

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"  
Институт экономики и финансов

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
подготовки магистров



Учебный план, как компонент образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 - Экономика, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: магистратура
Форма обучения: очно-заочная
Срок обучения: 2г 3м

Идентификационный номер 4335783-2022

Образовательный стандарт № 195/а  
от 10.03.2021

**Типы задач профессиональной деятельности**

- аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник учебно-методического управления

*А.И. Пушкин*

Директор института

*Ю.И. Соколов*

Заведующий кафедрой

*И.А. Епишкин*

Председатель учебно-методической комиссии

*М.В. Ииханян*

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 11992  
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич  
Дата: 11.02.2022



Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2022 года

2. План (курсы 1 и 2)

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов					Курс 1															Курс 2															Кафедра	Код
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4																
												Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ							
	Итого	10	12			5					3060	140		358		85	900	20		112		25	756	48		108		21	864	56		80		24	540	16		58		15							
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	10	10			5					2916	116		334		81	900	20		112		25	612	24		84		17	864	56		80		24	540	16		58		15							
Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации		1								108			16		3	108			16		3																		Лин	39						
Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами	2				2					144	6		24		4								144	6		24		4												ЭТиУЧР	130					
Б1.03	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда		1								144			32		4	144			32		4																		ЭТиУЧР	130						
Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)		2			2					108	6		12		3							108	6		12		3												ИСЦЭ	99						
Б1.05	Стратегическое управление производительностью труда		4								144			16		4																		144			16		4		ЭТиУЧР	130					
Б1.06	Цифровизация управления трудовыми ресурсами		4								108			8		3																	108			8		3		ЭТиУЧР	130						
Б1.07	Методы планирования трудовых ресурсов		3								144	8		16		4								144	8		16		4											ЭТиУЧР	130						
Б1.08	Психология трудовой мотивации		2								108			12		3							108			12		3													ЭТиУЧР	130					
Б1.09	Современная экономика труда	1									180	16		16		5	180	16		16		5																			ЭТиУЧР	130					
Б1.10	Бюджетирование расходов на персонал	3									180	8		16		5													180	8		16		5								ЭТиУЧР	130				
Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций		1								144			16		4	144			16		4																			ЭТиУЧР	130					
Б1.12	Эффективная организация труда	2									144	6		24		4							144	6		24		4														ЭТиУЧР	130				
Б1.13	Прогрессивные системы оплаты и материального стимулирования труда	3				3					180	16		16		5								180	16		16		5													ЭТиУЧР	130				
Б1.14	Современные инструменты нормирования труда	4				4					108	8		16		3																	108	8		16		3			ЭТиУЧР	130					
Б1.15	Организационный дизайн	1									180	4		16		5	180	4		16		5																			ЭТиУЧР	130					
Б1.16	Развитие навыков личной эффективности		1								144			16		4	144			16		4																			ЭТиУЧР	130					
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	3	1			1					648	38		62		18							108	6		12		3	360	24		32		10	180	8		18		5							
Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации	2									108	6		12		3							108	6		12		3													ЭТиУЧР	130					
Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения																																								ЭТиУЧР	130					

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов				ЗЕТ	Курс 1										Курс 2										Кафедра	Код		
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4								
												Лек	Лаб	Пр		ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего			Лек	Лаб
Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	3								180	8		16		5																							ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала																																				ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений		3							180	16		16		5																						ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда																																				ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных	4								180	8		18		5																						ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.04.02	Статистика труда																																				ЭТиУЧР	130	
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	24		24		4																								
ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69	
ФТД.02	Форсайт на транспорте		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69	



Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 3										Курс 4										Кафедра	Код		
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РПР	Всего	в том числе				Семестр 5					Семестр 6					Семестр 7					Семестр 8							
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек
Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения																																				ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	3								180	8		16		5																						ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала																																				ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений		3							180	16		16		5																						ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда																																				ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных	4				4				180	8		18		5																						ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.04.02	Статистика труда																																				ЭТиУЧР	130
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	24		24		4																							
ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69
ФТД.02	Форсайт на транспорте		2							72	12		12		2																						ЭУТ	69

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2022 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1				Семестр 2				Кафедра	Код кафедры		
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов				ЗЕТ	
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР				Ауд
	Итого		6		1404			39	10	540			15	16	1404			24		
Б2	Блок 2 "Практика"		6		864			24						16	864			24		
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)		2		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет															ЭТиУЧР	130
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности		2		216			6						4	216			6		
		1	2	Нет															ЭТиУЧР	130
		1	2	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика		2		540			15						10	540			15		
		2	4	Нет															ЭТиУЧР	130
		2	4	Нет	540			15						10	540			15	ЭТиУЧР	130
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				540			15	10	540			15		540					
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				540			15	10	540			15		540					
		3		Нет	540			15	10	540			15						ЭТиУЧР	130





Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2022 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
1.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
1.2.	Б1.12	Эффективная организация труда
1.3.	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных
1.4.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
1.5.	ФТД.02	Форсайт на транспорте
2.	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
2.1.	Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами
2.2.	Б1.15	Организационный дизайн
3.	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
3.1.	Б1.08	Психология трудовой мотивации
3.2.	Б1.12	Эффективная организация труда
3.3.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
3.4.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала
3.5.	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства
4.	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
4.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
5.	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
5.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
6.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
6.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
6.2.	Б1.16	Развитие навыков личной эффективности
7.	ОПК-1	Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач
7.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
7.2.	Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)
7.3.	Б1.09	Современная экономика труда
8.	ОПК-2	Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях
8.1.	Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)
8.2.	Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций
8.3.	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных
8.4.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
9.	ОПК-3	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике
9.1.	Б1.03	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
10.	ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность
10.1.	Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами
10.2.	Б1.08	Психология трудовой мотивации
10.3.	Б1.09	Современная экономика труда

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
10.4.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
10.5.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала
10.6.	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
11.	ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
11.1.	Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций
12.	ПК-1	Способен регламентировать процесс оплаты труда, разработку методологии формирования системы оплаты труда и мониторинга ключевых показателей эффективности с организацией работы по совершенствованию процесса
12.1.	Б1.10	Бюджетирование расходов на персонал
12.2.	Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации
12.3.	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения
12.4.	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных
12.5.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
13.	ПК-2	Способен осуществлять руководство деятельностью по формированию системы организации и нормирования труда (разработка режимов труда и отдыха, мероприятий по исследованию и проектированию трудовых процессов, классификация методов исследования рабочего времени, стандартизация норм труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
13.1.	Б1.13	Прогрессивные системы оплаты и материального стимулирования труда
13.2.	Б1.14	Современные инструменты нормирования труда
13.3.	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
13.4.	Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда
14.	ПК-3	Способен работать с информационными системами и базами данных по организации и нормированию труда персонала
14.1.	Б1.05	Стратегическое управление производительностью труда
14.2.	Б1.06	Цифровизация управления трудовыми ресурсами
14.3.	Б1.07	Методы планирования трудовых ресурсов
14.4.	Б1.14	Современные инструменты нормирования труда
14.5.	Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации
14.6.	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения
15.	ПК-4	Способен работать с информационно-аналитическими автоматизированными системами организации по вопросам организации и оплаты труда
15.1.	Б1.06	Цифровизация управления трудовыми ресурсами
15.2.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2022 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации	ПК-1, ПК-3
2	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения	ПК-1, ПК-3
3	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	УК-4, УК-5
4	Б1.02	Стратегия управления человеческими ресурсами	УК-2, ОПК-4
5	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала	УК-3, ОПК-4
6	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	УК-3, ОПК-4, ПК-4
7	Б1.03	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда	УК-1, УК-6, ОПК-1, ОПК-3
8	Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда	ПК-2
9	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений	ОПК-4, ПК-2
10	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных	УК-1, ОПК-2, ПК-1
11	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда	УК-1, ОПК-2, ПК-1
12	Б1.04	Эконометрика (продвинутый уровень)	ОПК-1, ОПК-2
13	Б1.05	Стратегическое управление производительностью труда	ПК-3
14	Б1.06	Цифровизация управления трудовыми ресурсами	ПК-3 , ПК-4
15	Б1.07	Методы планирования трудовых ресурсов	ПК-3
16	Б1.08	Психология трудовой мотивации	УК-3, ОПК-4
17	Б1.09	Современная экономика труда	ОПК-1, ОПК-4
18	Б1.10	Бюджетирование расходов на персонал	ПК-1
19	Б1.11	Проведение деловых и научных презентаций	ОПК-2, ОПК-5
20	Б1.12	Эффективная организация труда	УК-1, УК-3
21	Б1.13	Прогрессивные системы оплаты и материального стимулирования труда	ПК-2
22	Б1.14	Современные инструменты нормирования труда	ПК-2, ПК-3
23	Б1.15	Организационный дизайн	УК-2
24	Б1.16	Развитие навыков личной эффективности	УК-6
25	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)	ОПК-5, ПК-2
26	Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ОПК-4, ПК-2
27	Б2.03(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	ПК-1, ПК-2
28	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3 , ПК-4
29	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства	УК-3
30	ФТД.02	Форсайт на транспорте	УК-1