

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Этика бизнеса и корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Логистика и управление цепями поставок

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 8890
Подписал: заведующий кафедрой Вакуленко Сергей
Петрович
Дата: 27.12.2021

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью преподавания дисциплины «Этика бизнеса и корпоративная социальная ответственность» является овладение современными концепциями управления компанией с позиции социальноориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.

Задачи курса:

- усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;
- овладение основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;
- приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-3 - Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

современные тенденции в области устойчивого развития и КСО; основные индикаторы результативности КСО, о международных стандартах и отчетности в области КСО.

Уметь:

выявлять примеры успешных практик КСО российского бизнеса и международного бизнеса, эффективные подходы к организации деятельности области КСО; формулировать предложения по совершенствованию взаимодействия компаний со стейкхолдерами с позиций КСО.

Владеть:

навыками сбора и анализа информации о деятельности компаний в сфере

КСО; базовыми подходами к построению эффективной системы управления КСО.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №5
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 148 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Раздел 1. Теория и практика корпоративной социальной ответственности и этики бизнеса. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности и этики бизнеса. Практические подходы к корпоративной социальной ответственности: мировой и отечественный опыт. Макрорегуляторы корпоративной социальной ответственности.
2	Раздел 2. Этика бизнеса и корпоративная социальная ответственность: управление и социальная политика. Управление корпоративной социальной ответственностью. Социально-ориентированный менеджмент. Внутренняя социальная политика. Социально-ориентированный маркетинг. Внешняя социальная политика.
3	Раздел 3. Корпоративная социальная ответственность и эффективность. Социальный аудит и отчетность. Перспективы развития корпоративной социальной ответственности.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Раздел 1. Теория и практика корпоративной социальной ответственности и этики бизнеса. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности. Практические подходы к корпоративной социальной ответственности: мировой и отечественный опыт. Макрорегуляторы корпоративной социальной ответственности.
2	Раздел 2. Этика бизнеса и корпоративная социальная ответственность: управление и социальная политика. Управление корпоративной социальной ответственностью. Социально-ориентированный менеджмент. Внутренняя социальная политика. Социально-ориентированный маркетинг. Внешняя социальная политика.
3	Раздел 3. Корпоративная социальная ответственность и эффективность. Социальный аудит и отчетность. Перспективы развития корпоративной социальной ответственности.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к входному контролю по пройденным темам.
2	Подготовка к промежуточной аттестации.
3	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	ПРОБЛЕМА КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАК КОМПОНЕНТ МЕЖДУНАРОДНЫХ БИЗНЕС КОММУНИКАЦИЙ. Я.В. Подоплелова Доклад из книги 2020	
2	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАК СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ И ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА. О.Ю. Бирюкова, И.В. Охотников Статья из журнала 2018	
3	Менеджмент корпоративной социальной ответственности как инструмент мотивации персонала Д.И. Шпак, Г.И. Москвитин Доклад из книги 2017	

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

1. <http://library.miit.ru/> - электронно-библиотечная система Научно-технической библиотеки МИИТ.
2. <http://rzd.ru/> - сайт ОАО «РЖД».
3. <http://elibrary.ru/> - научно-электронная библиотека.
4. Поисковые системы: Yandex, Google, Mail.

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Windows 10, Microsoft Office Professional Plus.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Маркерная доска, меловая доска, проекторная доска, интерактивная доска, проектор, проектор для интерактивной доски, ноутбук. Аудитория подключена к интернету.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 5 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы

Горюшинский Игорь
Владимирович

Лист согласования

Заведующий кафедрой ЛиУТС

В.В. Багинова

Заведующий кафедрой УТБиИС

С.П. Вакуленко

Председатель учебно-методической
комиссии

Н.А. Клычева