

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями учебной дисциплины "Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений" является формирования компетенций в соответствии с требованиями Самостоятельно устанавливаемого образовательного стандарта РУТ по направлению 38.04.03 Управление персоналом .

Задачи дисциплины являются изучение:

- теории трудового права определение его места в системе российского права;
- источников трудового права, сферы действия его норм;
- прав и обязанностей сторон трудового правоотношения (работника и работодателя), порядка их оформления;
- содержания и формы трудового договора, его видов и функций;
- правовых основ регулирования занятости и трудоустройства;
- порядка заключения коллективного договора (соглашения), правовое положение его сторон;
- оснований и порядка привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства и охраны труда;

-системы органов, регулирующих отношения, связанные с трудом, рассматривающих трудовые споры, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и охраны труда.

-действующего законодательства, судебной и арбитражной практики и возможности ее применения в конкретных ситуациях; а также:

-вооружение будущего бакалавра знаниями и навыками в области информационных технологий, правовой информатизации с целью самостоятельного исследования правовых ситуаций на основе их системного анализа;

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).