

1. Цели освоения учебной дисциплины

Курс учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами» направлен на изучение практических и теоретических положений кадрового менеджмента. Цель дисциплины «Управление человеческими ресурсами» – подготовка студентов к управленческой деятельности, освоение студентами специфики работы с персоналом как важнейшим ресурсом организации.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление человеческими ресурсами" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовать свою роль в команде
------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетных единиц (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Проведение занятий по дисциплине «Управление человеческими ресурсами» осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции являются традиционными классически-лекционными с использованием презентаций. Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания для оценки умений и навыков. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Управление человеческими ресурсами в организации.-

Тема: История, философия и концепции управления персоналом.

опросы

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Формы, методы и технологии по обеспечению фирмы персоналом.

Тема: Планирование работы с персоналом в организации.

Тема: Кадровый мониторинг

опросы

Экзамен