

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра            «Управление производством и кадровое обеспечение  
                          транспортного комплекса»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Управление финансами организации»**

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Управление финансами организации» являются освоение теоретических знаний и практических приемов использования финансовых ресурсов, оценка эффективности их использования в деятельности организации.

Основной целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся системы знаний об использовании принципов и подходов финансового управления, овладение приемами и основными методами финансового менеджмента для принятия решений по финансированию деятельности, приращению рентабельности собственных средств, управлению рисками, разработке дивидендной политики, выбора источников финансирования основной деятельности организации. В ходе достижения цели решаются следующие основные задачи:

- овладение знаниями о понятиях, терминологии, содержании и особенностях использования финансовых ресурсов на предприятии;
- изучение процесса использования всего комплекса финансовых ресурсов, его структуры, объектов, субъектов, средств;
- изучение систем, методов, технологий и соответствующего инструментария;
- изучение технологий планирования, организации, управления, регулирования и контроля процесса использования финансовых ресурсов;
- выработка навыков построения речи с использованием профессиональных терминов и оборотов.

Дисциплина предназначена для получения знаний для решения следующих профессиональных задач (в соответствии с видами деятельности):

организационно-управленческая и экономическая деятельность:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;

- оценка необходимых объемов финансовых, инвестиционных и кредитных ресурсов для обеспечения функционирования компании как экономической системы, поиска путей совершенствования деятельности за счет оптимизации объемов затрат и результатов, оценки финансово-производственного потенциала предприятия.

информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержание функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации в целях принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организации;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений;

- проведение исследований в области анализа финансовых ресурсов, интерпретации и разрешения проблемных ситуаций, возникающих в процессе финансового управления в организации с выработкой аргументированных умозаключений и выводов; поиска и проверки управленческих решений по совершенствованию финансово-экономической деятельности организации; разработки планов, программ и методик решения финансовых проблем.

социально-психологическая деятельность:

- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;  
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды.

проектная деятельность:

- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации;  
- разработка и реализация проектов в области управления персоналом;  
- оценка эффективности проектов.

## **2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО**

Учебная дисциплина "Управление финансами организации" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

## **3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

## **4. Общая трудоемкость дисциплины составляет**

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

## **5. Образовательные технологии**

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

## **6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)**

### **РАЗДЕЛ 1**

Введение в финансовый ме-неджмент.

Предмет и задачи курса «Основы финансового менеджмента».

### **РАЗДЕЛ 2**

Теоретические основы финансо-вого менеджмента

Основные принципы организации финансового менеджмента

Информационное обеспечение финансового менеджмента

### **РАЗДЕЛ 3**

Финансовая среда предпринима-тельства и предпринимательские риски

Финансовая среда предпринима-тельства

Основы теории предпринима-тельских рисков Виды предпринима-тельских рисков

Устойчивость предприятия

Управление предпринимательски-ми рисками

#### РАЗДЕЛ 4

Управление финансовым обеспечением предпринимательства  
Процесс организации финансового обеспечения.

#### РАЗДЕЛ 5

Долгосрочная финансовая политика  
Цена и структура капитала  
Дивидендная политика предприятия  
Долгосрочное финансовое планирование

#### РАЗДЕЛ 6

Краткосрочная финансовая политика  
Управление текущими издержками  
Управление активами  
Финансирование текущей деятельности предприятия

Дифференцированный зачёт