

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономика организации

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Международная транспортная логистика

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1054949
Подписал: И.о. заведующего кафедрой Кокорев Игорь
Анатольевич
Дата: 11.04.2025

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения учебной дисциплины (модуля) «Экономика организации» является формирование теоретических знаний и практических навыков, необходимых для успешного управления экономической деятельностью организации как основного звена экономики, видах, субъектах и специфике предпринимательской деятельности.

Задачи дисциплины заключаются:

- в формировании у бакалавров самостоятельного экономического мышления;
- в изучении теоретических основ предпринимательства в условиях рыночной экономики;
- в выработке практических навыков и инструментов в решении вопросов планирования хозяйственной деятельности предприятия, эффективного использования материальных, интеллектуальных и финансовых ресурсов и анализировать ситуации в условиях неопределенной внешней среды.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;

ОПК-3 - Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- основные показатели экономической эффективности организации;
- основные организационно – правовые формы организации;

Уметь:

- производить расчеты по основным и оборотным средствам организации;
- осуществлять расчеты по кадрам и заработной плате;

- проводить анализ целевого рынка, через сегмент потребителей;
- разрабатывать управленческие решения в сложных экономических условиях.

Владеть:

- показателями оценки эффективности деятельности организации;
- расчетами и показателями оценки трудовых ресурсов организации;
- практическим инструментарием для решения бизнес – процессов организации.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №4
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 148 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Организация как основное звено экономики Место и роль организации в экономической системе. Основные признаки и виды организаций. Понятие, цели и классификации организаций. Жизненный цикл организаций.
2	Коммерческие и некоммерческие организации Коммерческие организации как один из субъектов рыночной экономики. Объединения предприятий: картели, синдикаты, пулы, тресты, концерны, промышленные холдинги, финансовые группы. Внутренняя и внешняя окружающая среда организации. Задачи организации. Порядок образования и ликвидации организации.
3	Экономическая среда функционирования организации Факторы, влияющие на размещение и функционирование организации. Институциональные условия функционирования организации.
4	Экономические механизмы функционирования организации Экономическая стратегия, анализ и бизнес – планирование деятельности организации.
5	Организационно-правовые формы хозяйствования юридических лиц Предприятие как хозяйствующий субъект экономики. Классификация юридических лиц. Хозяйственные товарищества и общества, их преимущества и недостатки. Акционерные общества. Производственные кооперативы. Унитарные предприятия.
6	Основные фонды Производственные и непроизводственные основные фонды. Активные и пассивные основные фонды. Учет и оценка основных фондов. Первоначальная стоимость основных фондов. Восстановительная, остаточная и ликвидационная стоимость основных фондов. Износ основных фондов. Амортизация основных фондов, норма амортизации. Оценка использования основных фондов.
7	Оборотные средства Понятие и кругооборот оборотных средств. Состав оборотных средств. Оборотные фонды и фонды обращения. Нормирование оборотных средств. Норма оборотных средств и запасы. Показатели

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	эффективности использования оборотных средств.
8	Капитал и кадры организации Кадры, производительность и оплата труда Кадры предприятия. Понятия: «кадры», «персонал», «трудовые ресурсы организации», «рабочая сила», «человеческий капитал». Категории промышленно-производственного персонала. Управление кадрами. Текучесть кадров: естественная и излишняя. Показатели оборота кадров на предприятии. Показатели производительности труда. Методы измерения производительности труда. Факторы и пути повышения производительности труда. Формы и системы оплаты труда. Государственное регулирование оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ).
9	Финансы организации Издержки организации и себестоимость. Понятие издержек. Классификация издержек. Понятие себестоимости продукции. Виды себестоимости. Пути снижения себестоимости в организациях.
10	Финансы организации Прибыль и рентабельность. Прибыль как экономическая категория. Виды прибыли. Основные источники получения прибыли. Факторы и пути её увеличения. Рентабельность.
11	Анализ и оценка эффективности деятельности фирмы Отчетность фирмы как база проведения финансового анализа. Методы и приемы анализа. Понятие эффективности деятельности фирмы. Критерии и система показателей эффективности. Направления анализа финансового состояния фирмы. Показатели ликвидности, финансовой устойчивости, рентабельности, деловой активности. Несостоятельность (банкротство) фирмы. Внешние и внутренние признаки несостоятельности. Процедуры банкротства. Направления финансового оздоровления фирм.
12	Персонал организации и мотивация труда Понятия «персонал» и «кадровый потенциал» фирмы. Цели и задачи управления персоналом. Принципы формирования кадровой политики организации. Классификация персонала. Методы планирования численности персонала. Показатели движения персонала. Производительность труда. Факторы, влияющие на производительность и качество труда, их классификация. Мотивация труда. Методы мотивации. Состав и структура фонда оплаты труда. Формы оплаты труда. Тарифная система. Трудовые соглашения.
13	Эффективность управленческих решений и хозяйственной деятельности организации

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Понятие управленческого решения. Виды управленческих решений. Эффективность управленческих решений. Эффективность хозяйственной деятельности: сущность и показатели. Сущность эффективности хозяйственной деятельности предприятия. Главные цели деятельности предприятия. Критерии эффективности деятельности предприятия и основные показатели.
14	Маркетинг на предприятии Анализ рыночных возможностей предприятия. Выявление новых рынков. Маркетинговая возможность предприятия: сущность и методы оценки. Отбор целевых рынков. Замеры и позиционирование спроса. Сегментирование рынка. Отбор целевых сегментов рынка.
15	Основы управления организацией Механизм управления предприятием как система. Принципы управления. Структура управления предприятием. Функции органов управления. Внутрифирменное планирование: сущность и виды. Основные этапы разработки плана. Техничко-экономическое обоснование и бизнес-план: условия разработки и основные разделы.
16	Цена и ценовая политика организации Понятие и виды цен, используемых в организации. Факторы цены и методы ценообразования. Ценовая политика организации.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Организация как основное звено экономики ПЗ №1. Кейс: ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ОРГАНИЗАЦИЙ
2	Коммерческие и некоммерческие организации ПЗ №2 Кейс: КОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Кейс: НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
3	Экономическая среда функционирования организации

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	ПЗ № 3 Кейс: Компания WILDBERRIES
4	Экономические механизмы функционирования организации ПЗ № 4 Кейс: ОСНОВНЫЕ РАЗРАБОТКИ ПЛАНИРОВАНИЯ
5	Организационно-правовые формы хозяйствования юридических лиц ПЗ № 5 Кейс: СРАВНЕНИЕ ДВУХ КОМПАНИЙ, ВЫЯВЛЕНИЕ ПРИЗНАКОВ КЛАССИФИКАЦИИ ЮР. ЛИЦ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ВЫГОДА НА ПРИМЕРЕ ИП.
6	Основные фонды ПЗ №6 Задача
7	Оборотные средства ПЗ № 7 Задача
8	Капитал и кадры организации ПЗ № 8 Кейс: ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА
9	Финансы организации ПЗ №9 Практическое задание
10	Финансы организации ПЗ №10 Практическое задание
11	Анализ и оценка эффективности деятельности фирмы

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	ПЗ №11 Задача
12	Персонал организации и мотивация труда ПЗ № 12 Кейс: ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ
13	Эффективность управленческих решений и хозяйственной деятельности организации ПЗ № 13 Кейс: МЕТОДЫ РАЗРАБОТКИ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ С УЧЕТОМ ФАКТОРОВ ИЗМЕНЕНИЙ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ
14	Маркетинг на предприятии ПЗ № 14 Практическое задание
15	Основы управления организацией ПЗ № 15 Кейс: ВНУТРИФИРМЕННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В ТРАНСПОРТНОЙ КОМПАНИИ
16	Цена и ценовая политика организации ПЗ №16 Практическое задание

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом и литературой
3	Подготовка презентаций на заданную преподавателем тему
4	Выполнение курсовой работы.
5	Подготовка к промежуточной аттестации.
6	Подготовка к текущему контролю.

4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

1. Малые предприятия и их развитие в современных условиях
2. Исследование факторов внутренней и внешней среды предприятия (организации).
3. Экономическая эффективность реструктуризации предприятия.
4. Экономическая оценка методов начисления амортизации.
5. Обоснование амортизационной политики на предприятии.
6. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии.
7. Факторы роста производительности труда на предприятии.
8. Анализ систем оплаты труда на предприятии.
9. Регулирование оплаты труда и направления его совершенствования.
10. Прибыль предприятия и обоснование путей ее повышения (на примере транспортной отрасли или организации).
11. Формирование и использование прибыли на предприятии
12. Рентабельность продукции и обоснование путей ее повышения (на примере транспортной отрасли или организации).
13. Рентабельность производства и обоснование путей ее повышения (на примере транспортной отрасли или организации).
14. Особенности ценообразования на продукцию и услуги (на примере конкретной организации).
15. Бизнес-план организации, методика его разработки (на примере конкретной организации).
16. Оценка эффективности функционирования предприятия в современных рыночных условиях.
17. Оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия.
18. Оценка состояния баланса предприятия.
19. Оценка платежеспособности и ликвидности предприятия.

20. Постоянные, переменные и общие издержки производства, их взаимосвязь. Расчет безубыточности хозяйственной деятельности.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Экономика организации : учебник и практикум для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 344 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14485-7. — Текст : электронный	ЭБС Юрайт [сайт] — URL: https://urait.ru/bcode/536763 (дата обращения: 24.01.2024).
2	Тертышник, М. И. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / М. И. Тертышник. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 509 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16540-1. — Текст : электронный	ЭБС Юрайт [сайт] — URL: https://urait.ru/bcode/541668 (дата обращения: 24.01.2024).
3	Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 363 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16408-4. — Текст : электронный	ЭБС Юрайт [сайт] — URL: https://urait.ru/bcode/535674 (дата обращения: 24.01.2024).
4	Дорман, В. Н. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации : учебник для вузов / В. Н. Дорман ; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 122 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17060-3. — Текст : электронный	ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/540167 (дата обращения: 24.01.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Интернет ресурсы

1. <https://www.rzd.ru/> - сайт ОАО «РЖД».
2. <http://elibrary.ru/> - научная электронная библиотека.
3. Поисковые системы: Yandex <https://ya.ru/> , Mail <https://mail.ru/>
4. <https://library.miit.ru/> - Научно-техническая библиотека РУТ(МИИТ)
5. Образовательная платформа Юрайт — <https://urait.ru/>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Электронная информационно-образовательная среда РУТ (МИИТ), доступная из личного кабинета обучающегося или преподавателя на сайте <https://rut-miit.ru/>

Лицензионная операционная система MS Windows (академическая лицензия).

Лицензионный пакет программ Microsoft Office (академическая лицензия).

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, оснащённые наборами демонстрационного оборудования.

Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, оснащённые наборами демонстрационного оборудования и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет".

Помещение для самостоятельной работы, оснащённые компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

9. Форма промежуточной аттестации:

Курсовая работа в 4 семестре.

Экзамен в 4 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, профессор, д.н. кафедры
«Международный бизнес»

А.Т. Романова

Согласовано:

и.о. заведующего кафедрой
МТМиУЦП

О.Г. Солнцева

и.о. заведующего кафедрой МБ

И.А. Кокорев

Председатель учебно-методической
комиссии

В.В. Васильчев