

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"  
Институт транспортной техники и систем управления

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
подготовки магистров



Учебный план, как компонент образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

**Кафедра №** 53 - «Управление производством и кадровое обеспечение транспортного комплекса»

|                                    |
|------------------------------------|
| Квалификация: Магистр              |
| Программа подготовки: магистратура |
| Форма обучения: очная              |
| Срок обучения: 2г                  |

Идентификационный номер 4341424-2025

Образовательный стандарт № 197/а  
от 10.03.2021

**Типы задач профессиональной деятельности**

- информационно-аналитический, организационно-управленческий

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник учебно-методического управления

*А.И. Пушкин*

Директор института

*А.В. Горелик*

Заведующий кафедрой

*А.Б. Письменная*

Председатель учебно-методической комиссии

*С.В. Володин*

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 11992  
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич  
Дата: 15.05.2025

## 1. Примерный график учебного процесса

| №<br>к. | Сентябрь |    |    |    |    | 29<br>IX | Октябрь |    |    |   | 27<br>X | Ноябрь |    |    |    |    | Декабрь |    |    |    |    | 29<br>XII | Январь |    |    |     | 26<br>I | Февраль |    |    |    | 23<br>II | Март |    |    |    |    | 30<br>III | Апрель |    |    |    | 27<br>IV | Май |    |    |    |     | Июнь |    |    |    | 29<br>VI | Июль |  |  |  | 27<br>VII | Август |  |  |  |
|---------|----------|----|----|----|----|----------|---------|----|----|---|---------|--------|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|-----------|--------|----|----|-----|---------|---------|----|----|----|----------|------|----|----|----|----|-----------|--------|----|----|----|----------|-----|----|----|----|-----|------|----|----|----|----------|------|--|--|--|-----------|--------|--|--|--|
|         | 0        | 1  | 8  | 15 | 22 | 5        | 6       | 13 | 20 | 2 | 3       | 10     | 17 | 24 | 1  | 8  | 15      | 22 | 4  | 5  | 12 | 19        | 1      | 2  | 9  | 16  | 1       | 2       | 9  | 16 | 23 | 5        | 6    | 13 | 20 | 3  | 4  | 11        | 18     | 25 | 1  | 8  | 15       | 22  | 5  | 6  | 13 | 20  | 1    | 2  | 9  | 16 | 23       |      |  |  |  |           |        |  |  |  |
|         | 7        | 14 | 21 | 28 | X  | 12       | 19      | 26 | XI | 9 | 16      | 23     | 30 | 7  | 14 | 21 | 28      | I  | 11 | 18 | 25 | II        | 8      | 15 | 22 | III | 8       | 15      | 22 | 29 | IV | 12       | 19   | 26 | V  | 10 | 17 | 24        | 31     | 7  | 14 | 21 | 28       | VII | 12 | 19 | 26 | VII | 8    | 15 | 22 | 31 |          |      |  |  |  |           |        |  |  |  |
|         |          |    |    |    |    |          |         |    |    |   |         |        |    |    |    |    |         |    |    |    |    |           |        |    |    |     |         |         |    |    |    |          |      |    |    |    |    |           |        |    |    |    |          |     |    |    |    |     |      |    |    |    |          |      |  |  |  |           |        |  |  |  |
| 1       |          |    |    |    |    |          |         |    |    |   |         |        |    |    |    |    |         |    |    | Э  | Э  | Э         | К      | К  |    |     |         |         |    |    |    |          |      |    |    |    |    |           |        |    |    | Э  | Э        | У   | У  | У  | У  | К   | К    | К  | К  | К  |          |      |  |  |  |           |        |  |  |  |
| 2       |          |    |    |    |    |          |         |    |    |   |         |        |    |    |    |    |         |    |    | Э  | Э  | Э         | К      | П  | П  | П   | П       | П       | П  | П  | П  | П        | П    | П  | П  | П  | Д  | Д         | Д      | Д  | Д  | Д  | Д        | Д   | Д  | К  | К  | К   | К    | К  | К  | К  | К        |      |  |  |  |           |        |  |  |  |

## 2. План (курсы 1 и 2)

---

| Индекс      | Наименование                                                                                        | Формы контроля |        |                  |                  |                 |             |          |      |     |       | Часов       |     |    |    | ЗЕТ | Курс 1    |     |     |    |    |     |           |     |     |    |    | Курс 2    |       |     |     |    |    |           |         |     |         |    | Кафедра | Код |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------|------------------|-----------------|-------------|----------|------|-----|-------|-------------|-----|----|----|-----|-----------|-----|-----|----|----|-----|-----------|-----|-----|----|----|-----------|-------|-----|-----|----|----|-----------|---------|-----|---------|----|---------|-----|
|             |                                                                                                     | Экзамены       | Зачеты | Зачеты с оценкой | Курсовые проекты | Курсовые работы | Контрольные | Рефераты | Эссе | РГР | Всего | в том числе |     |    |    |     | Семестр 1 |     |     |    |    |     | Семестр 2 |     |     |    |    | Семестр 3 |       |     |     |    |    | Семестр 4 |         |     |         |    |         |     |
|             |                                                                                                     |                |        |                  |                  |                 |             |          |      |     |       | Лек         | Лаб | Пр | ТП |     | Всего     | Лек | Лаб | Пр | ТП | ЗЕТ | Всего     | Лек | Лаб | Пр | ТП | ЗЕТ       | Всего | Лек | Лаб | Пр | ТП | ЗЕТ       | Всего   | Лек | Лаб     | Пр |         |     |
| Б1.13       | Разработка модели компетенций организаций                                                           |                | 1      |                  | 1                |                 |             |          |      |     | 144   |             |     | 32 |    | 4   | 144       |     |     | 32 |    | 4   |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    |           | УПыКОТК | 53  |         |    |         |     |
| Б1.14       | Консультирование по формированию и внедрению корпоративной и организационной культуры               |                | 1      |                  |                  |                 |             |          |      |     | 108   | 16          |     | 16 |    | 3   | 108       | 16  |     | 16 |    | 3   |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    | УПыКОТК   | 53      |     |         |    |         |     |
| Б1.15       | Консультирование по разработке стандартов деятельности и унификации процессов управления персоналом | 3              |        |                  |                  | 3               |             |          |      |     | 108   |             |     | 32 |    | 3   |           |     |     |    |    |     |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    | УПыКОТК   | 53      |     |         |    |         |     |
| Б1.16       | Разработка и сопровождение процесса автоматизации и цифровизации управления персоналом              | 3              |        |                  |                  |                 |             |          |      |     | 108   | 16          |     | 16 |    | 3   |           |     |     |    |    |     |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    | УПыКОТК   | 53      |     |         |    |         |     |
| Б1.17       | Управление отраслевыми и региональными консультационными проектами в области управления персоналом  |                | 3      |                  |                  |                 |             |          |      |     | 72    | 16          |     | 16 |    | 2   |           |     |     |    |    |     |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    | УПыКОТК   | 53      |     |         |    |         |     |
| Б1.18       | Консультирование по разработке системы и стратегии управления персоналом организации                | 2              |        |                  |                  |                 |             |          |      |     | 144   |             |     | 16 |    | 4   |           |     |     |    |    | 144 |           |     | 16  |    | 4  |           |       |     |     |    |    |           | УПыКОТК | 53  |         |    |         |     |
| Б1.19       | Консультирование в области корпоративной социальной политики                                        |                | 1      |                  |                  |                 |             |          |      |     | 108   |             |     | 16 |    | 3   | 108       |     |     | 16 |    | 3   |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    |           | УПыКОТК | 53  |         |    |         |     |
| Б1.ДВ       | Дисциплины по выбору                                                                                |                | 3      |                  | 1                | 1               |             |          |      |     | 396   | 16          |     | 96 |    | 11  | 144       | 16  |     | 32 |    | 4   | 144       |     |     | 48 |    | 4         | 108   |     |     | 16 |    | 3         |         |     |         |    |         |     |
| Б1.ДВ.01.01 | Консультирование физического лица по вопросам трудовой деятельности                                 |                | 1      |                  |                  |                 |             |          |      |     | 144   | 16          |     | 32 |    | 4   | 144       | 16  |     | 32 |    | 4   |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    |           | УПыКОТК | 53  |         |    |         |     |
| Б1.ДВ.01.02 | Основы консультационной деятельности физических лиц                                                 |                |        |                  |                  |                 |             |          |      |     |       |             |     |    |    |     |           |     |     |    |    |     |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    |           | УПыКОТК | 53  |         |    |         |     |
| Б1.ДВ.02.01 | Консультирование по вопросам лояльности и вовлеченности персонала организации                       |                | 2      |                  |                  | 2               |             |          |      |     | 144   |             |     | 48 |    | 4   |           |     |     |    |    | 144 |           |     | 48  |    | 4  |           |       |     |     |    |    |           | УПыКОТК | 53  |         |    |         |     |
| Б1.ДВ.02.02 | Оценка удовлетворенности трудом сотрудников компании                                                |                |        |                  |                  |                 |             |          |      |     |       |             |     |    |    |     |           |     |     |    |    |     |           |     |     |    |    |           |       |     |     |    |    |           | УПыКОТК | 53  |         |    |         |     |
| Б1.ДВ.03.01 | Разработка системы гейдвов                                                                          |                | 3      |                  | 3                |                 |             |          |      |     | 108   |             |     | 16 |    | 3   |           |     |     |    |    |     |           |     |     |    |    |           | 108   |     |     | 16 |    | 3         |         |     | УПыКОТК | 53 |         |     |

| Индекс      | Наименование                                                  | Формы контроля |        |                  |                  |                 |             |          |      | Часов |       |             |     | ЗЕТ | Курс 1 |           |       |     |     |    |           |     |       |     | Курс 2 |           |    |     |       |     |           |    |    |         | Кафедра | Кол. |       |     |
|-------------|---------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------|------------------|-----------------|-------------|----------|------|-------|-------|-------------|-----|-----|--------|-----------|-------|-----|-----|----|-----------|-----|-------|-----|--------|-----------|----|-----|-------|-----|-----------|----|----|---------|---------|------|-------|-----|
|             |                                                               | Экзамены       | Зачеты | Зачеты с оценкой | Курсовые проекты | Курсовые работы | Контрольные | Рефераты | Эссе | РГР   | Всего | в том числе |     |     |        | Семестр 1 |       |     |     |    | Семестр 2 |     |       |     |        | Семестр 3 |    |     |       |     | Семестр 4 |    |    |         |         |      |       |     |
|             |                                                               |                |        |                  |                  |                 |             |          |      |       |       | Лек         | Лаб |     | Пр     | ТП        | Всего | Лек | Лаб | Пр | ТП        | ЗЕТ | Всего | Лек | Лаб    | Пр        | ТП | ЗЕТ | Всего | Лек | Лаб       | Пр | ТП | ЗЕТ     |         |      | Всего | Лек |
| Б1.ДВ.03.02 | Основы грейдинга                                              |                |        |                  |                  |                 |             |          |      |       |       |             |     |     |        |           |       |     |     |    |           |     |       |     |        |           |    |     |       |     |           |    |    | УПиКОТК | 53      |      |       |     |
| ФТД         | Факультативные дисциплины                                     |                | 2      |                  |                  |                 |             |          |      |       | 144   | 24          |     | 24  |        | 4         |       |     |     |    |           |     | 144   | 24  |        | 24        |    | 4   |       |     |           |    |    |         |         |      |       |     |
| ФТД.01      | Организация доступной среды для инвалидов на транспорте       |                | 2      |                  |                  |                 |             |          |      |       | 72    | 8           |     | 8   |        | 2         |       |     |     |    |           |     | 72    | 8   |        | 8         |    | 2   |       |     |           |    |    |         | УПиКОТК | 53   |       |     |
| ФТД.02      | Правила технической эксплуатации и сигнализации на транспорте |                | 2      |                  |                  |                 |             |          |      |       | 72    | 16          |     | 16  |        | 2         |       |     |     |    |           |     | 72    | 16  |        | 16        |    | 2   |       |     |           |    |    |         | ВВХ     | 68   |       |     |

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом. Направленность (профиль): Кадровое консультирование - прием 2025 года

2. План (практики, ГИА)

| Индекс   | Наименование                                                                | Курс | Зачеты с оценкой | Распр | Часов |    |     | ЗЕТ | Семестр 1 |       |    |     |     | Семестр 2 |       |    |     |     | Кафедра | Код кафедры |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------------------|-------|-------|----|-----|-----|-----------|-------|----|-----|-----|-----------|-------|----|-----|-----|---------|-------------|
|          |                                                                             |      |                  |       | Всего | СР | Ауд |     | Неделя    | Часов |    |     | ЗЕТ | Неделя    | Часов |    |     | ЗЕТ |         |             |
|          |                                                                             |      |                  |       |       |    |     |     |           | Итого | СР | Ауд |     |           | Итого | СР | Ауд |     |         |             |
|          | Итого                                                                       |      | 8                |       | 1404  |    |     | 39  |           |       |    |     |     | 26        | 1404  |    |     | 39  |         |             |
| Б2       | Блок 2 "Практика"                                                           |      | 8                |       | 972   |    |     | 27  |           |       |    |     |     | 18        | 972   |    |     | 27  |         |             |
| Б2.01(У) | Научно-исследовательская работа                                             |      | 2                |       | 216   |    |     | 6   |           |       |    |     |     | 4         | 216   |    |     | 6   |         |             |
|          |                                                                             | 1    | 2                | Нет   |       |    |     |     |           |       |    |     |     |           |       |    |     |     | УПиКОТК | 53          |
|          |                                                                             | 1    | 2                | Нет   | 216   |    |     | 6   |           |       |    |     |     | 4         | 216   |    |     | 6   | УПиКОТК | 53          |
| Б2.02(П) | Профессиональная практика                                                   |      | 2                |       | 108   |    |     | 3   |           |       |    |     |     | 2         | 108   |    |     | 3   |         |             |
|          |                                                                             | 2    | 4                | Нет   |       |    |     |     |           |       |    |     |     |           |       |    |     |     | УПиКОТК | 53          |
|          |                                                                             | 2    | 4                | Нет   | 108   |    |     | 3   |           |       |    |     |     | 2         | 108   |    |     | 3   | УПиКОТК | 53          |
| Б2.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) |      | 2                |       | 216   |    |     | 6   |           |       |    |     |     | 4         | 216   |    |     | 6   |         |             |
|          |                                                                             | 2    | 4                | Нет   |       |    |     |     |           |       |    |     |     |           |       |    |     |     | УПиКОТК | 53          |
|          |                                                                             | 2    | 4                | Нет   | 216   |    |     | 6   |           |       |    |     |     | 4         | 216   |    |     | 6   | УПиКОТК | 53          |
| Б2.04(П) | Преддипломная практика                                                      |      | 2                |       | 432   |    |     | 12  |           |       |    |     |     | 8         | 432   |    |     | 12  |         |             |
|          |                                                                             | 2    | 4                | Нет   |       |    |     |     |           |       |    |     |     |           |       |    |     |     | УПиКОТК | 53          |
|          |                                                                             | 2    | 4                | Нет   | 432   |    |     | 12  |           |       |    |     |     | 8         | 432   |    |     | 12  | УПиКОТК | 53          |
| Б3       | Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"                                |      |                  |       | 432   |    |     | 12  |           |       |    |     |     | 8         | 432   |    |     | 12  |         |             |
| Б3.01(Д) | Выполнение и защита выпускной квалификационной работы                       |      |                  |       | 432   |    |     | 12  |           |       |    |     |     | 8         | 432   |    |     | 12  |         |             |
|          |                                                                             | 2    |                  | Нет   | 432   |    |     | 12  |           |       |    |     |     | 8         | 432   |    |     | 12  | УПиКОТК | 53          |

### 3. Сводные данные

[illegible][illegible]

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

| № п/п | Код компетенции/ Код дисциплины | Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                               | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1.    | УК-1                            | Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий                                                                                                                                                                                                            |
| 1.1.  | Б1.02                           | Стратегическое управление персоналом                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.2.  | Б1.03                           | Эффективное саморазвитие и карьерный рост                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1.3.  | Б1.18                           | Консультирование по разработке системы и стратегии управления персоналом организации                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.4.  | ФТД.01                          | Организация доступной среды для инвалидов на транспорте                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.5.  | ФТД.02                          | Правила технической эксплуатации и сигнализации на транспорте                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.    | УК-2                            | Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.1.  | Б1.17                           | Управление отраслевыми и региональными консультационными проектами в области управления персоналом                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.    | УК-3                            | Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                                                                                                                                                                                                  |
| 3.1.  | Б1.07                           | Консультирование в области оценки и аттестации персонала                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3.2.  | ФТД.01                          | Организация доступной среды для инвалидов на транспорте                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4.    | УК-4                            | Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия                                                                                                                                                                            |
| 4.1.  | Б1.04                           | Иностранный язык                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5.    | УК-5                            | Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5.1.  | Б1.14                           | Консультирование по формированию и внедрению корпоративной и организационной культуры                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 6.    | УК-6                            | Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки                                                                                                                                                                                                           |
| 6.1.  | Б1.11                           | Консультирование в области обучения и развития персонала                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 7.    | ОПК-1                           | Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях |
| 7.1.  | Б1.05                           | Консультирование в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7.2.  | Б1.13                           | Разработка модели компетенций организации                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 7.3.  | Б1.19                           | Консультирование в области корпоративной социальной политики                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 7.4.  | Б1.ДВ.01.01                     | Консультирование физического лица по вопросам трудовой деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7.5.  | Б1.ДВ.01.02                     | Основы консультационной деятельности физических лиц                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7.6.  | Б1.ДВ.02.01                     | Консультирование по вопросам лояльности и вовлеченности персонала организации                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 7.7.  | Б1.ДВ.02.02                     | Оценка удовлетворенности трудом сотрудников компании                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 7.8.  | Б1.ДВ.03.01                     | Разработка системы грейдов                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 7.9.  | Б1.ДВ.03.02                     | Основы грейдинга                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 8.    | ОПК-2                           | Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач                                                                                                                                                                                  |
| 8.1.  | Б1.07                           | Консультирование в области оценки и аттестации персонала                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 8.2.  | Б1.09                           | Личность в управлении поведением персонала                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 8.3.  | Б1.13                           | Разработка модели компетенций организации                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 9.    | ОПК-3                           | Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность                                                                                                                                         |
| 9.1.  | Б1.14                           | Консультирование по формированию и внедрению корпоративной и организационной культуры                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 9.2.  | Б1.19                           | Консультирование в области корпоративной социальной политики                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 10.   | ОПК-4                           | Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации                                                                                                                                                                                                        |
| 10.1. | Б1.06                           | Аудит системы документооборота, локальных документов по процессам управления персоналом                                                                                                                                                                                                                                               |



| № п/п | Код компетенции/ Код дисциплины | Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины                                                                   |
|-------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                               | 3                                                                                                                     |
| 10.2. | Б1.08                           | Аудит, проектирование и сопровождение внедрения бизнес-процессов в области управления персоналом организации          |
| 10.3. | Б1.16                           | Разработка и сопровождение процесса автоматизации и цифровизации управления персоналом                                |
| 11.   | ОПК-5                           | Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач |
| 11.1. | Б1.16                           | Разработка и сопровождение процесса автоматизации и цифровизации управления персоналом                                |
| 12.   | ПК-1                            | Способен консультировать по процессам управления персоналом                                                           |
| 12.1. | Б1.06                           | Аудит системы документооборота, локальных документов по процессам управления персоналом                               |
| 12.2. | Б1.09                           | Личность в управлении поведением персонала                                                                            |
| 12.3. | Б1.15                           | Консультирование по разработке стандартов деятельности и унификации процессов управления персоналом                   |
| 12.4. | Б1.16                           | Разработка и сопровождение процесса автоматизации и цифровизации управления персоналом                                |
| 13.   | ПК-2                            | Способен консультировать по стратегическим вопросам управления персоналом                                             |
| 13.1. | Б1.10                           | Консультирование по вопросам бюджетирования в области управления персоналом организации                               |
| 13.2. | Б1.12                           | Администрирование процессов и документооборота по стратегическому и операционному управлению персоналом               |
| 13.3. | Б1.14                           | Консультирование по формированию и внедрению корпоративной и организационной культуры                                 |
| 13.4. | Б1.18                           | Консультирование по разработке системы и стратегии управления персоналом организации                                  |
| 14.   | ПК-3                            | Способен управлять отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом        |
| 14.1. | Б1.17                           | Управление отраслевыми и региональными консультационными проектами в области управления персоналом                    |
| 15.   | ПК-4                            | Способен осуществлять операционное управление персоналом и структурным подразделением организации                     |
| 15.1. | Б1.01                           | Операционное управление персоналом и подразделением организации                                                       |
| 15.2. | Б1.08                           | Аудит, проектирование и сопровождение внедрения бизнес-процессов в области управления персоналом организации          |
| 16.   | ПК-5                            | Способен осуществлять операционное управление персоналом и структурным подразделением организации                     |
| 16.1. | Б1.02                           | Стратегическое управление персоналом                                                                                  |

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом. Направленность (профиль): Кадровое консультирование - прием 2025 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

| № п/п | Индекс      | Наименование                                                                                                 | Коды компетенций         |
|-------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1     | 2           | 3                                                                                                            | 4                        |
| 1     | Б1.ДВ.01.01 | Консультирование физического лица по вопросам трудовой деятельности                                          | ОПК-1                    |
| 2     | Б1.ДВ.01.02 | Основы консультационной деятельности физических лиц                                                          | ОПК-1                    |
| 3     | Б1.01       | Операционное управление персоналом и подразделением организации                                              | ПК-4                     |
| 4     | Б1.02       | Стратегическое управление персоналом                                                                         | УК-1, ПК-5               |
| 5     | Б1.ДВ.02.01 | Консультирование по вопросам лояльности и вовлеченности персонала организации                                | ОПК-1                    |
| 6     | Б1.ДВ.02.02 | Оценка удовлетворенности трудом сотрудников компании                                                         | ОПК-1                    |
| 7     | Б1.ДВ.03.02 | Основы грейдинга                                                                                             | ОПК-1                    |
| 8     | Б1.ДВ.03.01 | Разработка системы грейдов                                                                                   | ОПК-1                    |
| 9     | Б1.03       | Эффективное саморазвитие и карьерный рост                                                                    | УК-1                     |
| 10    | Б1.04       | Иностранный язык                                                                                             | УК-4                     |
| 11    | Б1.05       | Консультирование в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала                              | ОПК-1                    |
| 12    | Б1.06       | Аудит системы документооборота, локальных документов по процессам управления персоналом                      | ОПК-4, ПК-1              |
| 13    | Б1.07       | Консультирование в области оценки и аттестации персонала                                                     | УК-3, ОПК-2              |
| 14    | Б1.08       | Аудит, проектирование и сопровождение внедрения бизнес-процессов в области управления персоналом организации | ОПК-4, ПК-4              |
| 15    | Б1.09       | Личность в управлении поведением персонала                                                                   | ОПК-2, ПК-1              |
| 16    | Б1.10       | Консультирование по вопросам бюджетирования в области управления персоналом организации                      | ПК-2                     |
| 17    | Б1.11       | Консультирование в области обучения и развития персонала                                                     | УК-6                     |
| 18    | Б1.12       | Администрирование процессов и документооборота по стратегическому и операционному управлению персоналом      | ПК-2                     |
| 19    | Б1.13       | Разработка модели компетенций организации                                                                    | ОПК-1, ОПК-2             |
| 20    | Б1.14       | Консультирование по формированию и внедрению корпоративной и организационной культуры                        | УК-5, ОПК-3, ПК-2        |
| 21    | Б1.15       | Консультирование по разработке стандартов деятельности и унификации процессов управления персоналом          | ПК-1                     |
| 22    | Б1.16       | Разработка и сопровождение процесса автоматизации и цифровизации управления персоналом                       | ОПК-4, ОПК-5, ПК-1       |
| 23    | Б1.17       | Управление отраслевыми и региональными консультационными проектами в области управления персоналом           | УК-2, ПК-3               |
| 24    | Б1.18       | Консультирование по разработке системы и стратегии управления персоналом организации                         | УК-1, ПК-2               |
| 25    | Б1.19       | Консультирование в области корпоративной социальной политики                                                 | ОПК-1, ОПК-3             |
| 26    | Б2.01(У)    | Научно-исследовательская работа                                                                              | УК-1, УК-4, ОПК-1, ОПК-2 |
| 27    | Б2.02(П)    | Профессиональная практика                                                                                    | УК-6, ОПК-3, ПК-2, ПК-4  |
| 28    | Б2.03(П)    | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)                                  | УК-2, УК-3, ОПК-4, ПК-3  |

| <b>№ п/п</b> | <b>Индекс</b> | <b>Наименование</b>                                           | <b>Коды компетенций</b>                                                                             |
|--------------|---------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b>     | <b>2</b>      | <b>3</b>                                                      | <b>4</b>                                                                                            |
| 29           | Б2.04(П)      | Преддипломная практика                                        | УК-5, ОПК-5, ПК-1, ПК-5                                                                             |
| 30           | Б3.01(Д)      | Выполнение и защита выпускной квалификационной работы         | УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5 |
| 31           | ФТД.01        | Организация доступной среды для инвалидов на транспорте       | УК-1, УК-3                                                                                          |
| 32           | ФТД.02        | Правила технической эксплуатации и сигнализации на транспорте | УК-1                                                                                                |