

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы бакалавриата  
по направлению подготовки  
38.03.01 Экономика,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Экономика социально-трудовых отношений**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 11244  
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья  
Анатольевич  
Дата: 03.02.2022

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области

экономики социально-трудовых отношений, формирование прикладных социально-экономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности.

Задачами изучения дисциплины являются:

- понимание регулирования социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики

- пониманию системы нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения;

- деятельности по разработке мероприятий по регулированию социально-трудовых

- отношений на всех уровнях управления;

- поиску решений по регулированию взаимоотношений работодателя и профсоюзов, а

также реализации трудовых соглашений, разрешению трудовых споров и конфликтов.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ПК-3** - Способен проводить расчет нормативной численности персонала, общих трудозатрат по видам работ (услуг) на планируемый период, планового фонда рабочего времени с применением цифровых инструментов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

основные закономерности протекания комплексных социально-трудовых процессов и механизмы их функционирования; способы применения основных знаний о труде и управленческой деятельности

### **Уметь:**

отбирать, обрабатывать и анализировать данные о социально- трудовых процессах;

### **Владеть:**

понятийным аппаратом экономики социально-трудовых отношений;

навыками анализа показателей трудовой деятельности организации

### 3. Объем дисциплины (модуля).

#### 3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	72	72
В том числе:		
Занятия лекционного типа	36	36
Занятия семинарского типа	36	36

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 36 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

### 4. Содержание дисциплины (модуля).

#### 4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p><b>Теоретические основы экономики социально-трудовых отношений</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предметная область, структура и основные понятия экономики и социологии труда</li> <li>- история становления социально-трудовых отношений</li> </ul>
2	<p><b>Труд и социально- трудовые отношения</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Социально-трудовые отношения и их регулирование в РФ</li> <li>- Расчет нормативной численности персонала</li> </ul>
3	<p><b>Эффективность использования персонала организации</b></p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Совместительство (ст. 60.1 ТК РФ), совмещение (ст. 60.2 ТК РФ), замещение (ст. 72.2 ТК РФ): порядок применения, сходства и различия.</li> <li>- Перемещение (ч. 3 ст. 72 ТК РФ), изменение условий договора (ст. 74 ТК РФ), временное исполнение обязанностей.</li> <li>- Временный перевод работника без его согласия на необусловленную трудовым договором работу (ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ).</li> <li>- Ненормированное рабочее время (ст. 101 и 119 ТК РФ).</li> <li>- Частные, предусмотренные законодательством случаи работы в выходные и праздничные дни (ст. 113 и 153 ТК РФ), а также работа в условиях неполного рабочего времени (ст. 93 и 74 ТК РФ).</li> <li>- Изменение условий трудового договора в связи с возникновением технологических и организационных обстоятельств (ст. 74 ТК РФ).</li> <li>- Частные случаи срочного трудового договора: временная и сезонные работы.</li> <li>- Рабочее время: нормальное, сокращенное, неполное.</li> <li>- Перерывы в работе, предусмотренные законодательством (Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Дополнительные оплачиваемые отпуска. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуск без сохранения заработной платы)</li> </ul>
4	<b>Воспроизводство рабочей силы</b>

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

##### Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p><b>Объединение профсоюзов и работодателей.</b></p> <p>Изучение состава объединения профсоюзов и работодателей различных компаний.</p> <p>В результате практического занятия студенты научатся анализировать объединения, существующие в РФ и изучить их деятельность.</p>
2	<p><b>Типовой договор с работником филиала ОАО РЖД</b></p> <p>Трудовой договор, используемый в ОАО РЖД и других транспортныъ компаниях.</p> <p>В результате практического занятия студент научится анализировать и модернизировать трудовые договора с учетом нормативных актов.</p>
3	<p><b>Отраслевое соглашение.</b></p> <p>Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта.</p>

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Выполнение курсовой работы
5	Выполнение курсовой работы.
6	Подготовка к промежуточной аттестации.
7	Подготовка к текущему контролю.

#### 4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

1. разработка производственного календаря;
2. расчёт бюджета рабочего времени;
3. определение коэффициента перевода явочной численности в списочную численность;
4. расчёт нормативной численности рабочих;
5. порядок определения нормы рабочего времени для целей оплаты труда. Виды режимов работы и учёт рабочего времени;

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8.	<a href="https://urait.ru/bcode/488933">https://urait.ru/bcode/488933</a> (дата обращения: 09.02.2022).— Текст : электронный
2	Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1.	<a href="https://urait.ru/bcode/493029">https://urait.ru/bcode/493029</a> (дата обращения: 09.02.2022).— Текст : электронный
3	Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 139 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-12673-0.	<a href="https://urait.ru/bcode/498993">https://urait.ru/bcode/498993</a> (дата обращения: 09.02.2022).— Текст : электронный

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Общие информационные, справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

Электронно-библиотечная система [ibooks.ru](http://ibooks.ru) (<http://ibooks.ru/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер, Google Chrome (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 6 семестре.

Курсовая работа в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

старший преподаватель кафедры  
«Экономика труда и управление  
человеческими ресурсами»

К.В. Фионова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической  
комиссии

М.В. Ишханян