

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"

Институт экономики и финансов

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

План согласован Ученым советом университета
Протокол №

У Ч Е Б Н Ы Й П Л А Н
подготовки магистров

«01» июня 2021 г.

В.С. Тимонин

38.04.01

Направление 38.04.01 Экономика

Программа: Экономика труда

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Магистр

Программа подготовки: магистратура

Форма обучения: очная

Срок обучения: 2г

Год начала подготовки 2021

Образовательный стандарт № 195/а
от 10.03.2021

Виды профессиональной деятельности

- аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Ишиханян

1. График учебного процесса

2. Сводные данные

[illegible]

3. План (курсы 1 и 2)

Б1.Б.ДВ.01.1	Структура и анализ рынка труда	2				180	48	24		24		96	36	5						24	24		96	36	5						ЭТнУЧР	130
--------------	--------------------------------	---	--	--	--	-----	----	----	--	----	--	----	----	---	--	--	--	--	--	----	----	--	----	----	---	--	--	--	--	--	--------	-----

[illegible]

Направление 38.04.01 Экономика. Программа: Экономика труда - прием 2021 года

3. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1				Семестр 2				Кафедра	Код кафедры		
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов				ЗЕТ	
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР				Ауд
	Итого		3		1404			39						26	1404			39		
	Практика		3		864			24						16	864			24		
Б2.У.01	Научно-исследовательская работа		1		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.П.01	Технологическая (проектно-технологическая) практика		1		540			15						10	540			15		
		2	4	Нет	540			15						10	540			15	ЭТиУЧР	130
Б2.П.02	Практика по профилю профессиональной деятельности		1		216			6						4	216			6		
		1	2	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				540			15						10	540			15		
Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				540			15						10	540			15		
		2		Нет	540			15						10	540			15	ЭТиУЧР	130

4. Сводные данные

[illegible][illegible][illegible]

Направление 38.04.01 Экономика. Программа: Экономика труда - прием 2021 года

5. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	ОПК-1	Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач
1.1.	Б1.Б.ОД.01	Эконометрика (продвинутый уровень)
1.2.	Б1.Б.ОД.02	Управление экономикой фирмы
1.3.	Б1.Б.ОД.03	Стратегия управления человеческими ресурсами
1.4.	Б1.Б.ОД.05	Современная экономика труда
1.5.	Б1.Б.ОД.09	Методы и технологии научных исследований
1.6.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
2.	ОПК-2	Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях
2.1.	Б1.Б.ДВ.04.1	Анализ трудовых показателей в транспортной компании
2.2.	Б1.Б.ДВ.04.2	Статистика труда
2.3.	Б1.Б.ОД.01	Эконометрика (продвинутый уровень)
2.4.	Б1.Б.ОД.14	Проведение деловых и научных презентаций
2.5.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
3.	ОПК-3	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике
3.1.	Б1.Б.ОД.09	Методы и технологии научных исследований
3.2.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
4.	ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность
4.1.	Б1.Б.ДВ.02.1	Современные методы мотивации персонала
4.2.	Б1.Б.ДВ.02.2	Психологические основы управления персонала
4.3.	Б1.Б.ДВ.03.1	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
4.4.	Б1.Б.ОД.04	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта
4.5.	Б1.Б.ОД.05	Современная экономика труда
4.6.	Б2.П.02	Практика по профилю профессиональной деятельности
4.7.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
5.	ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
5.1.	Б1.Б.ОД.04	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта
5.2.	Б1.Б.ОД.07	Деловые коммуникации и цифровой этикет
5.3.	Б1.Б.ОД.08	Информационные системы в социально-трудовой сфере
5.4.	Б1.Б.ОД.13	Основы научно-исследовательской деятельности
5.5.	Б1.Б.ОД.14	Проведение деловых и научных презентаций
5.6.	Б2.У.01	Научно-исследовательская работа
5.7.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
6.	ПК-1	Способен регламентировать процесс оплаты труда, разработку методологии формирования системы оплаты труда и мониторинга ключевых показателей эффективности с организацией работы по совершенствованию процесса
6.1.	Б1.Б.ДВ.01.1	Структура и анализ рынка труда
6.2.	Б1.Б.ДВ.01.2	Рынок труда и занятость населения
6.3.	Б1.Б.ДВ.04.1	Анализ трудовых показателей в транспортной компании
6.4.	Б1.Б.ДВ.04.2	Статистика труда

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
6.5.	Б2.П.01	Технологическая (проектно-технологическая) практика
6.6.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
7.	ПК-2	Способен осуществлять руководство деятельностью по формированию системы организации и нормирования труда (разработка режимов труда и отдыха, мероприятий по исследованию и проектированию трудовых процессов, классификация методов исследования рабочего времени, стандартизация норм труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
7.1.	Б1.Б.ДВ.03.1	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
7.2.	Б1.Б.ДВ.03.2	Социальное партнёрство в сфере труда
7.3.	Б1.Б.ОД.10	Нормирование труда в организациях холдинга "РЖД"
7.4.	Б1.Б.ОД.11	Оплата труда и материальное стимулирование персонала
7.5.	Б2.П.01	Технологическая (проектно-технологическая) практика
7.6.	Б2.П.02	Практика по профилю профессиональной деятельности
7.7.	Б2.У.01	Научно-исследовательская работа
7.8.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
8.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
8.1.	Б1.Б.ДВ.04.1	Анализ трудовых показателей в транспортной компании
8.2.	Б1.Б.ДВ.04.2	Статистика труда
8.3.	Б1.Б.ОД.02	Управление экономикой фирмы
8.4.	Б1.Б.ОД.06	Эффективная организация труда
8.5.	Б1.Б.ОД.08	Информационные системы в социально-трудовой сфере
8.6.	Б1.Б.ОД.09	Методы и технологии научных исследований
8.7.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
8.8.	ФТД.01	Форсайт на транспорте
9.	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
9.1.	Б1.Б.ОД.12	Организационное развитие
9.2.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
10.	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
10.1.	Б1.Б.ДВ.02.1	Современные методы мотивации персонала
10.2.	Б1.Б.ДВ.02.2	Психологические основы управления персоналом
10.3.	Б1.Б.ОД.03	Стратегия управления человеческими ресурсами
10.4.	Б1.Б.ОД.06	Эффективная организация труда
10.5.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
10.6.	ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства
11.	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
11.1.	Б1.Б.ОД.15	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
11.2.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
12.	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
12.1.	Б1.Б.ОД.07	Деловые коммуникации и цифровой этикет
12.2.	Б1.Б.ОД.15	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
12.3.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
13.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
13.1.	Б1.Б.ОД.09	Методы и технологии научных исследований
13.2.	Б1.Б.ОД.16	Развитие персональной эффективности работников организаций

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
13.3.	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы

Направление 38.04.01 Экономика. Программа: Экономика труда - прием 2021 года

5. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.Б.ДВ.01.1	Структура и анализ рынка труда	ПК-1
2	Б1.Б.ДВ.01.2	Рынок труда и занятость населения	ПК-1
3	Б1.Б.ДВ.02.1	Современные методы мотивации персонала	ОПК-4, УК-3
4	Б1.Б.ДВ.02.2	Психологические основы управления персонала	ОПК-4, УК-3
5	Б1.Б.ДВ.03.1	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений	ОПК-4, ПК-2
6	Б1.Б.ДВ.03.2	Социальное партнёрство в сфере труда	ПК-2
7	Б1.Б.ДВ.04.1	Анализ трудовых показателей в транспортной компании	ОПК-2, ПК-1, УК-1
8	Б1.Б.ДВ.04.2	Статистика труда	ОПК-2, ПК-1, УК-1
9	Б1.Б.ОД.01	Эконометрика (продвинутый уровень)	ОПК-1, ОПК-2
10	Б1.Б.ОД.02	Управление экономикой фирмы	ОПК-1, УК-1
11	Б1.Б.ОД.03	Стратегия управления человеческими ресурсами	ОПК-1, УК-3
12	Б1.Б.ОД.04	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта	ОПК-4, ОПК-5
13	Б1.Б.ОД.05	Современная экономика труда	ОПК-1, ОПК-4
14	Б1.Б.ОД.06	Эффективная организация труда	УК-1, УК-3
15	Б1.Б.ОД.07	Деловые коммуникации и цифровой этикет	ОПК-5, УК-5
16	Б1.Б.ОД.08	Информационные системы в социально-трудовой сфере	ОПК-5, УК-1
17	Б1.Б.ОД.09	Методы и технологии научных исследований	ОПК-1, ОПК-3, УК-1, УК-6
18	Б1.Б.ОД.10	Нормирование труда в организациях холдинга "РЖД"	ПК-2
19	Б1.Б.ОД.11	Оплата труда и материальное стимулирование персонала	ПК-2
20	Б1.Б.ОД.12	Организационное развитие	УК-2
21	Б1.Б.ОД.13	Основы научно-исследовательской деятельности	ОПК-5
22	Б1.Б.ОД.14	Проведение деловых и научных презентаций	ОПК-2, ОПК-5
23	Б1.Б.ОД.15	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	УК-4, УК-5
24	Б1.Б.ОД.16	Развитие персональной эффективности работников организаций	УК-6
25	Б2.П.01	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ПК-1, ПК-2
26	Б2.П.02	Практика по профилю профессиональной деятельности	ОПК-4, ПК-2
27	Б2.У.01	Научно-исследовательская работа	ОПК-5, ПК-2
28	Б3.Д.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6
29	ФТД.01	Форсайт на транспорте	УК-1
30	ФТД.02	Психология бизнеса и предпринимательства	УК-3