

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целью освоения учебной дисциплины "Функционально-стоимостный анализ системы и технологии управления персоналом" является формирование у обучающихся компетенций в соответствии с самостоятельно утверждаемым образовательным стандартом СУОС ВО РУТ (МИИТ) по направлению подготовки 38.04.03 "Управление персоналом», направленность "Стратегическое управление персоналом".

Преподавание дисциплины призвано решить следующие задачи:

- дать знания об основных понятиях, целях и задачах ФСА;
- рассмотреть этапы проведения ФСА;
- знать методы, применяемые на каждом этапе ФСА.
- научить студентов использовать знания теоретических основ ФСА;
- научить овладевать комплексом методов ФСА;
- активизация творческого подхода обучающихся в поиске управленческих решений и разработке новых предложений.
- научить правильно ориентироваться в потоке информации;
- обучить применению методов и методик ФСА непосредственно к

конкретным предприятиям (фирмам, компаниям);

- обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности

?

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).