занятие 6 Тема: Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского и речного флота. Учебные вопросы: Продолжительность рабочего времени времени отдыха и отпусков работников плавающего состава судов морского и речного флота. Репатриация моряков.
7	Практическое занятие 7. Условия занятости плавсостава судов морского и речного флота Тема: Условия занятости плавсостава судов морского и речного флота. Учебные вопросы: Расчет пособий по безработице моряка.
8	Практическое занятие 8. Оплата труда плавсостава судов морского и речного флота Тема: Оплата труда плавсостава судов морского и речного флота. Учебные вопросы: Оплата труда плавсостава судов морского и речного флота.
9	Практическое занятие 9 Расчет рациона питания экипажей морских и речных судов. Учебные вопросы: Расчет рациона питания экипажей морских и речных судов.
10	Практическое занятие 10 Тема: Социальное обеспечение работников плавсостава. Учебные вопросы: Социальное обеспечение работников плавсостава.
11	Практическое занятие 11 Тема: Расчет пособий по временной нетрудоспособности. Учебные вопросы: Расчет пособий по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком.

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Изучение нормативной литературы
3	Подготовка к промежуточной аттестации.
4	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Николаева, Е. Ю. Право социального обеспечения : учеб. пособие / Е.Ю. Николаева. — 3-е изд. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2018. — 64 с. —(ВО: Бакалавриат). — DOI: <a href="https://doi.org/10.12737/1699-2">https://doi.org/10.12737/1699-2</a> . - ISBN 978-5-369-01699-2	<a href="https://znanium.com/catalog/product/965366">https://znanium.com/catalog/product/965366</a>
2	Маврин, С. П. Трудовое право России : Учебник / С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов; Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с. ISBN 978-5-91768-328-7	<a href="https://znanium.com/catalog/product/367413">https://znanium.com/catalog/product/367413</a>

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Электронная библиотечная система <http://znanium.com>

Международная реферативная база данных научных изданий «Web of science/databases/»

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Операционная система Полная лицензия- Microsoft Windows 7 онная версия

MS Office 2010 (Word, Excel, PowerPoint) Полная лицензия- онная версия

Операционная система Полная лицензия- Microsoft Windows 7 онная версия

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций.

Специализированная мебель.

Мобильный комплект для презентаций - 1 шт., в составе:

Проектор EPSON E-350 800x600, экран со стойкой 2x2 м,



ноутбук ACER Intel Celeron N3060 1.6GHz 2 Gb RAM, 500 Gb HDD

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций.

Специализированная мебель.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 5 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры  
«Судовождение» Академии водного  
транспорта

Е.Р. Яппаров

Согласовано:

Заведующий кафедрой СЭУ

В.А. Зябров

и.о. заведующего кафедрой  
Судовождение

Е.Р. Яппаров

Председатель учебно-методической  
комиссии

А.Б. Володин