

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика персонала»

Направление подготовки:	<u>38.03.01 – Экономика</u>
Профиль:	<u>Экономика труда</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономика персонала» являются формирование у студентов:

- теоретических знаний основ и принципов экономики персонала в условиях рыночной экономики;
- системного подхода к решению проблем экономики персонала;
- понимания экономического и социального значения экономики персонала, её роли в эффективном использовании трудовых ресурсов и повышении производительности труда;
- практических навыков по применению основных положений экономики персонала.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика персонала" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-19	Способен прогнозировать, планировать и анализировать показатели социально-трудовой сферы организации с применением современных цифровых технологий
--------	--

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетных единиц (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Основными формами проведения занятий являются лекции и практические занятия. На данных занятиях важно сформировать интерес студентов к теоретическим аспектам и основным направлениям практической работы в области экономики персонала. При проведении лекционных занятий следует учитывать многосторонний характер изучаемых аспектов экономики труда, поэтому необходимо применять разные формы лекций: информационно-объяснительные, проблемные, лекции-дискуссии, лекции-беседы и т.п. В целях повышения качества освоения студентами изучаемой дисциплины, целесообразно использовать инновационные методы обучения. Кроме того, в ходе проведения лекций и практических занятий особое внимание уделяется практической ориентации материала. В этой связи вполне возможно использование метода деловая игра. Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется проведение письменного опроса (тестирование) студентов по материалам лекций и практических занятий. Подборка вопросов для тестирования осуществляется на основе изученного теоретического материала. Основными формами контроля являются: экзамен, реализация, анализ и оценка разработанной деловой игры, а также промежуточный контроль в виде самостоятельных работ и итогового тестирования, проводимого по всем изученным темам..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: Экономика персонала как наука.

Экономика персонала: миссия, цели, задачи. Экономическая и социальная эффективность как категории цели в экономике персонала. Экономика персонала в системе наук.

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика персонала».

Тема: Теоретические основы экономики персонала.

Структуризация теоретических оснований экономики персонала. Экономические теории рынка труда: теории гибкости. Сегментации внутренних рынков труда. Теория институтов: социально-трудовой аспект. Основные концепции и теории социально-трудовых отношений. Теория организации труда. Эволюция концепций организации труда.

Тема: основополагающие принципы и права человека в сфере.

Регулирование отношений в трудовой сфере. Социальное партнёрство – основная модель регулирования отношений в сфере наёмного труда. Локальное правовое регулирование социально-трудовых отношений в организации.

Тема: Структура и развитие рынка труда с позиции организации.

Рынок труда: его механизмы и институты координации. Методика и технологии изучения рынка труда с позиции организации. Социокультурный контекст национального рынка труда.

Тема: Техничко-технологические факторы формирования социально-трудовых отношений. Новые технологии и научно-техническая политика организаций. Основные направления воздействия научно-технического прогресса и современных информационных технологий на систему рабочих мест и персонал организации.

Тема: Кадровые стратегии и модели управления персоналом.

Построение кадровых стратегий. Модели кадрового менеджмента. Кадровая политика как средство реализации кадровой стратегии

Тема: Построение организационных и кадровых структур.

Структура организации, её основные компоненты и эффективность деятельности персонала. Подходы к структуризации персонала организации. Категории персонала.

Тема: Организационная культура и трудовое поведение работника.

Концепция и типы организационной культуры в контексте целей и задач экономики персонала. Формирование, поддержание и изменение организационной культуры и управление этими процессами. Организационная культура и кадровая политика: взаимосвязи в контексте целей экономики персонала.

Зачет

Тема: Конфликтные поля в организации и их влияние на процесс принятия решений. Основы теории конфликта в организации.

Конфликтные поля в социально-трудовых отношениях. Теория и практика управления конфликтами в организации. Трудовые споры. Их классификация и субъектный состав. Индивидуальные трудовые споры и их рассмотрение. Коллективные трудовые споры и их рассмотрение.

Тема: Заполнение рабочих мест в организации и кадровое планирование.

Кадровое планирование в организации.

Способы привлечения персонала в организацию и оценка их эффективности. Выбор критериев и методов отбора персонала в системе социально-трудовых отношений.

Высвобождение персонала в организации. Концепция бесконфликтного высвобождения персонала.

Тема: Трудовая адаптация персонала в организации. Развитие персонала.

Сущность, виды и этапы трудовой адаптации. Оценка эффективности трудовой

адаптации. Развитие организации и её сотрудников. Методы внутрифирменных инвестиций в человеческий капитал. Сущность и виды трудовой карьеры.

Тема: Организация трудовой деятельности и определение содержания работ. Организация труда на предприятии. Разделение и кооперация труда. Нормирование труда. Виды норм труда. Принципы и методы нормирования труда. Пересмотр норм труда. Организация рабочих мест. Условия труда, охрана труда и техника безопасности в организации и их правовое регулирование.

Тема: Рабочее время и время отдыха. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени. Режимы труда и отдыха. Гибкое рабочее время: преимущества и проблемы применения. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.

Тема: Оценка производительности труда и персонала. Производительность труда и эффективность производства. Эволюция системы критериев эффективности трудовой деятельности. Формирование систем измерения производительности труда. Методы измерения производительности труда. Измерение производительности труда и оценка персонала: основные взаимосвязи. Факторы и резервы роста производительности труда.

Тема: Система вознаграждения за труд. Система вознаграждений как элемент социально-трудовых отношений и её структура. Организация оплаты труда. Премирование работников. Эффективность системы вознаграждения за труд. Регулирование оплаты труда. Методы правового регулирования оплаты труда.

Тема: Система информации о персонале. Информационное обеспечение экономики персонала. Контроллинг персонала как инструмент совершенствования внутрифирменных социально-трудовых отношений. Аудит персонала.

Тема: Управление человеческими ресурсами организации. Основные функции, структура и факторы эффективной деятельности организационной структуры управления человеческими ресурсами организации. Оценка эффективности организационной структуры управления человеческими ресурсами организации. Тенденции развития организационной структуры управления человеческими ресурсами организации.