

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"
Институт экономики и финансов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
подготовки магистров



Учебный план, как компонент образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 - Экономика, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: магистратура
Форма обучения: очно-заочная
Срок обучения: 2г 3м

Идентификационный номер 4329465-2021

Образовательный стандарт № 195/а
от 10.03.2021

Типы задач профессиональной деятельности

- аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Исиханян

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11992
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич
Дата: 01.06.2021

1. Примерный график учебного процесса

[illegible]

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2021 года

2. План (курсы 1 и 2)

Индекс	Наименование	Формы контроля										Часов						ЗЕТ	Курс 1										Курс 2										Кафедра	Код									
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РПР	Всего	в том числе							Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4															
												Контакт. раб.	из них				СРС		Контроль	Лек	Лаб	Пр	ТП	СР	Контроль	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр	ТП	СР	Экз	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр	ТП	СР			Экз	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр	ТП	СР	Контроль	ЗЕТ
	Итого	8	14			4					3060	524	140		384		2158	378	85	24		120		828	108	30	48		108		636	108	25	48		96		360	108	17	20		60		334	54	13		
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	8	12			4					2916	476	116		360		2062	378	81	24		120		828	108	30	24		84		540	108	21	48		96		360	108	17	20		60		334	54	13		
Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации		1								108	16			16		92		3			16		92		3																			Лин	39			
Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами	1				1					180	24	8		16		102	54	5	8		16		102	54	5																			ЭТиУЧР	130			
Б1.03	Методы и технологии научных исследований		1								144	16			16		128		4			16		128		4																			ЭУТ	69			
Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)		2			2					144	18	6		12		126		4						6		12		126		4														ИСЦЭ	99			
Б1.05	Информационные системы в социально-трудовой сфере	1									144	16			16		74	54	4			16		74	54	4																		СТСЭО	11				
Б1.06	Основы научно-исследовательской деятельности		1								108	8			8		100		3			8		100		3																			ЭТиУЧР	130			
Б1.07	Управление экономикой фирмы		1								108	24	8		16		84		3	8		16		84		3																			ЭУТ	69			
Б1.08	Деловые коммуникации и цифровой этикет	2									180	18	6		12		126	36	5						6		12		126	36	5														ЭТиУЧР	130			
Б1.09	Современная экономика труда		1								144	24	8		16		120		4	8		16		120		4																			ЭТиУЧР	130			
Б1.10	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта		2								108	18	6		12		90		3						6		12		90		3														ЭУТ	69			
Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций		1								144	16			16		128		4			16		128		4																		ЭТиУЧР	130				
Б1.12	Эффективная организация труда	2									144	30	6		24		78	36	4							6		24		78	36	4													ЭТиУЧР	130			
Б1.13	Оплата труда и материальное стимулирование персонала		3			3					144	48	16		32		96		4											16		32		96		4									ЭТиУЧР	130			
Б1.14	Нормирование труда в организациях холдинга "РЖД"		4			4					144	34	8		26		110		4																8		26		110		4		ЭТиУЧР	130					
Б1.15	Организационное развитие		4								144	20	4		16		124		4															4		16		124		4		ЭТиУЧР	130						
Б1.16	Развитие персональной эффективности работников организаций		3								144	24	8		16		120		4									8		16		120		4										ЭТиУЧР	130				
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	4									684	122	32		90		364	198	19									24		120	36	5	24		48		144	108	9	8		18		100	54	5			
Б1.ДВ.01.01	Структура и анализ рынка труда	2									180	24			24		120	36	5									24		120	36	5													ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения																																											ЭТиУЧР	130				
Б1.ДВ.02.01	Современные методы мотивации персонала	3									144	24	8		16		66	54	4														8		16		66	54	4						ЭТиУЧР	130			

[illegible]

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2021 года

2. План (курсы 3 и 4)

[illegible]

[illegible]

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2021 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1					Семестр 2					Кафедра	Код кафедры
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов			ЗЕТ		
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР	Ауд			
	Итого		3		1404			39	10	540			15	16	1404			24		
Б2	Блок 2 "Практика"		3		864			24						16	864			24		
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа		1		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности		1		216			6						4	216			6		
		1	2	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика		1		540			15						10	540			15		
		2	4	Нет	540			15						10	540			15	ЭТиУЧР	130
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				540			15	10	540			15		540					
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				540			15	10	540			15		540					
		3		Нет	540			15	10	540			15						ЭТиУЧР	130

3. Сводные данные

[illegible][illegible]

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2021 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
1.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований
1.2.	Б1.05	Информационные системы в социально-трудовой сфере
1.3.	Б1.07	Управление экономикой фирмы
1.4.	Б1.12	Эффективная организация труда
1.5.	Б1.ДВ.04.01	Анализ трудовых показателей в транспортной компании
1.6.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
1.7.	ФТД.02	Форсайт на транспорте
2.	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
2.1.	Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами
2.2.	Б1.15	Организационное развитие
3.	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
3.1.	Б1.12	Эффективная организация труда
3.2.	Б1.ДВ.02.01	Современные методы мотивации персонала
3.3.	Б1.ДВ.02.02	Психологические основы управления персонала
3.4.	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства
4.	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
4.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
5.	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
5.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
5.2.	Б1.08	Деловые коммуникации и цифровой этикет
6.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
6.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований
6.2.	Б1.16	Развитие персональной эффективности работников организаций
7.	ОПК-1	Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач
7.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований
7.2.	Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)
7.3.	Б1.07	Управление экономикой фирмы
7.4.	Б1.09	Современная экономика труда
8.	ОПК-2	Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях
8.1.	Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)
8.2.	Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций
8.3.	Б1.ДВ.04.01	Анализ трудовых показателей в транспортной компании
8.4.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
9.	ОПК-3	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике
9.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований
10.	ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
10.1.	Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами
10.2.	Б1.09	Современная экономика труда
10.3.	Б1.10	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта
10.4.	Б1.ДВ.02.01	Современные методы мотивации персонала
10.5.	Б1.ДВ.02.02	Психологические основы управления персонала
10.6.	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
11.	ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
11.1.	Б1.05	Информационные системы в социально-трудовой сфере
11.2.	Б1.06	Основы научно-исследовательской деятельности
11.3.	Б1.08	Деловые коммуникации и цифровой этикет
11.4.	Б1.10	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта
11.5.	Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций
12.	ПК-1	Способен регламентировать процесс оплаты труда, разработку методологии формирования системы оплаты труда и мониторинга ключевых показателей эффективности с организацией работы по совершенствованию процесса
12.1.	Б1.ДВ.01.01	Структура и анализ рынка труда
12.2.	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения
12.3.	Б1.ДВ.04.01	Анализ трудовых показателей в транспортной компании
12.4.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
13.	ПК-2	Способен осуществлять руководство деятельностью по формированию системы организации и нормирования труда (разработка режимов труда и отдыха, мероприятий по исследованию и проектированию трудовых процессов, классификация методов исследования рабочего времени, стандартизация норм труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
13.1.	Б1.13	Оплата труда и материальное стимулирование персонала
13.2.	Б1.14	Нормирование труда в организациях холдинга "РЖД"
13.3.	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
13.4.	Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2021 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	Структура и анализ рынка труда	ПК-1
2	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения	ПК-1
3	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	УК-4, УК-5
4	Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами	УК-2, ОПК-4
5	Б1.ДВ.02.02	Психологические основы управления персонала	УК-3, ОПК-4
6	Б1.ДВ.02.01	Современные методы мотивации персонала	УК-3, ОПК-4
7	Б1.03	Методы и технологии научных исследований	УК-1, УК-6, ОПК-1, ОПК-3
8	Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда	ПК-2
9	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений	ОПК-4, ПК-2
10	Б1.ДВ.04.01	Анализ трудовых показателей в транспортной компании	УК-1, ОПК-2, ПК-1
11	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда	УК-1, ОПК-2, ПК-1
12	Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)	ОПК-1, ОПК-2
13	Б1.05	Информационные системы в социально-трудовой сфере	УК-1, ОПК-5
14	Б1.06	Основы научно-исследовательской деятельности	ОПК-5
15	Б1.07	Управление экономикой фирмы	УК-1, ОПК-1
16	Б1.08	Деловые коммуникации и цифровой этикет	УК-5, ОПК-5
17	Б1.09	Современная экономика труда	ОПК-1, ОПК-4
18	Б1.10	Современные проблемы экономики железнодорожного транспорта	ОПК-4, ОПК-5
19	Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций	ОПК-2, ОПК-5
20	Б1.12	Эффективная организация труда	УК-1, УК-3
21	Б1.13	Оплата труда и материальное стимулирование персонала	ПК-2
22	Б1.14	Нормирование труда в организациях холдинга "РЖД"	ПК-2
23	Б1.15	Организационное развитие	УК-2
24	Б1.16	Развитие персональной эффективности работников организаций	УК-6
25	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа	ОПК-5, ПК-2
26	Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ОПК-4, ПК-2
27	Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ПК-1, ПК-2
28	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2
29	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства	УК-3
30	ФТД.02	Форсайт на транспорте	УК-1