

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Управленческий консалтинг

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Управление проектами

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 3068
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Ступникова Елена
Анатольевна
Дата: 01.06.2021

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины являются - дать будущему специалисту представление о состоянии, проблемах и перспективах эффективного использования услуг профессиональных консультантов

Задачами освоения дисциплины является:

сформировать у студентов теоретические знания и практические навыки по вопросам организации и осуществления управленческого консультирования, необходимые для правильной ориентации в вопросах оказания консультационных услуг, подбора консалтинговых организаций и заключения консультационных договоров

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-1 - Способен проводить расчеты показателей эффективности инвестиционных проектов, оценивать устойчивость проекта к изменению условий внутренней и внешней среды;

ПК-4 - Способен участвовать в подготовке предложений по инвестиционным проектам, разрабатывать сценарии реализации проекта, осуществлять сравнение вариантов инвестиционных проектов .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Владеть:

навыками разработки и реализации управленческих решений, навыками проведения расчетов экономической эффективности различных мероприятий

Знать:

основные принципы разработки обоснованных управленческих решений с учетом их социальной значимости

Уметь:

анализировать факторы внешней и внутренней среды предприятия

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 80 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Основные понятия и методы управленческого консалтинга</p> <p>Предмет, основные цели, задачи и содержание дисциплины, её место, роль и значение. Понятие консультационной деятельности и консультационной услуги. Виды деловых услуг. Виды консультационной услуги.</p> <p>Цели, задачи и подходы к управленческому консультированию. Подходы к управленческому консультированию. Функциональный подход. Профессиональный подход. Цели консультирования.</p> <p>Предмет и метод управленческого консультирования. Классификация методов консультирования.</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Источники данных для анализа. Пути получения фактических данных. Методы работы консультантов во время осуществления консалтингового проекта.
2	Субъекты и объекты консультирования Типы внешних консультантов. Экспертное консультирование. Процессное консультирование. Обучающее консультирование. Специфика консалтинговой деятельности в России. Специфика клиента консалтинга в России. Специфика российского консультанта. Ролевая природы консультирования. Роли консультантов.
3	Процесс консультирования Выбор консультанта. Процедура отбора консультанта. Программный подход в консультировании. Маркетинговый подход в консультировании. Стадии процесса консультирования. Оценка результатов консультирования. Задачи и технология оценки результатов консультирования. Стадии оценки результатов консультирования.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Основные понятия и методы управленческого консалтинга Функциональный и профессиональный подходы к консультированию. Цели консультирования Получение исходных данных для консультирования. Анализ полученных данных. Решение кейса №4 "Зебра-Консалтинг"
2	Субъекты и объекты консультирования Экспертное, процессное и обучающее консультирование. Решение кейса №1 "Хелп-Консалт" Специфика клиента консалтинга в России Решение кейса №2 "Вольф-Ауто". Специфика российского консультанта Решение кейса №6 "Кама" Роли консультантов, ролевой подход к консультированию. Деловая игра "Конкурентный выбор компании-консультанта"
3	Процесс консультирования Процедуры отбора консультанта клиентом. Деловая игра "Конкурентный выбор компании-консультанта" Программный подход в консультировании. Решение кейса №3 "Русалка". Маркетинговый подход в консультировании. Решение кейса №5 "Олстрой" Технология оценки результатов консультирования Решение кейса №7 "Чемпион"

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Управленческий консалтинг. Социологический подход : учебное пособие для вузов В. Ю. Забродин Юрайт, , 2021	https://urait.ru/book/upravlencheskiy-konsalting-sociologicheskij-podhod-472268
2	Организационное консультирование : учебное пособие для вузов / Л. В. Лебедева. — 2-е изд., испр. и доп. — Юрайт , 2020	https://urait.ru/book/organizacionnoe-konsultirovanie-453486

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ): <http://library.miit.ru>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Офисный макет приложений Microsoft Office

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы

Доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономика транспортной
инфраструктуры и управление
строительным бизнесом»

Цыпин Павел
Евгеньевич

Лист согласования

И.о. заведующего кафедрой
Председатель учебно-методической
комиссии

Е.А. Ступникова

М.В. Ишханян