

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями учебной дисциплины "Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений" является формирования компетенций в соответствии с требованиями Самостоятельно устанавливаемого образовательного стандарта РУТ по направлению 38.04.03 Управление персоналом .

Задачи дисциплины являются изучение:

-теории трудового права определение его места в системе российского права;

-источников трудового права, сферы действия его норм;

-прав и обязанностей сторон трудового правоотношения (работника и работодателя), порядка их оформления;

-содержания и формы трудового договора, его видов и функций; правовых основ регулирования занятости и трудоустройства;

порядка заключения коллективного договора (соглашения), правовое положение его сторон;

-оснований и порядка привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства и охраны труда;

-системы органов, регулирующих отношения, связанные с трудом, рассматривающих трудовые споры, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.

-действующего законодательства, судебной и арбитражной практики и возможности ее применения в конкретных ситуациях; а также:

-вооружение будущего бакалавра знаниями и навыками в области информационных технологий, правовой информатизации с целью самостоятельного исследования правовых ситуаций на основе их системного анализа;

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).