

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Управление производством и кадровое обеспечение
 транспортного комплекса»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика управления персоналом»

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью дисциплины Б1.Б.33 "Экономика управления персоналом" является формирование комплекса знаний и умений, необходимых для оценки персонала организации, а также формирование у студентов совокупности знаний в области теории и практики экономики управления персоналом, приобретение конкретных умений и навыков самостоятельного решения профессиональных задач.

Задачи:

- организационно-управленческая деятельность:
знать теоретические основы управления персоналом;
- информационно-аналитическая деятельность:
- научить методам разработки и внедрения критериев оценки персонала;
- предпринимательская деятельность:
- дать практические рекомендации для оценки результатов и качества трудовой деятельности персонала; ознакомить с практическими методами оценки персонала.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономика управления персоналом" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-2	Способность формировать отношения между работодателями и работниками на взаимовыгодной основе
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетных единиц (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

Тема: 1. Экономическая оценка человеческого и трудового потенциала предприятия. Человеческий и трудовой потенциал: сущность, компоненты, экономическая оценка

Тема: 2. Анализ основных социально-трудовых показателей предприятия. Оценка эффективности ключевых процессов управления персоналом
Текстирование

Тема: 3. Система бюджетирования расходов на персонал

Тема: 4. Деловая оценка персонала

Тема: 5. Функционирование системы контроллинга на предприятии

Зачёт