

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление социальным развитием персонала»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Управление социальным развитием персонала» является формирование ряда профессиональных компетенций, отражающих возможности:

- ? познакомить студентов с современными тенденциями социального развития персонала в аспекте отечественного и зарубежного опыта организационного управления;
- ? сформировать общее видение факторов внешнего и внутреннего окружения, влияющих на социальную среду организации и развитие персонала;
- ? познакомить студентов с основными принципами и методами гуманизации труда;
- ? обучение современным подходам и методам комплексного анализа социально-трудовых проблем организации;
- ? сформировать целостное видение функций и задач социальной службы организации.

Задачи:

- Усвоение современных теоретических представлений об управлении социальным развитием персонала, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное развитие персонала;
- овладение основами методологии и методики выявления потребности, а также анализа эффективности в области развития персонала;
- приобретение базовых навыков практической работы в области социального развития персонала.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление социальным развитием персонала" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: 1. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием персонала – решающий фактор общественной стабильности

Тема: 2. Персонал как объект социального управления

Тема: 3. Социальное развитие персонала как объект управления

Тема: 4. Основные факторы социальных изменений в современном обществе
Промежуточный контроль осуществляется тестированием

Тема: 5. Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала

Тема: 6. Внешние факторы социального развития персонала

Тема: 7. Механизм управления социальными процессами в организации

Тема: 8. Система управления социальным развитием персонала

Тема: 9. Социальное прогнозирование как элемент управления и основа социального планирования.

ЭКЗАМЕН