

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

26 июня 2019 г.

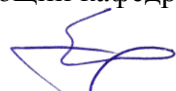
Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Автор Белкин Михаил Васильевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений»

Направление подготовки:	38.04.03 – Управление персоналом
Магистерская программа:	Стратегическое управление персоналом
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	очно-заочная
Год начала подготовки	2019

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 8 25 июня 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии  М.В. Ишханян	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 13 24 июня 2019 г. Заведующий кафедрой  И.А. Епишкин
---	---

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений» являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций:

- ОК-2: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;
- ОПК-5: способность создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения;
- ОПК-9: способность оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации;
- ПК-32: владение знаниями и умениями проектирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивной имидж организации как работодателя.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Основной формой проведения занятий являются практические занятия. На данных занятиях важно сформировать интерес студентов к теоретическим аспектам и основным направлениям практической работы в области экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений. При проведении практических занятий следует учитывать многосторонний характер изучаемых аспектов экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений. В целях повышения качества освоения студентами изучаемой дисциплины, целесообразно использовать инновационные методы обучения. Кроме того, в ходе проведения практических занятий особое внимание уделяется практической ориентации материала. Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется проведение письменного опроса (тестирование) студентов по материалам практических занятий. Подборка вопросов для тестирования осуществляется на основе изученного теоретического материала. Основными формами контроля являются: экзамен, а также промежуточный контроль в виде выполнения индивидуальных заданий и итогового тестирования, проводимого по всем изученным темам. Для наглядности и визуализации изучаемых тем возможна разработка и представление презентаций

различных аспектов экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений».

Цели и задачи законодательства о труде Российской Федерации. Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

Сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов. Характеристика содержания дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений»

РАЗДЕЛ 2

Объединения профсоюзов и работодателей.

Роль объединений профсоюзов в становлении развитии социально-трудовых отношений.

Российские объединения работодателей. Задачи, функции и направления деятельности объединений работодателей. Участие российских профсоюзов и работодателей в работе Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 3

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в период становления рыночных условий хозяйствования. Цели и задачи Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовые отношения, основные права и обязанности работников и работодателей. Трудовой кодекс Российской Федерации в регулировании социального партнерства. Трудовой кодекс Российской Федерации: защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

РАЗДЕЛ 4

Трудовой договор.

Содержание трудового договора. Порядок заключения трудовых договоров. Изменения трудового договора: перевод на другую постоянную работу и перемещение, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Прекращение трудового договора: общие основания, расторжение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя.

РАЗДЕЛ 5

Коллективный договор.

Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Содержание и структура коллективного договора. Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения. Регистрация соглашений и коллективных договоров. Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы.

РАЗДЕЛ 6

Регулирование занятости и трудоустройства.

Понятие занятости населения. Законодательные и нормативные акты о занятости населения в Российской Федерации. Регулирование занятости на предприятии.

Мероприятия, обеспечивающие увеличение занятости: сокращение продолжительности рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, создание дополнительных рабочих мест за счет освоения новых производств и др.). Роль коллективных договоров и отраслевых соглашений по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам занятости.

РАЗДЕЛ 7

Экономические методы регулирования на предприятии рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций, дисциплины труда, охраны труда.

Регулирование рабочего времени. Регулирование времени отдыха. Регулирование заработной платы.

Регулирование гарантийных выплат и компенсаций.

Регулирование дисциплины труда. Регулирование охраны труда.

РАЗДЕЛ 8

Социальное партнерство в Российской Федерации.

Нормативно-правовое регулирование социального партнерства. Роль государства в организации социального партнерства и повышения его роли в условиях глобализации экономических процессов в стране. Задачи профсоюзов в защите прав работников.

Повышение ответственности работодателей в решении социальных проблем работников.

РАЗДЕЛ 9

Социальные потребности: нормативы и стандарты.

Концепция социального партнерства – основа формирования научно-обоснованной системы социальных потребностей населения, занятого в экономике. Принципы формирования государственных социальных нормативов и стандартов. Система государственных социальных стандартов в обеспечении занятости населения, оплаты труда, в области социального страхования и пенсионного обеспечения. Социальный пакет на производстве.

Экзамен