

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика и социология труда»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономика и социология труда» является формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования трудового потенциала общества, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

Задачи:

- ? раскрытие содержания регулирования социально-трудовых отношений в области трудовых ресурсов, рынка труда и занятости, предусматривающие создание условий эффективного функционирования трудовых ресурсов;
- ? анализ формирования и использования трудовых ресурсов в организации и в обществе в целом, воспроизводства рабочей силы;
- ? изучение экономических направлений в области повышения эффективности трудовой деятельности (факторы, условия, резервы, показатели), учитывая переходный период к рыночным отношениям;
- ? раскрытие основных теорий мотивации труда, сущности потребностей, интересов, мотивов и стимулов для обеспечения высокой трудовой активности работников;
- ? изучение направлений, связанных с количественными аспектами, принципами управления трудовыми процессами, а именно, производительностью, составом и численностью работников и их оплатой;
- ? рассмотрение организации оплаты труда, ее форм и систем, дифференциации заработной платы, обусловленной как качественными особенностями рабочей силы, так и различиями в условиях труда;
- ? раскрытие сущности и содержания организации труда на предприятии, анализ основных составляющих ее элементов: разделения и кооперации труда, организации и обслуживания рабочих мест, условий труда и режимов труда и отдыха, дисциплины труда, нормирования труда;
- ? определение основных групп трудовых показателей на предприятии;
- ? исследование сущности, типов и содержания социально-трудовых отношений и их регулирования со стороны государства.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика и социология труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.
ПКО-8	Способность разрабатывать, применять, анализировать и совершенствовать систему оплаты труда в организации

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

В рамках подготовки студентов по дисциплине «экономика и социология труда» используются следующие образовательные технологии: Групповые дискуссии – метод позволяющий активизировать аналитические способности студентов, сформулировать и высказать свое мнение и отношение к рассматриваемой на занятии проблеме. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Место труда в экономической системе общества.

- Экономическая система и ее функции.
- Структура экономической системы.
- Ресурсная база экономической системы.
- Человек и его труд как главная производительная сила общества.

РАЗДЕЛ 2

Сущность труда и виды человеческой деятельности.

- Труд как социально-экономическая категория.
- Труд как вид человеческой деятельности.
- Преобразовательная деятельность.
- Познавательная деятельность.
- Ценностно-ориентационная деятельность.
- Коммуникативная деятельность.
- Художественно-творческая деятельность.

РАЗДЕЛ 3

Основные характеристики и признаки труда.

- Биологический аспект труда.
- Техническая сторона труда.
- Социально-экономическая сторона труда.
- Признаки труда: по содержанию, по характеру, по результату, по выполненным функциям, по степени участия человека, по методам привлечения, по форме, по принадлежности к носителю трудовой деятельности, по условиям, по половозрастному признаку.

РАЗДЕЛ 4

Условия труда и трудовой деятельности.

- Внешняя среда труда и ее элементы.
- Внутренняя среда труда и трудовой деятельности и ее элементы.

РАЗДЕЛ 5

Организация труда и трудовых процессов.

- Определение и общая характеристика основных элементов организации труда.
- Трудовой процесс и его элементы.

РАЗДЕЛ 6

Анализ трудовых показателей.

- Трудовые показатели и факторы их определяющие.
- Анализ и оценка трудового потенциала организации.
- Анализ использования рабочего времени.

- Анализ производительности.

РАЗДЕЛ 7

Научная организация труда.

- История вопроса научной организации труда.
- Задачи научной организации труда.
- Принципы научной организации труда.
- Возрастающая роль научной организации в условиях рыночной экономики.

РАЗДЕЛ 8

Мотивация труда и трудовой деятельности.

- Сущность мотивации труда и трудовой деятельности.
- Теории мотивации труда и трудовой деятельности.
- Виды мотивов труда и трудовой деятельности.
- Денежные и неденежные стимулы к труду.

Зачет