

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АВТ



А.Б. Володин

05 февраля 2020 г.



Кафедра «Эксплуатация водного транспорта» Академии водного транспорта

Автор Конталев Виктор Александрович, д.т.н., профессор

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Управление социально-экономическими системами»**

Направление подготовки:	38.03.02 – Менеджмент
Профиль:	Международная логистика
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2019

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии академии Протокол № 2 04 февраля 2020 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">А.Б. Володин</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 1 03 февраля 2020 г. И.о. заведующего кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">А.Б. Володин</p>
---	---

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины Управление социально-экономическими системами являются формирование у студентов знаний по изучению основ теории систем и теоретических вопросов управления сложными системами во взаимосвязи производственной, организационной, экономической и информационной подсистем. Изучение процессов функционирования и развития социально-экономических систем, управления ими для решения производственных и социально-экономических задач.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление социально-экономическими системами" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетных единиц (108 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

Опрос, обсуждение, разбор конкретных ситуаций..

## 6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

### РАЗДЕЛ 1

Сущность социально-экономической системы

Сущность социально-экономической системы

Понятие и содержание социально-экономической системы

Организация как социально-экономическая система. Организация как социотехническая система. Методы организационной диагностики. Модель организации как закрытой и открытой системы. Цели организации как системообразующий элемент. Миссия организации. Функция миссии. Формирование миссии. Жизненный цикл организации, характеристика этапов.

Технология как структурообразующий фактор. Типы технологий. Возможности передачи технологии. Группы в организациях. Команда и коллектив. Типология команд в организациях. Организационные процессы. Характеристика организационных структур. Организационная культура. Типологии организационной культуры. Организационная культура малого и среднего бизнеса. Развитие организационной культуры. Персонал организации. Значение управления персоналом для успешного функционирования организаций в современных условиях. Внешняя среда организации. Высшее окружение организации

Тема: Сущность социально-экономической системы

Сущность социально-экономической системы

Понятие и содержание социально-экономической системы

Организация как социально-экономическая система. Организация как социотехническая система. Методы организационной диагностики. Модель организации как закрытой и открытой системы. Цели организации как системообразующий элемент. Миссия организации. Функция миссии. Формирование миссии. Жизненный цикл организации, характеристика этапов.

Технология как структурообразующий фактор. Типы технологий. Возможности передачи технологии. Группы в организациях. Команда и коллектив. Типология команд в организациях. Организационные процессы. Характеристика организационных структур. Организационная культура. Типологии организационной культуры. Организационная культура малого и среднего бизнеса. Развитие организационной культуры. Персонал организации. Значение управления персоналом для успешного функционирования организаций в современных условиях. Внешняя среда организации. Высшее окружение организации

## РАЗДЕЛ 2

Функции и уровни управления социальными системами

Функции и уровни управления социальными системами Специальные и общие функции управления социальными системами. Уровни управления: стратегический, административный, оперативный. Методы управления социально-экономическими системами.

Тема: Функции и уровни управления социальными системами

Функции и уровни управления социальными системами Специальные и общие функции управления социальными системами. Уровни управления: стратегический, административный, оперативный. Методы управления социально-экономическими системами.

## РАЗДЕЛ 3

Транспортное предприятие водного транспорта как социально-экономическая система Производственная подсистема. Управляемая и управляющие системы. Технико-технологические, организационные и экономические элементы управляемой системы. Характеристика управляющей системы. Понятие и характеристика производственной системы водного транспорта.

Транспортное предприятие водного транспорта как социально-экономическая система Производственная подсистема. Управляемая и управляющие системы. Технико-технологические, организационные и экономические элементы управляемой системы. Характеристика управляющей системы. Понятие и характеристика производственной системы водного транспорта. Задачи проектирования производственных систем водного транспорта. Оптимизация основных параметров и пропорций функционирования производственных систем

Тема: Транспортное предприятие водного транспорта как социально-экономическая система Производственная подсистема. Управляемая и управляющие системы. Технико-технологические, организационные и экономические элементы управляемой системы. Характеристика управляющей системы. Понятие и характеристика производственной системы водного транспорта.

Транспортное предприятие водного транспорта как социально-экономическая система Производственная подсистема. Управляемая и управляющие системы. Технико-технологические, организационные и экономические элементы управляемой системы. Характеристика управляющей системы. Понятие и характеристика производственной системы водного транспорта. Задачи проектирования производственных систем водного транспорта. Оптимизация основных параметров и пропорций функционирования производственных систем

## РАЗДЕЛ 4

### Организационные изменения

Организационные изменения Необходимость организационных изменений. Подходы к восприятию изменений во внешней среде. Типы изменений в организации. Проблема организационных изменений. Организационное развитие. Организационная статика и динамика. Категории организационного изменения и организационного развития. Понятие инноваций. Виды инноваций и механизм их внедрения. Классификация инноваций. Этапы введения инноваций в организации. Стратегии предприятий по отношению к инновациям. Причины сопротивления нововведениям.

## РАЗДЕЛ 4

### Организационные изменения

Организационные изменения Необходимость организационных изменений. Подходы к восприятию изменений во внешней среде. Типы изменений в организации. Проблема организационных изменений. Организационное развитие. Организационная статика и динамика. Категории организационного изменения и организационного развития. Понятие инноваций. Виды инноваций и механизм их внедрения. Классификация инноваций. Этапы введения инноваций в организации. Стратегии предприятий по отношению к инновациям. Причины сопротивления нововведениям.

## РАЗДЕЛ 5

### Управление рисками в социально-экономических системах

Управление рисками в социально-экономических системах Выявление и оценка рисков. Выработка и оценка вариантов решения с риском. Принятие и реализация рискованных решений. Организационное развитие как процесс. Фазы планируемых изменений в организации: развитие потребности в изменении, трансформация отношений к изменению, практическая работа по изменению, стабилизация, планирование нового уровня взаимозависимости в организации.

### Тема: Управление рисками в социально-экономических системах

Управление рисками в социально-экономических системах Выявление и оценка рисков. Выработка и оценка вариантов решения с риском. Принятие и реализация рискованных решений. Организационное развитие как процесс. Фазы планируемых изменений в организации: развитие потребности в изменении, трансформация отношений к изменению, практическая работа по изменению, стабилизация, планирование нового уровня взаимозависимости в организации.