МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДАЮ:
Выпускающая кафедра ЭИФ РОАТ	Директор РОАТ
Заведующий кафедрой ЭИФ РОАТ	
Л.В. Шкурина	В.И. Апатцев
29 мая 2018 г.	29 мая 2018 г.

Кафедра «Экономическая теория и менеджмент»

Автор Комов Михаил Сергеевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика труда»

Направление подготовки:	38.03.01 – Экономика
Профиль:	Бухгалтерский учет, анализ и аудит
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки	2018

Одобрено на заседании	Одобрено на заседании кафедры
Учебно-методической комиссии института Протокол № 2 22 мая 2018 г. Председатель учебно-методической комиссии С.Н. Климов	Протокол № 9 15 мая 2018 г. Заведующий кафедрой Т.М. Степанян

Москва 2018 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Экономика труда» является формирование у обучающихся компетенций в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по направлению «Экономика» и приобретение ими:
- знаний о базовых основах современной теории и методологии экономики труда;
- умений осуществлять комплексный подход к управлению человеческими ресурсами, нормировать затраты труда и рабочего времени, расчета оптимальной численности работников на предприятии;
- навыков исследования трудовых процессов на предприятии, управления трудовыми ресурсами и трудовым потенциалом предприятия, организации и оплаты труда работников предприятия.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-5	способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

При реализации учебной программы «Экономика труда» используются следующие образовательные технологии:-лекционно -семинарско -зачетная система;- методы активного и интерактивного обучения;- система дистанционного обучения «Космос» – http://stellus.rgotups.ru/;- внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка докладов, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.)..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1
Раздел 1. Предмет и задачи дисциплины, основные понятия о труде

Современные представления о труде. Организация труда в обществе, характеристика ее основных элементов. Основные понятия, связанные с изучением экономики труда: рабочая сила, человеческие и трудовые ресурсы, человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал. Виды трудовой деятельности и их классификация.

выполнение контрольной работы

РАЗДЕЛ 2
Раздел 2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества

Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики трудового потенциала общества. Современная демографическая ситуация в России. Миграционные процессы в РФ. Источники и условия эффективного использования имеющихся источников пополнения трудовых ресурсов.

выполнение контрольной работы

РАЗДЕЛ 3
Раздел 3. Занятость населения и рынок труда

Занятость как форма реализации трудового потенциала. Виды занятости в общественном производстве в соответствии с их экономической характеристикой. Формы занятости. Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Рынок труда РФ и его инфраструктура. Государственная политика в области занятости. Модели рынка труда в зарубежных странах и их специфика. Регулирование занятости населения в экономически развитых странах мира.

выполнение контрольной работы

РАЗДЕЛ 4
Раздел 4. Продуктивность (производительность) труда - важнейший показатель использования трудового потенциала

Эффективность труда и ее показатели. Виды производительности труда. Методы и способы измерения производительности труда. Классификация факторов, влияющих на уровень и динамику производительность труда. Факторы роста производительности труда. Производительность труда на железнодорожном транспорте: показатели производительности труда и методы ее расчета.

выполнение контрольной работы

РАЗДЕЛ 5
Раздел 5. Качество и уровень жизни населения

Понятие "качество жизни". Уровень жизни как социально-экономическая категория. Система показателей уровня жизни населения. Минимальный потребительский бюджет,

прожиточный минимум, минимальная заработная плата, продовольственная и потребительская корзины. Принципы и методы формирования минимальной продуктовой и потребительской корзин. Денежные доходы населения, их виды и основные источники. Кривая Лоренца как отражение степени неравенства доходов. Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов населения).

выполнение контрольной работы, доклад

РАЗДЕЛ 6
Раздел 6. Организация и нормирование труда

выполнение контрольной работы, доклад

Сущность и значение организации труда. Особенности организации труда работников железнодорожного транспорта. Рабочее время и время отдыха. Нормативно-правовая регламентация режимов рабочего времени. Виды режимов рабочего времени. Нормирование труда в системе управления трудовыми ресурсами. Методы нормирования труда. Классификация норм труда. Методы расчета численности работников. Основные направления совершенствования организации и нормирования труда

РАЗДЕЛ 7
Раздел 7. Вознаграждение за труд

Вознаграждение и стимулирование труда как средство реализации трудового потенциала работников. Сущность и функции заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Государственное регулирование заработной платы. Структура и формирование средств на оплату труда. Системы оплаты труда. Характеристика системы оплаты труда работников железнодорожного транспорта. Мотивация и стимулирование труда работников железнодорожного транспорта.

выполнение контрольной работы, доклад

РАЗДЕЛ 8
Допуск к зачету с оценкой

Защита контрольной работы

РАЗДЕЛ 9
Зачет с оценкой

ЗаО

Дифференцированный зачет

РАЗДЕЛ 11
Контрольная работа