

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Управление талантами**

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом в железнодорожной отрасли

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Цель дисциплины - формирование у студентов компетенций, связанных с основными подходами и технологиями работы с персоналом организации, ориентированной на построение системы талант менеджмента и работы с талантливым персоналом как особой категорией персонала.

**Задачи дисциплины:**

- изучение сущности и методов формирования концепции управления талантливым персоналом организации;
- знакомство со спецификой управления талантливым персоналом в соответствии с фазами развития бизнеса и жизненного цикла организации;
- формирование представления об изменении деятельности линейных и функциональных руководителей и службы управления персоналом при работе с талантливым персоналом;
- знакомство с особенностями политики замещения должностей организации, выбора методов оценки и проведения отбора талантливых кандидатов;
- формирование представления о кадровом планировании,

использовании, развитии, стимулировании, мотивации и аттестации талантливых работников;

- освоение ролей и функций работника службы управления персоналом по работе с талантливым персоналом.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).