

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

Кафедра «Экономика транспортной инфраструктуры и управление
строительным бизнесом»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика предприятий и организаций»

Направление подготовки:	38.03.04 – Государственное и муниципальное управление
Профиль:	Управление государственной и муниципальной собственностью
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2020

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения дисциплины “Экономика предприятий и организаций” являются: дать будущему экономисту знания теоретических основ экономики современного предприятия и практических методов проведения экономических расчетов, дать навыки составления калькуляции себестоимости продукции предприятия, навыки принятия решения по выбору наиболее эффективных решений, связанных с хозяйственной деятельностью предприятия. Задачами дисциплины является изучение основных теоретических вопросов экономики современных организаций, а также освоение расчетов важнейших экономических показателей их деятельности.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика предприятий и организаций" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-2	Способен выполнять экспертные, плановые, сметные расчеты и расчеты экономической эффективности проектов и мероприятий
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины «Экономика предприятий и организаций» осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью являются традиционными классическими лекционными (объяснительно-иллюстративными). Практические занятия и лабораторные работы организованы с использованием технологий развивающего обучения - с использованием интерактивных (диалоговых) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций; технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также с использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы. К традиционным видам работы (17 часов) относятся отработка лекционного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на 9 разделов, представляющих собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (тестовые задания, работа с данными) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предприятие как хозяйствующий субъект.

Создание и ликвидация
предприятий.

Этапы
образования. Регистрация.

Юридическое
лицо.

Признаки
юридического
лица.

Учредительные
документы
юридического
лица. Уставный капитал.

Организационно-правовые
формы
предприятий.

Хозяйственные общества и
товарищества. Кооперативы.

Государственные
и
муниципальные унитарные
предприятия. Объединения
предприятий.

РАЗДЕЛ 2

Основные фонды современных организаций.

Состав и классификация
основных фондов. Учёт и
оценка основных фондов.
Физический и моральный
износ.

Линейная

и

нелинейная
амортизация.

Показатели эффективности
использования
основных
фондов.

РАЗДЕЛ 3

Оборотные средства современных организаций.

Состав,
структура.

Нормирование оборотных
средств.

Показатели
использования оборотных
средств.

РАЗДЕЛ 4

Себестоимость продукции предприятия.

Понятие

и

виды
себестоимости. Структура
себестоимости.

Состав
затрат.

Направление
снижения
себестоимости
продукции.

РАЗДЕЛ 5

Прибыль и рентабельность.

Виды
прибыли.

Распределение
прибыли.

Рентабельность

и

направления ее повышения.

РАЗДЕЛ 6

Трудовые ресурсы предприятия.

Рынок труда и категории

персонала
предприятий.
Определение
и
учёт
списочной
численности
работников
организации.
Участие
государства
в
регулировании рынка труда.

РАЗДЕЛ 7

Производительность труда на современном предприятии.
Показатели
производительности труда и
методы их определения.
Пути
повышения
производительности труда.

РАЗДЕЛ 8

Оплата труда современном предприятии.
Тарифное
нормирование.
Тарифно-
квалификационный
справочник. Повременная,
сдельная оплаты труда и их
разновидности.

РАЗДЕЛ 9

Нематериальные активы современных предприятий.
Состав активов. Признаки.
Оценка
нематериальных
активов.
Износ
и
амортизация.
Деловая
репутация.

Экзамен