

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управление трудовыми конфликтами

Направление подготовки: 38.03.02 – Менеджмент

Направленность (профиль): Управление человеческими ресурсами

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины является освоение основ теории управления конфликтным взаимодействием в различных сферах профессиональной деятельности.

Задачами освоения дисциплины являются:

- пополнять систему теоретических и практических знаний о теории и практике работы в условиях возникновения трудовых конфликтов.

- в развитии общей, психологической, правовой, коммуникативной культуры, личностно-профессиональной, конфликтологической компетентностей, способности к сотрунической деятельности, работе в команде.

- формировать на основе теоретического знания, практических навыков и умений использования различных технологий по разрешению и управлению конфликтами в трудовой деятельности

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).