

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Эксплуатация водного транспорта» Академии водного транспорта

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление социально-трудовыми отношениями»

Направление подготовки:	26.03.01 – Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства
Профиль:	Управление транспортными системами и логистическим сервисом на водном транспорте
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2019

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины Управление социально-трудовыми отношениями являются формирование у обучающихся теоретических и практических знаний по основным проблемам и способам эффективного управления социально-трудовыми отношениями. Освоение теоретических основ и получение некоторых практических навыков управления поведением людей (групп, организаций) в процессе труда.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление социально-трудовыми отношениями" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-2	Осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и иных ограничений
ОПК-5	Способен принимать обоснованные технические, технологические и управленческие решения в профессиональной деятельности
ОПК-6	Способен участвовать в разработке технической документации, связанной с профессиональной деятельностью
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью. Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения, проводятся обсуждения тем и разбор конкретных ситуаций. Для контроля знаний проводятся устные и письменные опросы, решение тестовых заданий. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Управление социально-трудовыми отношениями

Тема: Современные представления о труде.

Труд – основа жизнедеятельности

основы и предмет общества и объект изучения. Труд как специфический экономический ресурс.

Содержательные элементы категории труд. Значимость труда для развития общества и личности. Цели, задачи, функции трудовой деятельности.

Значение потребностей и ценностей в трудовой деятельности.

Тема: Социально-трудовые отношения

Социально-трудовые отношения:

сущность, предмет и элементы.

Субъекты социально-трудовых отношений. Уровни социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений.

Основные факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Основные элементы механизма регулирования социально-

трудовых отношений. Социальное партнерство: понятие и принципы.

Формы социального партнерства.

Международная организация труда (МОТ). Причины создания, цели и задачи МОТ.

Методы работы МОТ.

Тема: Организация труда в обществе

Организация труда в обществе,

характеристика ее основных элементов: работы;

привлечение к труду, разделение и

кооперация труда, воспроизводство

рабочей силы и ее подготовка,

распределение материальных благ.

Тема: Трудовой потенциал общества и его

Трудовой потенциал общества и его

структура: трудовой потенциал

трудовые ресурсы личности, коллектива предприятия,

отрасли и региона.

Количественные характеристики

трудового потенциала общества:

численность трудоспособного населения и фонд рабочего времени общества.

Динамика численности и состава

населения и его трудоспособной части . Факторы,

определяющие характер этой динамики. Современная демографическая ситуация в России.

Тема: Рабочее время и время отдыха

Рабочее время и время отдыха

Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды рабочего

времени. Понятие и виды рабочей недели, рабочей смены, рабочего дня. Право граждан на

отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Порядок, сроки и место выплаты

заработной платы; ограничение удержаний из заработной платы.

Тема: Дисциплина труда. Ответственность сторон.

Дисциплина труда. Ответственность сторон.

Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину. Понятие и значение трудовой дисциплины и методы ее обеспечения Трудовые обязанности работников и работодателей.

Виды материальной ответственности. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Законодательство об охране труда.

Тема: Трудовые споры. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Понятие, причины и виды трудовых споров. Нормативные акты, регулирующие порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Регулирование труда различных категорий работников. Гарантии и льготы.

Тема: Коллективный договор на предприятии. Профсоюз работников.

Локальные акты на предприятии и их значение для защиты прав работников.

Коллективный договор: порядок заключения, пролонгации, расторжения. Профсоюз как орган защиты работника. Профсоюз работников водного транспорта.

Тема: Регулирование трудовых правоотношений на транспорте.

Регулирование трудовых правоотношений на транспорте.

Виды транспорта. Специфика регулирования трудовых отношений на воздушном, железнодорожном, автомобильном, морском и речном транспорте. Гражданство РФ и иностранные работники на территории РФ. Граждане РФ на работе за границей.