**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений»

Направление подготовки:	<u>38.04.01 – Экономика</u>
Магистерская программа:	<u>Экономика труда</u>
Квалификация выпускника:	<u>Магистр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений» являются формирование у студентов:

- 1 знаний основных теоретических положений экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики;
- 2 навыков разработки мероприятий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях управления;
- 3 понимания нормативно-правовых актов, необходимых для разрешения трудовых споров;
- 4 навыков работы по регулированию взаимоотношений работодателя и профсоюзов, а также реализации трудовых соглашений, разрешению трудовых споров и конфликтов.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-10	Способен применять современные методы, методики и инструменты управления трудом, направленные на повышение эффективности труда и конкурентоспособности организаций
--------	--

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины осуществляется в форме лекционных и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельности являются классическо-лекционными (объяснительно-иллюстративными). Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Практический курс выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач), с использованием интерактивных (диалоговые) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций, электронный практикум (компьютерное моделирование и практический анализ результатов); технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также с использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка учебного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям, подготовка к промежуточным контролям, выполнение заданий курсовой работы. К интерактивным (диалоговым) технологиям относятся отработка отдельных тем по электронным пособиям, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным разделам и технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на разделы, представляющих собой логически заверченный объем учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных

компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение практических и ситуационных задач, выполнение заданий курсовой работы) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений».

Цели и задачи законодательства о труде Российской Федерации. Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений. Сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов. Характеристика содержания дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений».

РАЗДЕЛ 2

Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании. Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения. Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения. Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

РАЗДЕЛ 3

Объединения профсоюзов и работодателей.

Российские профсоюзы и особенности их трансформации в рыночных условиях хозяйствования. Роль объединений профсоюзов в становлении развитии социально-трудовых отношений. Российские объединения работодателей. Задачи, функции и направления деятельности объединений работодателей. Участие российских профсоюзов и работодателей в работе Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 3

Объединения профсоюзов и работодателей.

устный опрос, выполнение практических заданий, тестирование

РАЗДЕЛ 4

Трудовой кодекс

Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в рыночных условиях хозяйствования. Цели и задачи Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовые отношения, основные права и обязанности работников и работодателей. Трудовой кодекс Российской Федерации в регулировании социального партнёрства.

Трудовой кодекс Российской Федерации: защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

РАЗДЕЛ 5

Коллективный договор.

Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. Содержание и структура коллективного договора. Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения. Регистрация соглашений и коллективных договоров. Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы.

РАЗДЕЛ 6

Регулирование занятости и трудоустройства.

Законодательные и нормативные акты о занятости населения в Российской Федерации. Регулирование занятости на предприятии. Мероприятия, обеспечивающие увеличение занятости. Роль коллективных договоров и отраслевых соглашений по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам занятости.

РАЗДЕЛ 7

Экономические методы регулирования на предприятии рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций, дисциплины

Регулирование рабочего времени. Регулирование времени отдыха. Регулирование заработной платы. Регулирование гарантийных выплат и компенсаций. Регулирование дисциплины труда.

Регулирование охраны труда.

РАЗДЕЛ 7

Экономические методы регулирования на предприятии рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций, дисциплины
устный опрос, выполнение практических заданий, тестирование

РАЗДЕЛ 8

Международное право в регулировании социально-трудовых

Участие Организации объединенных наций в международном регулировании труда.

Всеобщая декларация прав человека. Региональные источники международно-трудового регулирования труда: акты, принятые Советом Европы и Европейским союзом.

Международная организация труда и её основные функции в регулировании социально-трудовых отношений.

Деятельность

Международной организации труда в условиях глобализации мировых экономических процессов. Конвенции и

рекомендации

Международной организации труда.

РАЗДЕЛ 2

Проработка учебного материала по учебной литературе из приведённых источников
и

подготовка к практическому занятию [осн. –
1 (гл. 9), 3 (гл. 9)]

РАЗДЕЛ 9

Социальное партнёрство в

Нормативно-правовое регулирование социального партнёрства. Роль государства в организации социального партнёрства и повышения его роли в условиях глобализации

экономических процессов в стране. Задачи профсоюзов в защите прав трудящихся.
Повышение ответственности работодателей в решении социальных проблем работников.

РАЗДЕЛ 10

Зачет