

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РОАТ



В.И. Апатцев

21 сентября 2017 г.



Кафедра «Экономика, финансы и управление на транспорте»

Автор Стручкова Евгения Владимировна, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика труда»

| | |
|--------------------------|-----------------------------|
| Направление подготовки: | <u>38.03.01 – Экономика</u> |
| Профиль: | <u>Финансы и кредит</u> |
| Квалификация выпускника: | <u>Бакалавр</u> |
| Форма обучения: | <u>заочная</u> |
| Год начала подготовки | <u>2017</u> |

| | |
|--|--|
| <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 08 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">С.Н. Климов</p> | <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 2 08 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">Л.В. Шкурина</p> |
|--|--|

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Экономика труда» является формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика", а также формирование у студентов современных фундаментальных знаний в области воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работников, средств и предметов труда.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

| | |
|------|--|
| ПК-5 | способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений |
|------|--|

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии, используемые при обучении по дисциплине, направлены на реализацию компетентностного подхода и широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков студентов. При выборе образовательных технологий традиционно используется: 1. лекционно-семинарская зачетная система: проведение лекций, практических занятий, защита контрольных работ, прием экзамена; 2. проблемное обучение: проведение деловой игры; 3. информационно-коммуникационные технологии: представление докладов с презентацией; 5. система инновационной оценки «портфолио» - создание портфолио и размещение контрольных работ студентов в сети Интернет. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Предмет и задачи дисциплины, основные понятия о труде. Современные представления о труде. Организация труда в обществе, характеристика ее основных элементов.

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Предмет и задачи дисциплины, основные понятия о труде. Современные представления о труде. Организация труда в обществе, характеристика ее основных элементов.

Опрос

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики трудового потенциала общества.

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики трудового потенциала общества.

Опрос

РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Занятость населения и рынок труда. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Виды занятости в общественном производстве в соответствии с их экономической характеристикой. Формы занятости.

РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Занятость населения и рынок труда. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Виды занятости в общественном производстве в соответствии с их экономической характеристикой. Формы занятости.

Опрос

РАЗДЕЛ 4

Раздел 4. Продуктивность (производительность) труда - важнейший показатель использования трудового потенциала. Эффективность труда и ее показатели. Виды производительности труда.

РАЗДЕЛ 4

Раздел 4. Продуктивность (производительность) труда - важнейший показатель использования трудового потенциала. Эффективность труда и ее показатели. Виды производительности труда.

Опрос

РАЗДЕЛ 5

Раздел 5. Качество и уровень жизни населения. Понятие "качество жизни". Уровень жизни как социально-экономическая категория. Система показателей уровня жизни населения. Минимальный потребительский бюджет, прожиточный минимум, минимальная заработная плата, продовольственная и потребительская корзины.

РАЗДЕЛ 5

Раздел 5. Качество и уровень жизни населения. Понятие "качество жизни". Уровень жизни как социально-экономическая категория. Система показателей уровня жизни населения. Минимальный потребительский бюджет, прожиточный минимум, минимальная заработная плата, продовольственная и потребительская корзины.

Опрос, участие в деловой игре

РАЗДЕЛ 6

Раздел 6. Организация и нормирование труда. Сущность и значение организации труда. Особенности организации труда работников железнодорожного транспорта. Рабочее время и время отдыха.

РАЗДЕЛ 6

Раздел 6. Организация и нормирование труда. Сущность и значение организации труда. Особенности организации труда работников железнодорожного транспорта. Рабочее время

и время отдыха.

Опрос, выполнение контрольных работ, решение ситуационных задач

РАЗДЕЛ 7

Раздел 7. Вознаграждение за труд. Вознаграждение и стимулирование труда как средство реализации трудового потенциала работников. Сущность и функции заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Государственное регулирование заработной платы.

РАЗДЕЛ 7

Раздел 7. Вознаграждение за труд. Вознаграждение и стимулирование труда как средство реализации трудового потенциала работников. Сущность и функции заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Государственное регулирование заработной платы.

Опрос, доклады, выполнение контрольных работ

РАЗДЕЛ 8

Допуск к экзамену

РАЗДЕЛ 8

Допуск к экзамену

Выполнение контрольных работ (2)

Экзамен

Экзамен

Экзамен

Экзамен

РАЗДЕЛ 12

Контрольная работа