МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программа специалитета
по специальности
26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах

Специальность: 26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок

Специализация: Эксплуатация судовых энергетических установок, включая МАНС

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1045519
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Яппаров Евгений Романович
Дата: 06.07.2024

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Цели изучения дисциплины: получение навыков в организации и руководстве работой команды, вырабатке командной стратегии для достижения поставленной цели.

Задачи дисциплины:

1. Изучение основных аспектов управления социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах, включая правовой и нормативный аспекты, процессы найма и организации работы экипажей, защиту прав и интересов судовых работников.

2. Разработка навыков построения эффективных коммуникационных каналов, лидерства и управления конфликтными ситуациями в судовой среде.

3. Систематизация знаний в области регулирования трудовых отношений на судах, включая организацию социального обеспечения, обеспечение безопасности и сохранность жизни и здоровья судовых работников.

4. Ознакомление с международными стандартами и конвенциями, регулирующими социально-трудовые отношения в судоходстве, и их применение в практической работе.

5. Развитие навыков планирования и организации работы экипажей суда, включая учет особенностей работы и условий жизни в морской среде.

6. Определение ключевых принципов эффективного взаимодействия с участниками трудового процесса на судах, включая работников и их профсоюзы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия;

УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Уметь:

- осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и правовых ограничений;

- идентифицировать опасности, опасные ситуации и сценарии их развития, воспринимать и управлять рисками, поддерживать должный уровень владения ситуацией;

- применять навыки руководителя и работать в команде;

- организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

- определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни;

- применять методы управления задачами и рабочей нагрузкой, разрабатывать и выполнять стандартные эксплуатационные процедуры, и контролировать их выполнение;

- организовать команду для достижения поставленной цели;

- эффективно планировать собственное время.

Знать:

- основные факторы экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющие на профессиональную деятельность;

- общие принципы и алгоритмы оценки и управления риском;

- вопросы управления персоналом на судне и его подготовки;

- соответствующие международные морские конвенции и рекомендаций, а также национальное законодательство;

- стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели, применяя убеждение, принуждение, стимулирование;

- траекторию своего профессионального развития и предпринимать шаги по её реализации.

Владеть:

- навыками учёта основных факторов экономических, экологических, социальных и иных ограничений, влияющих на профессиональную деятельность;

- методикой принятия решений на основе оценки риска, поддержания должного уровня владения ситуацией;

- методами эффективного управления ресурсами и умением их применять;

- методами взаимодействия с другими членами команды для достижения поставленной задачи.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №4
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	48	48
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 24 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Лекция 1.Теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями. Необходимость изучения социально-трудовых вопросов в современных условиях. Цель государственного управления социально-трудовыми отношениями. Задачи по оптимальному согласованию интересов государства, работодателей и работников сфере социально-трудовых отношений. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений. Сущность социального партнерства в сфере труда.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Участие органов социального партнерства в формировании реализации государственной политики в сфере труда.
2	Лекция 2. Коллективно-договорная система социально - трудовых отношений на водном транспорте Структура системы регулирования социально-трудовых отношений. Порядок ведения коллективных переговоров.Сущность соглашений.Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки проекта соглашения. Порядок заключения соглашения. Сроки и условия действия соглашения. Генеральное соглашение. Территориальное соглашение. Отраслевое соглашение. Коллективные договоры. Право на ведение коллективных переговоров. Гаранти и компенсации участвующим в коллективных переговорах. Отраслевые соглашения на водном транспорте. Сущность коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Сроки и условия действия коллективного договора. Регистрация коллективного договора,соглашения. Контроль выполнением коллективного договора, соглашения.
3	Лекция 3.Международное регулирование социально - трудовых отношений работников водного транспорта Правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура деятельности МОТ. Функции и структура Ад-министративного совета МОТ. Методы работы МОТ. Правовая основа конвенций и рекоменда-ций МОТ. Порядок вступления в силу конвенций МОТ. Роль Па-ритетной морской комиссии в регулировании социально-трудовых отношений на морском транспорте.
4	Лекция 4.Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве Основные принципы и цели Конвенции. Сфера распространения положений Конвенции. Структура Конвенции. Основные определения и сфера применения Конвенции. Порядок вступления в силу Конвенции и условия денонсации. Обязанности государства в соответствии с требованиями Конвенции. Обязанности государства-флага по выполнению требований конвенции. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции. Основные области, подлежащие инспектированию государством порта по выполнению требований Конвенции.
5	Лекция 5.Организациоонно - правовые основы формирования трудовых отношений работников плавающего состава Сущность трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Права работников. Обязанности работников. Права работодателей. Обязанности работодателей. Сущность и условия заключения трудового договора. Структура трудового договора Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Виды трудового договора. Особенности срочного трудового договора. Документы необходимые для заключения трудового договора. Форма трудового договора. Порядок вступления трудового договора в силу. Основания прекращения трудового договора. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов.
6	Лекция 6.Условия труда и отдыха работнкиков судовых экипажей Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота. Определение рабочего времени и времени отдыха. Аварийные и авральные работы.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Продолжительность рабочего времени и времени отдыха. Право на отпуск,продолжительность отпуска. Репатриация моряков: организация,финансовое обеспечение. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.
7	Лекция 7.Условия занятости плавсостава судов морского и речного транспорта Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации. Понятие занятых и безработных граждан. Государственные гарантии безработным гражданам в РФ. Порядок признания граждан безработными. Стипендии в период профессиональной подготовки,переподготовки и повышения квалификации безработных граждан: порядок направления на обучение, размер и порядок выплаты стипендий. Пособия по безработице: порядок расчета.
8	Лекция 8.Подготовка и квалификация членов экипажей морских и речных судов Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота. Порядок дипломирования членов экипажей морских судов. Укомплектование судов экипажами. Карьерный рост, повышение квалификации.
9	Лекция 9.Виды, формы и системы оплаты труда работников судовых экипажей Налогооблажение доходов моряков формирование доходов населения РФ. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников. Питание и столовое обслуживание экипажей морских и речных судов: правовые основы, организация,нормы, ответственность судовладельцев. Рацион питания экипажей морских и речных судов. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.
10	Лекция 10.Социальное обеспечение работников водного транспорта Международные требования по социальному обеспечению моряков: виды, условия предоставления. Нормативно-правовая база социального обеспечения в РФ. Структура системы социального обеспечения в РФ. Фонд социального страхования. Пенсионный фонд РФ. Обязательные фонды медицинского страхования Модернизация системы социального страхования. Принципы и порядок формирования доходов внебюджетных фондов в Российской Федерации. Обязанности работодателей. Порядок уплаты страховых взносов. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.
11	Лекция 11.Пособия и компенсации морякам Основные направления деятельности Фонда социального страхования (ФСС) РФ. Обязательное социальное страхование работающих граждан. Функции ФСС РФ. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ. Плательщики Страховых взносов в ФСС РФ. Обязанности плательщиков страховых взносов. Пособия на случай временной нетру доспособности в связи с мате ринством. Источники финанси рования пособий для застрахо ванных и незастрахованных лиц виды страховых рисков. Состав страхователей. Состав граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Порядок добровольного вступления граждан в правоотношения с ФСС РФ. Условия и продолжи тельность выплаты пособия по временной нетрудоспособности порядок расчета пособия. Основания для снижения размера пособия. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Нормативно-правовая база. Порядок обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанности страхователей. Права и обязанности застрахованных лиц. Виды страховых и дополнительных выплат расходов на реабилитацию
12	Лекция 12.Пенсионное обеспечение работни ков водного транспорта Нормативноправовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Виды пенсий Условия их назначения. Условия и порядок назначения страховых пенсий. Пенсионный возраст в РФ. обеспечения работников водного транспорта. Зарубежные системы пенсионного обеспечения. Не государственное пенсионное обеспечение

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
13	Лекция 13.Процедуры рассмотрения жалоб моряков Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативноправовая основа, ответственность государства права и обязанности судовладельцев моряков. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства, судовладельцев и портовых властей.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Структура системы регулирования социальнотрудовых отношений В результате работы на практическом занятии студент изучает: Структура системы регулирования социальнотрудовых отношений. Порядок ведения коллективных переговоров. Сущность соглашений. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Коллективно-договорная система социально - трудовых отношений на водном транспорте. Порядок разработки проекта соглашения. Порядок заключения соглашения. Сроки и условия действия соглашения. Генеральное соглашение. Территориальное соглашение. Отраслевое соглашение. Коллективные договоры. Право на ведение коллективных переговоров. Гарантии компенсации участвующим в коллективных переговорах. Отраслевые соглашения на водном транспорте. Сущность коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Сроки и условия действия коллективного договора. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнением коллективного договора, соглашения.
2	Теоретические основы управления Учебные вопросы В результате работы на практическом занятии студент изучает Теоретические основы управления Сущность управления социально-трудовыми отношениями.
3	Коллективно-договорная система В результате работы на практическом занятии студент изучает: Генеральное и отраслевое соглашение. Коллективный договор в организациях водного транспорта.
4	Международные требования по регулированию социально-трудовых отношений в морском судоходстве В результате работы на практическом занятии студент изучает: Международные требования по регулированию социально-трудовых отношений в морском судоходстве.
5	Анализ структуры и общих положений Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве. В результате работы на практическом занятии студент изучает: Формирование трудовых отошений в организациях. Трудовой договор моряка.
6	Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского и речного флота. В результате работы на практическом занятии студент изучает: Продолжительность рабочего времени времени отдыха и отпусков работников плавающего состава

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	судов морского и речного флота. Репатриация моряков.
7	Оплата труда плавсостава судов морского и речного флота В результате работы на практическом занятии студент изучает оплату труда плавсостава судов морского и речного флота.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Изучение нормативной литературы
3	Подготовка к промежуточной аттестации.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Николаева, Е. Ю. Право социального обеспечения : учеб. пособие / Е.Ю. Николаева. — 3-е изд. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2018. — 64 с. —(ВО: Бакалавриат). — DOI: https://doi.org/10.12737/1699-2. - ISBN 978-5-369-01699-2	https://znanium.com/catalog/product/965366
2	Маврин, С. П. Трудовое право России : Учебник / С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов; Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. - 608 с. ISBN 978-5-91768-328-7	https://znanium.com/catalog/product/367413

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (https://www.miit.ru/);

Официальный сайт Минтранса России (https://mintrans.gov.ru/);

Электронно-библиотечная система "ZNANIUM.COM" https://znanium.com

Справочная правовая система «Консультант Плюс» http://www.consultant.ru

Сайт Научно-технической библиотеки РУТ (МИИТ) http://library.miit.ru

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

1. Microsoft Internet Explorer (или другой браузер);
2. Операционная система Microsoft Windows;
3. Microsoft Office;

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций.

Специализированная мебель.

Мобильный комплект для презентаций в составе:

Проектор, экран со стойкой,

ноутбук

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 4 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры «Судовождение» Академии водного транспорта — Е.Р. Яппаров

Согласовано:

Заведующий кафедрой СЭУ — В.А. Зябров

и.о. заведующего кафедрой Судовождение — Е.Р. Яппаров

Председатель учебно-методической комиссии — А.А. Гузенко