

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"
Институт экономики и финансов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
подготовки магистров



Учебный план, как компонент образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: магистратура
Форма обучения: очно-заочная
Срок обучения: 2г 3м

Идентификационный номер 4335785-2022

Образовательный стандарт № 197/а
от 10.03.2021

Типы задач профессиональной деятельности

- научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Ииханян

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11992
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич
Дата: 24.02.2022

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом. Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом - прием 2022 года

2. План (курсы 1 и 2)

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов					Курс 1															Курс 2															Кафедра	Код
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				ЗЕТ	Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4															
												Лек	Лаб	Пр	ТП		Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ							
	Итого	9	15			5					3060	170		412		85	684	48		112		19	756	66		108		21	1080	32		128		30	540	24		64		15							
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	9	13			5					2916	146		388		81	684	48		112		19	612	42		84		17	1080	32		128		30	540	24		64		15							
Б1.01	Стратегия и политика управления человеческими ресурсами	1				1					180	16		32		5	180	16		32		5																			ЭТиУЧР	130					
Б1.02	Управление изменениями и организационный дизайн	1									108	16		16		3	108	16		16		3																			ЭТиУЧР	130					
Б1.03	Личная эффективность HR-менеджера		1								108	8		16		3	108	8		16		3																			ЭТиУЧР	130					
Б1.04	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации на иностранном языке		1								108			16		3	108			16		3																		Лин	39						
Б1.05	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом		1								108			16		3	108			16		3																		ЭТиУЧР	130						
Б1.06	Технологии управления развитием персонала	2				2					108	6		24		3		6		24		3		108	6		24		3												ЭТиУЧР	130					
Б1.07	Нормативно-правовое регулирование трудовых отношений		2								108	6		12		3		6		12		3		108	6		12		3												ЭТиУЧР	130					
Б1.08	Исследование рынка труда		2								108	6		12		3		6		12		3		108	6		12		3												ЭТиУЧР	130					
Б1.09	Управление совокупным вознаграждением персонала	2				2					144	12		24		4		12		24		4		144	12		24		4												ЭТиУЧР	130					
Б1.10	Управление социальным развитием персонала		3								144			16		4				16		4		144			16		4												ЭТиУЧР	130					
Б1.11	Корпоративная культура		3								144	8		16		4		8		16		4		144	8		16		4											ЭТиУЧР	130						
Б1.12	Психология управления персоналом		4								108	8		16		3		8		16		3								108	8		16						3	ЭТиУЧР	130						
Б1.13	Управление человеческими ресурсами на транспорте		3								144	8		16		4		8		16		4		144	8		16		4											ЭТиУЧР	130						
Б1.14	Стратегия устойчивого развития		3								180			16		5				16		5		180			16		5											ЭТиУЧР	130						
Б1.15	Проектирование Digital-технологий в сфере управления человеческими ресурсами	3				3					180			32		5				32		5		180			32		5											ЭТиУЧР	130						
Б1.16	Эффективность управления персоналом	4				4					144	8		16		4		8		16		4								144	8		16						4	ЭТиУЧР	130						
Б1.17	HR-бюджетирование		3								144	8		16		4		8		16		4		144	8		16		4										ЭТиУЧР	130							

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 1										Курс 2										Кафедра	Код					
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4										
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП
Б1.18	Проектный HR-менеджмент	4								144	4		16		4																						ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	2	2							504	32		60		14	72	8		16		2	144	12		12		4	144	8		16		4	144	4		16		4		
Б1.ДВ.01.01	Управление безопасностью труда и здоровьесбережением сотрудников		4							144	4		16		4																						ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.01.02	Управление кадровой безопасностью																																				ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.02.01	HR-аналитика	2								144	12		12		4							144	12		12		4										ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.02.02	Статистика труда																																				ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.03.01	Управление человеческим капиталом		1							72	8		16		2	72	8		16		2																ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.03.02	Модели организационного поведения																																				ЭТиУЧР	130			
Б1.ДВ.04.01	Современные HR-тренды и методы управления персоналом	3								144	8		16		4													144	8		16		4					ЭТиУЧР	130		
Б1.ДВ.04.02	Современные методы мотивации и стимулирования персонала																																				ЭТиУЧР	130			
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	24		24		4							144	24		24		4														
ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	12		12		2							72	12		12		2										ЭУТ	69			
ФТД.02	Форсайт на транспорте		2							72	12		12		2							72	12		12		2										ЭУТ	69			

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 3										Курс 4										Кафедра	Код			
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РПР	Всего	в том числе				Семестр 5					Семестр 6					Семестр 7					Семестр 8								
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек	Лаб
Б1.17	HR-бюджетирование		3							144	8		16		4																							ЭТиУЧР	130
Б1.18	Проектный HR-менеджмент	4								144	4		16		4																						ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	2	2							504	32		60		14																								
Б1.ДВ.01.01	Управление безопасностью труда и здоровьесбережением сотрудников		4							144	4		16		4																						ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.01.02	Управление кадровой безопасностью																																				ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.02.01	HR-аналитика	2								144	12		12		4																						ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.02.02	Статистика труда																																					ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.03.01	Управление человеческим капиталом		1							72	8		16		2																							ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.03.02	Модели организационного поведения																																					ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.04.01	Современные HR-тренды и методы управления персоналом	3								144	8		16		4																							ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.04.02	Современные методы мотивации и стимулирования персонала																																					ЭТиУЧР	130
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	24		24		4																								
ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	12		12		2																							ЭУТ	69
ФТД.02	Форсайт на транспорте		2							72	12		12		2																							ЭУТ	69

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом. Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом - прием 2022 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1				Семестр 2				Кафедра	Код кафедры		
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов				ЗЕТ	
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР				Ауд
	Итого		6		1404			39	10	540			15	16	1404			24		
Б2	Блок 2 "Практика"		6		864			24						16	864			24		
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа		2		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет															ЭТиУЧР	130
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.02(П)	Профессиональная практика		2		216			6						4	216			6		
		1	2	Нет															ЭТиУЧР	130
		1	2	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика		2		540			15						10	540			15		
		2	4	Нет															ЭТиУЧР	130
		2	4	Нет	540			15						10	540			15	ЭТиУЧР	130
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				540			15	10	540			15		540					
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				540			15	10	540			15		540					
		3		Нет	540			15	10	540			15						ЭТиУЧР	130

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом. Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом - прием 2022 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
1.1.	Б1.01	Стратегия и политика управления человеческими ресурсами
1.2.	Б1.05	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
1.3.	Б1.14	Стратегия устойчивого развития
1.4.	ФТД.02	Форсайт на транспорте
2.	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
2.1.	Б1.15	Проектирование Digital-технологий в сфере управления человеческими ресурсами
2.2.	Б1.18	Проектный HR-менеджмент
3.	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
3.1.	Б1.03	Личная эффективность HR-менеджера
3.2.	Б1.12	Психология управления персоналом
3.3.	Б1.ДВ.01.02	Управление кадровой безопасностью
3.4.	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства
4.	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
4.1.	Б1.04	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации на иностранном языке
5.	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
5.1.	Б1.04	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации на иностранном языке
5.2.	Б1.ДВ.04.02	Современные методы мотивации и стимулирования персонала
6.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
6.1.	Б1.03	Личная эффективность HR-менеджера
7.	ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях
7.1.	Б1.01	Стратегия и политика управления человеческими ресурсами
7.2.	Б1.05	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
7.3.	Б1.07	Нормативно-правовое регулирование трудовых отношений
7.4.	Б1.08	Исследование рынка труда
7.5.	Б1.09	Управление совокупным вознаграждением персонала
7.6.	Б1.10	Управление социальным развитием персонала
7.7.	Б1.11	Корпоративная культура
7.8.	Б1.12	Психология управления персоналом
7.9.	Б1.14	Стратегия устойчивого развития
7.10.	Б1.16	Эффективность управления персоналом
7.11.	Б1.ДВ.03.01	Управление человеческим капиталом
7.12.	Б1.ДВ.03.02	Модели организационного поведения
7.13.	Б1.ДВ.04.01	Современные HR-тренды и методы управления персоналом
8.	ОПК-2	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач
8.1.	Б1.08	Исследование рынка труда
8.2.	Б1.17	HR-бюджетирование

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
8.3.	Б1.ДВ.02.01	HR-аналитика
8.4.	Б1.ДВ.02.02	Статистика труда
9.	ОПК-3	Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность
9.1.	Б1.01	Стратегия и политика управления человеческими ресурсами
9.2.	Б1.02	Управление изменениями и организационный дизайн
9.3.	Б1.06	Технологии управления развитием персонала
9.4.	Б1.09	Управление совокупным вознаграждением персонала
9.5.	Б1.10	Управление социальным развитием персонала
9.6.	Б1.13	Управление человеческими ресурсами на транспорте
9.7.	Б1.16	Эффективность управления персоналом
9.8.	Б1.18	Проектный HR-менеджмент
10.	ОПК-4	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации
10.1.	Б1.02	Управление изменениями и организационный дизайн
10.2.	Б1.18	Проектный HR-менеджмент
11.	ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
11.1.	Б1.15	Проектирование Digital-технологий в сфере управления человеческими ресурсами
11.2.	Б1.ДВ.02.01	HR-аналитика
12.	ПК-1	Способен с использованием аналитических инструментов и цифровых технологий разрабатывать предложения по обеспечению персоналом, формированию систем оценки, развития, оплаты труда, корпоративным социальным программам и социальной политике
12.1.	Б1.01	Стратегия и политика управления человеческими ресурсами
12.2.	Б1.05	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
12.3.	Б1.06	Технологии управления развитием персонала
12.4.	Б1.09	Управление совокупным вознаграждением персонала
12.5.	Б1.10	Управление социальным развитием персонала
12.6.	Б1.15	Проектирование Digital-технологий в сфере управления человеческими ресурсами
12.7.	Б1.16	Эффективность управления персоналом
12.8.	Б1.18	Проектный HR-менеджмент
12.9.	Б1.ДВ.01.01	Управление безопасностью труда и здоровьесбережением сотрудников
12.10.	Б1.ДВ.02.01	HR-аналитика
12.11.	Б1.ДВ.02.02	Статистика труда
12.12.	Б1.ДВ.04.01	Современные HR-тренды и методы управления персоналом
12.13.	Б1.ДВ.04.02	Современные методы мотивации и стимулирования персонала
13.	ПК-2	Способен разрабатывать корпоративную политику, планы, программы, процедуры и технологии по управлению персоналом в условиях цифровой трансформации
13.1.	Б1.01	Стратегия и политика управления человеческими ресурсами
13.2.	Б1.02	Управление изменениями и организационный дизайн
13.3.	Б1.05	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом
13.4.	Б1.06	Технологии управления развитием персонала
13.5.	Б1.09	Управление совокупным вознаграждением персонала
13.6.	Б1.16	Эффективность управления персоналом
13.7.	Б1.18	Проектный HR-менеджмент
13.8.	Б1.ДВ.01.01	Управление безопасностью труда и здоровьесбережением сотрудников

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
13.9.	Б1.ДВ.02.01	HR-аналитика
13.10.	Б1.ДВ.03.01	Управление человеческим капиталом
13.11.	Б1.ДВ.03.02	Модели организационного поведения

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом. Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом - прием 2022 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	Управление безопасностью труда и здоровьесбережением сотрудников	ПК-1, ПК-2
2	Б1.ДВ.01.02	Управление кадровой безопасностью	УК-3
3	Б1.01	Стратегия и политика управления человеческими ресурсами	УК-1, ОПК-1, ОПК-3, ПК-1, ПК-2
4	Б1.02	Управление изменениями и организационный дизайн	ОПК-3, ОПК-4, ПК-2
5	Б1.ДВ.02.02	Статистика труда	ОПК-2, ПК-1
6	Б1.ДВ.02.01	HR-аналитика	ОПК-2, ОПК-5, ПК-1, ПК-2
7	Б1.03	Личная эффективность HR-менеджера	УК-3, УК-6
8	Б1.ДВ.03.02	Модели организационного поведения	ОПК-1, ПК-2
9	Б1.ДВ.03.01	Управление человеческим капиталом	ОПК-1, ПК-2
10	Б1.ДВ.04.01	Современные HR-тренды и методы управления персоналом	ОПК-1, ПК-1
11	Б1.ДВ.04.02	Современные методы мотивации и стимулирования персонала	УК-5, ПК-1
12	Б1.04	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации на иностранном языке	УК-4, УК-5
13	Б1.05	Основы научно-исследовательской деятельности в области управления персоналом	УК-1, ОПК-1, ПК-1, ПК-2
14	Б1.06	Технологии управления развитием персонала	ОПК-3, ПК-1, ПК-2
15	Б1.07	Нормативно-правовое регулирование трудовых отношений	ОПК-1
16	Б1.08	Исследование рынка труда	ОПК-1, ОПК-2
17	Б1.09	Управление совокупным вознаграждением персонала	ОПК-1, ОПК-3, ПК-1, ПК-2
18	Б1.10	Управление социальным развитием персонала	ОПК-1, ОПК-3, ПК-1
19	Б1.11	Корпоративная культура	ОПК-1
20	Б1.12	Психология управления персоналом	УК-3, ОПК-1
21	Б1.13	Управление человеческими ресурсами на транспорте	ОПК-3
22	Б1.14	Стратегия устойчивого развития	УК-1, ОПК-1
23	Б1.15	Проектирование Digital-технологий в сфере управления человеческими ресурсами	УК-2, ОПК-5, ПК-1
24	Б1.16	Эффективность управления персоналом	ОПК-1, ОПК-3, ПК-1, ПК-2
25	Б1.17	HR-бюджетирование	ОПК-2
26	Б1.18	Проектный HR-менеджмент	УК-2, ОПК-3, ОПК-4, ПК-1, ПК-2
27	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа	ОПК-5, ПК-2
28	Б2.02(П)	Профессиональная практика	ПК-1, ПК-2
29	Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ПК-1, ПК-2
30	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2
31	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства	УК-3
32	ФТД.02	Форсайт на транспорте	УК-1