

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление социальным развитием персонала

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения учебной дисциплины является формирование у обучающихся целостного представления о социальной среде организации как объекте стратегического управления и развитие способности проектировать, анализировать и оценивать корпоративные инициативы в области социального развития персонала с учётом специфики транспортных компаний и взаимодействия с государственной социальной политикой.

Задачи освоения дисциплины:

- освоение теоретических основ управления социальным развитием персонала, включая понятие и структуру социальной среды организации, факторы социальных изменений, механизмы социального прогнозирования и планирования;
- развитие умений по анализу интеллектуального и нравственного потенциала персонала, оценке эффективности социальных программ и разработке предложений по гуманизации труда и социальному партнёрству;
- формирование навыков критического осмысления передовых практик и научных исследований в области социальной политики организаций на основе междисциплинарных теорий;

– обеспечение объективной оценки результатов обучения через текущий контроль и зачёт, включающий выполнение практических заданий по проектированию элементов социальной политики, анализу кейсов и оценке социально-экономической эффективности социальных мер.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).