

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика транспортной инфраструктуры и управление
строительным бизнесом»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика предприятий и организаций»

Направление подготовки:	38.03.02 – Менеджмент
Профиль:	Управление проектами
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2020

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения дисциплины «Экономика предприятий и организаций» являются: дать будущему специалисту знания теоретических основ экономики современного проектного и строительного предприятия и практических методов проведения экономических расчетов, дать навыки составления калькуляции себестоимости продукции предприятия, навыки принятия решения по выбору наиболее эффективных решений, связанных с хозяйственной деятельностью предприятия.

Задачами дисциплины является изучение основных теоретических вопросов экономики проектных и строительных организаций, а также освоение расчетов важнейших экономических показателей деятельности проектных и строительных организаций.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика предприятий и организаций" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-1	Способность разрабатывать варианты управленческих решений для организаций транспортной отрасли и смежных отраслей
ПКС-8	Способен выполнять экспертные расчеты и расчеты экономической эффективности проектов.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетных единиц (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины «Экономика предприятий и организаций» осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью являются традиционными классически-лекционными (объяснительно-иллюстративные). Практические занятия и лабораторные работы организованы с использованием технологий развивающего обучения - с использованием интерактивных (диалоговых) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций; технологий, основанных на коллективных способах обучения, а так же использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы. К традиционным видам работы (52 часа) относятся отработка лекционного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на 9 разделов, представляющих собой логически завершенный объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (тестовые задания, работа с данными) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предприятие как хозяйствующий субъект.

Тема: Создание и ликвидация предприятий.

РАЗДЕЛ 2

Основные фонды строительных организаций.

Тема: Состав и классификация основных фондов.

РАЗДЕЛ 3

Оборотные средства строительных организаций.

Тема: Состав, структура.

РАЗДЕЛ 4

Себестоимость строительной продукции.

Тема: Понятие и виды себестоимости СМР.

РАЗДЕЛ 5

Прибыль и рентабельность в строительстве.

Тема: Виды прибыли.

РАЗДЕЛ 6

Трудовые ресурсы в строительстве.

Тема: Рынок труда и категории персонала предприятий строительного комплекса.

РАЗДЕЛ 7

Производительность труда в строительстве.

Тема: Показатели производительности труда и методы их определения.

РАЗДЕЛ 8

Оплата труда в строительстве.

Тема: Межрайонное регулирование заработной платы.

РАЗДЕЛ 9

Нематериальные активы строительных предприятий.

Тема: Состав активов.

РАЗДЕЛ 10

Курсовая работа

Экзамен