

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Экономико-правовое регулирование трудовых отношений

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 04.05.2024

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения учебной дисциплины является формирование системы знаний основных теоретических положений и нормативно-правовых актов экономико-правового регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики.

Задачами освоения дисциплины являются:

- формирование компетенций, позволяющих успешно реализовывать трудовые соглашения, регулировать трудовые споры и конфликты, взаимоотношения в сфере социального партнерства, критически оценивать и разрабатывать варианты управленческих решений по развитию социально-трудовых отношений, прогнозировать риски и возможные социально-экономические последствия.

- овладение методами оценки социально-экономической эффективности принятых решений в сфере социально-трудовых отношений.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-1 - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач;

ПК-1 - Способен проводить анализ форм организации, разделения и кооперации труда, состояния и оснащенности рабочих мест, результатов их оценки по условиям труда, разрабатывать нормативы по труду, формировать тарифно-квалификационную и организационно-штатную структуру персонала, а также оценивать текущее состояние производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов;

ПК-2 - Способен производить расчет заработной платы, стимулирующих выплат по основным и дополнительным системам премирования, разрабатывать мероприятия по совершенствованию систем организации оплаты труда, материального стимулирования по результатам социологических исследований и мониторинга рынка труда с применением цифровых инструментов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

основные понятия экономического регулирования социально-трудовых

отношений в условиях рыночной экономики.

Уметь:

находить данные, необходимые для проведения исследования в сфере экономики социально-трудовых отношений

Владеть:

навыками экономического анализа, прогнозирования и разработки экономических мероприятий в сфере социально-трудовых отношений

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр 1
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	80	80
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	48	48

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 28 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Правовое регулирование в сфере экономики.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие регулирования экономической деятельности - нормативно-правовые акты как источники правового регулирования отношений
2	<p>Теоретические основы социально-трудовых отношений.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Социально-трудовые отношения: понятие, задачи и субъекты. - Формирование и развитие социально-трудовых отношений. - Система регулирования социально-трудовых отношений
3	<p>Модели социально-трудовых отношений</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Международное экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений. отношений. - Международная организация труда, рекомендации. конвенции
4	<p>Особенности социально-трудовых отношений в период экономического кризиса.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка и реализация антикризисной программы по регулированию социально-трудовых отношений.
5	<p>Социальное партнерство.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Принципы. уровни, формы, механизм социального партнерства. - Модели социального партнерства. - Повышение ответственности работодателей в решении социальных проблем работников. <p>Коллективный договор.</p>
6	<p>Роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений</p> <ul style="list-style-type: none"> - Объединения профсоюзов. - Объединения работодателей
7	<p>Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Регулирование рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций, дисциплины. - Регулирование занятости и трудоустройства
8	<p>Будущее труда и занятости в условиях цифровизации.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <p>Проблемы развития социально-трудовых отношений в условиях цифровой трансформации бизнеса</p>
9	<p>Трудовое право: основы правового регулирования трудовых отношений в организации</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовой договор и порядок его заключения - обеспечение занятости высвобождаемых работников - порядок рассмотрения трудовых споров
10	<p>Международно-правовое регулирование трудовых отношений</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международные правовые акты в сфере регулирования трудовых отношения - МОТ и ее роль в регулировании трудовых отношений в РФ
11	<p>Гарантийные выплаты и компенсации работника</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Трудовой кодекс РФ в сфере оплаты труда - Положения об оплате труда организаций - Классификация гарантий и компенсаций
12	Коллективные договоры и соглашения Рассматриваемые вопросы: - понятие и стороны коллективного договора - порядок разработки и структура - содержание и правовая основа разработки коллективного договора

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Экономико-правовое регулирование заработной платы В результате практического занятия студентам изучат вопросы основных государственных гарантий по оплате труда работников: величину минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы, величину минимального размера тарифной ставки (оклада), меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Гарантийные выплаты. Компенсации
2	Система регулирования социально-трудовых отношений. В результате практического занятия студенты изучат понятие социально-трудовых отношений и его отличия от трудовых отношений.
3	Анализ моделей социально-трудовых отношений. В результате практического занятия студенты узнают о моделях построения социально-трудовых отношений и их характеристиках.
4	Особенности социально-трудовых отношений в период экономического кризиса. В результате практического занятия студенты научатся анализировать изменения, происходящий во взаимоотношениях работника и работодателя в условиях экономического кризиса.
5	Повышение ответственности работодателей в решении социальных проблем работников. Коллективный договор. В результате практического занятия студенты изучат положения коллективных договоров крупных организаций и рассмотрят их на базе нормативно-правовой документации.
6	Роль профсоюзов и работодателей в регулировании социально-трудовых отношений. В результате практического занятия студенты изучат роль профсоюза в социально-трудовых отношениях на рынке труда, а также рассмотрят основные профсоюзные организации РФ.
7	Регулирование рабочего времени, времени отдыха, заработной платы, гарантийных выплат и компенсаций, дисциплины. В результате практического занятия студенты изучать положения Трудового законодательства в сфере Рабочего времени. Рассмотрят основные нарушения, допускаемые работодателями.
8	Виды и типы соглашений В результате практического занятия студенты изучат основные виды и типы соглашений, регулируемых отношения.
9	Международное правовое регулирование трудовых отношений В результате практического занятия студентами будут изучены Конвенции МОТ, действующие в РФ. Основные сферы организационно-практической деятельности МОТ: занятость и безработица; права человека; заработная плата; социальное обеспечение; условия, безопасность и гигиена труда. Роль и значение рекомендаций МОТ в экономико-правовом регулировании СТО.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
10	Будущее труда и занятости в условиях цифровизации. В результате практического занятия студенты научатся прогнозировать принципы развития социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики.
11	Социальное партнерство как новое направление регулироания СТО. В результате практического занятия студенты изучат: - трипартизм как принцип организации отношений социального партнерства. Трипартизм как система трехстороннего представительства. - стороны социального партнерства: представители государства, работодателей (объединения предпринимателей) и работающих в лице профсоюзов трипартизма. Формирование системы социального партнерства в России
12	Социальный контроль и механизм его осуществления. В результате практического занятия студенты рассмотрят использование социальных индикаторов в регулировании СТО, формы социальной защиты: социальное страхование и социальная помощь. А также государственную систему минимальных социальных стандартов. Социальные нормативы, относящиеся к области СТО.
13	Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность В результате практического занятия студенты рассмотрят правила внутреннего трудового распорядка. Поощрения за труд. Дисциплинарные взыскания.
14	Защита трудовых прав работников В результате практического занятия студенты изучат Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства. Самозащита работниками трудовых прав. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
15	Трудовые споры и порядок их разрешения В результате практического занятия студенты изучат понятие трудовых споров и их виды. Индивидуальные трудовые споры. Коллективные трудовые споры.
16	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников В результате практического занятия студенты изучат особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
17	Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию трудовых отношений В результате практического занятия студенты проанализируют данные о результатах реализации мероприятий. Оценка достижения целей и ключевых показателей. Анализ эффективности реализованных мероприятий.
18	Управление трудовыми конфликтами В результате практического занятия студенты изучат причины трудовых конфликтов. Стратегии управления трудовыми конфликтами. Профилактика трудовых конфликтов.
19	Анализ изменений в трудовом законодательстве В результате практического занятия студенты изучат изменения в трудовом законодательстве. Влияние изменений на трудовые отношения.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям

№ п/п	Вид самостоятельной работы
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Выполнение курсовой работы.
5	Подготовка к промежуточной аттестации.
6	Подготовка к текущему контролю.

4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

Предмет, метод, система и основные принципы трудового права.

Права работников и работодателей по защите своих прав и интересов.

Система и формы социально-партнерских отношений в России.

Соотношение централизованного, локального и договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Трудовая правосубъектность работников.

Работодатель, как субъект трудового права.

Содержание трудовых правоотношений.

Коллективные договоры как источник трудового права.

Условия приема на работу и порядок заключения трудового договора.

Понятие и характеристика трудового договора, его соотношение с гражданско-правовыми договорами о труде.

Содержание трудового договора.

Срочный трудовой договор: особенности заключения и прекращения.

Изменение трудового договора.

Классификация оснований прекращения и порядок расторжения трудового договора

Увольнение работников по сокращению штатов: проблемы правоприменения.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за нарушение трудовой дисциплины.

Правовая защита работников от незаконных увольнений и переводов.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Режимы рабочего времени и его учет.

Виды времен отдыха.

Ежегодные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.

Правовые аспекты оплаты труда и основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Применение дисциплинарных взысканий (механизм, формы реализации).

Особенности ученического договора

Охрана труда и обеспечение прав работников на охрану труда.

Учет и расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Материальная ответственность сторон трудового договора и условия ее наступления.

Система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства (на примере территориального образования).

Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

Самозащита работниками трудовых прав как новый институт права.

Трудовые споры: понятие, виды, причины возникновения и порядок разрешения.

Отличие дифференциации в трудовом праве от дискриминации.

Федеральная государственная служба занятости (функции, организация деятельности).

Правовое регулирование безработицы.

Социальные гарантии (виды и порядок их реализации).

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. Учебное пособие	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510830 (дата обращения: 26.04.2023).

2	Павловская, О. Ю. Теоретико-правовые аспекты регулирования трудовой занятости в СССР и Российской Федерации: история и современность : монография / О. Ю. Павловская. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 157 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-14887-9. Монография	екст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/520336 (дата обращения: 26.04.2023).
3	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8.	https://urait.ru/bcode/488933 (дата обращения: 07.02.2022).— Текст : электронный
4	Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект : монография / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 139 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-12673-0.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/518877 (дата обращения: 26.04.2023).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Справочная и поисковая система «Консультант Плюс» (<https://www.consultant.ru/>).

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер, Google Chrome (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные

компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 6 семестре.

Курсовая работа в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Экономика
труда и управление человеческими
ресурсами»

Е.В. Соловьева

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР
Председатель учебно-методической
комиссии

И.А. Епишкин

М.В. Ишханян