

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное
управление,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Этика государственной и муниципальной службы

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление

Направленность (профиль): Государственная и муниципальная служба

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 9925
Подписал: заведующий кафедрой Быков Михаил Юрьевич
Дата: 06.01.2024

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения учебной дисциплины являются:

- умение проявлять в профессиональном коллективе знания об этических нормах государственных служащих;
- демонстрировать позитивное, креативное мышление и способность воплощать новые идеи в коллективе;
- ознакомить с основными функциями этики и сферами применения полученных знаний в государственной и муниципальной сфере;
- способствовать приобретению систематических знаний в этике и этикете в сфере государственной и муниципальной службы;
- ознакомить со значением этики на госслужбе, основными практическими задачами, решаемыми с их помощью и на их основе.

Задачи курса состоят в том, чтобы на основе комплексного подхода разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала; выявлять проблемы, определять цели управленческого воздействия.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-1 - Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности;

ОПК-7 - Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

основные нормы служебной этики и организации эффективной коммуникации на государственной и муниципальной службе

Уметь:

выявлять проблемы, определять цели антикоррупционной направленности в деятельности органа власти

Владеть:

необходимыми навыками научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности в профессиональной сфере

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №2
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 44 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Основные категории этики государственной и муниципальной службы</p> <p>Рассматриваются вопросы: Предмет этики государственной и муниципальной службы. Связь с другими дисциплинами. Социальный и психологический портрет государственного и муниципального служащего. Принципы эффективного общения.</p>
2	<p>Особенности правового статуса государственного муниципального служащего</p> <p>Рассматриваются вопросы: Права государственного и муниципального служащего. Закон №79-ФЗ. Организационно-технические условия работы госслужащих. Место госслужащего в конкретном органе государственной или муниципальной власти, его структурном подразделении. Система подчинения.</p>
3	<p>Должностной рост госслужащего на конкурсной основе</p> <p>Рассматриваются вопросы: Конкурс на замещение должности на госслужбе. Деятельность госслужащего не должна вызывать конфликта интересов. Основные критерии для оценки деятельности государственного и муниципального служащего.</p>
4	<p>Основные обязанности государственных и муниципальных служащих</p> <p>Рассматриваются вопросы: Знание Конституции и соблюдение законов РФ. Исполнение поручений соответствующих руководителей. Неразглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую ФЗ тайну. Предоставление сведений о себе и членах семьи, подавать сведения о доходах, об имуществе, принадлежащем госслужащему, об обязательствах имущественного характера.</p>
5	<p>Ограничения, связанные с осуществлением государственной гражданской службы</p> <p>Рассматриваются вопросы: Наличие родства с государственным гражданским служащим в непосредственной подчиненности или подконтрольности. Приобретение гражданства другого государства. Размещения на сайтах информации и данных, позволяющих идентифицировать госслужащего.</p>
6	<p>Запреты на государственной и муниципальной службе</p> <p>Рассматриваются вопросы: Запрещено: разглашать сведения, отнесенные к конфиденциальной информации, служебную информацию; допускать публичные высказывания, суждения и оценки в СМИ. Принимать награды, почетные и специальные звания от иностранных государств, международных организаций и др.</p>
7	<p>Требования к служебному поведению государственного и муниципального служащего</p> <p>Рассматриваются вопросы: Исполнение должностных обязанностей. Соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина. Отсутствие поступков, порочащих честь и достоинство государственного и муниципального служащего.</p>
8	<p>Ответственность государственных и муниципальных служащих</p> <p>Рассматриваются вопросы: Дисциплинарная, административная, гражданско-правовая и уголовная ответственность государственных и муниципальных служащих. Коррупционные преступления, связанные с получением или вымогательством взятки.</p>
9	<p>Профессиональная этика государственной и муниципальной службы</p> <p>Рассматриваются вопросы: Этический кодекс РФ. Международные этические кодексы поведения государственных гражданских служащих. Основные моральные качества, внесенные в кодекс этики госслужащих.</p>
10	<p>Административная этика государственных и муниципальных служащих</p> <p>Рассматриваются вопросы: Лояльность. Законность как строгое соблюдение закона. Нейтральность (беспристрастность). Обеспечение государственного интереса. Открытость и гласность. Справедливость. Неподкупность.</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Гуманизм.
11	Основные нормы и проблемы этики государственной и муниципальной службы Рассматриваются вопросы: Антикоррупционная политика. Кодекс служебного поведения. Предоставление деклараций о доходах. Система государственных закупок. Этические санкции. Духовные ценности и культура.
12	Типы конфликта интересов на государственной и муниципальной службе Рассматриваются вопросы: Конфликт между общественными и личными интересами. Конфликт между лояльностью к организации и индивидуальной ответственностью. Конфликт между целями организации и средствами их достижения. Конфликт между политическими задачами и соблюдением принципов морального поведения.
13	Регулирование поведения служащих органов власти Рассматриваются вопросы: Внешний контроль, механизм надзора и расследований. Законодательство по этике государственной и муниципальной службы. Внутренний контроль (моральный максимум). Определенные поведенческие ориентации. Этические ценности и убеждения. Этические аспекты принятия решений.
14	Регулирование этических вопросов на государственной и муниципальной службе Рассматриваются вопросы: Этическая дилемма. Этические комиссии. Статус служб для урегулирования конфликтов и решения этических проблем на государственной и муниципальной службе. Нормы поведения на госслужбе – этический максимум.
15	Этическая инфраструктура государственной и муниципальной службы Рассматриваются вопросы: Социально-психологические механизмы на госслужбе. Мотивация профессиональной деятельности. Предотвращение конфликтов. Проблема профессионального выгорания на государственной и муниципальной службе. Эмоциональное истощение.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Основные принципы и понятия дисциплины Мораль и этика. Этика и этикет на государственной и муниципальной службе. Право и этика на госслужбе. Религиозные традиции и этика госслужащего. В результате выполнения практического задания студент получает навык видеть взаимосвязь между моралью и этикой, этикетом и религиозными традициями, правом и нравственностью в работе с гражданами на государственной и муниципальной службе.
2	Права государственного и муниципального служащего. Закон №79-ФЗ. Организационно-технические условия работы госслужащих. Место госслужащего в конкретном органе государственной или муниципальной власти, его структурном подразделении. Система подчинения. В результате выполнения практического задания студент получает навык соблюдения прав в конкретном органе государственной или муниципальной власти, его структурном подразделении.
3	Конкурс на замещение должности на госслужбе. Критерии отбора на государственную и муниципальную службу. Деятельность госслужащего не

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	<p>должна вызывать конфликта интересов. Основные критерии для оценки деятельности государственного и муниципального служащего.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык изучения критериев отбора на государственную и муниципальную службу.</p>
4	<p>Знание обязанностей государственных и муниципальных служащих Знание Конституции и соблюдение законов РФ. Исполнение поручений соответствующих руководителей. Неразглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую ФЗ тайну. Предоставление сведений о себе и членах семьи, подавать сведения о доходах, об имуществе, принадлежащем госслужащему, об обязательствах имущественного характера.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык исполнения поручений соответствующих руководителей, неразглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую ФЗ тайну.</p>
5	<p>Законодательные ограничения в деятельности государственных и муниципальных служащих. Наличие родства с государственным гражданским служащим в непосредственной подчиненности или подконтрольности. Приобретение гражданства другого государства. Размещения на сайтах информации и данных, позволяющих идентифицировать госслужащего.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык соблюдения ограничений на государственной службе.</p>
6	<p>Знание запретов для государственных и муниципальных служащих Запрещено: разглашать сведения, отнесенные к конфиденциальной информации, служебную информацию; допускать публичные высказывания, суждения и оценки в СМИ. Принимать награды, почетные и специальные звания от иностранных государств, международных организаций и др.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык соблюдения запретов на государственной службе.</p>
7	<p>Основные требования к служебному поведению на госслужбе Исполнение должностных обязанностей. Соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина. Отсутствие поступков, порочащих честь и достоинство государственного и муниципального служащего.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык исполнения должностных обязанностей, соблюдения и защиту прав и свобод человека и гражданина.</p>
8	<p>Виды ответственности на госслужбе Дисциплинарная, административная, гражданско-правовая и уголовная ответственность государственных и муниципальных служащих. Коррупционные преступления, связанные с получением или вымогательством взятки.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности государственных и муниципальных служащих.</p>
9	<p>Этический кодекс РФ для государственных и муниципальных служащих Этический кодекс РФ. Международные этические кодексы поведения государственных гражданских служащих. Основные моральные качества, внесенные в кодекс этики госслужащих.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык исследования и исполнения Этического кодекса РФ.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
10	<p>Законность как строгое соблюдение закона на госслужбе Административная этика государственных и муниципальных служащих. Лояльность. Нейтральность (беспристрастность). Обеспечение государственного интереса. Открытость и гласность. Справедливость. Неподкупность. Гуманизм.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык Административной этики государственных и муниципальных служащих, лояльности, нейтральности и проч.</p>
11	<p>Проблемы соблюдения требований профессиональной этики госслужащих Основные нормы и проблемы этики государственной и муниципальной службы Корпоративизм (групповой эгоизм). Коррупция. Влияние политических сил. Нарушение принципа продвижения по заслугам. Политика «чистые руки».</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык развития основных норм и проблем этики государственной и муниципальной службы, корпоративизма, коррупции.</p>
12	<p>Коррупционные преступления на госслужбе и мера ответственности Антикоррупционная политика. Кодекс служебного поведения. Предоставление деклараций о доходах. Система государственных закупок. Этические санкции. Духовные ценности и культура.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык антикоррупционной политики, деятельности согласно требований Кодекса служебного поведения.</p>
13	<p>Конфликт интересов на госслужбе и обеспечение государственного интереса Конфликт между общественными и личными интересами. Конфликт между лояльностью к организации и индивидуальной ответственностью. Конфликт между целями организации и средствами их достижения. Конфликт между политическими задачами и соблюдением принципов морального поведения.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык решения конфликта между общественными и личными интересами, между лояльностью к организации и индивидуальной ответственностью.</p>
14	<p>Контроль за поведением госслужащих Внешний контроль, механизм надзора и расследований. Законодательство по этике государственной и муниципальной службы. Внутренний контроль (моральный максимум). Определенные поведенческие ориентации. Этические ценности и убеждения. Этические аспекты принятия решений.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык определенных поведенческих ориентаций, формирует этические ценности и убеждения, этические аспекты принятия решений.</p>
15	<p>Нормы поведения на государственной и муниципальной службе Этическая дилемма. Этические комиссии. Статус служб для урегулирования конфликтов и решения этических проблем на государственной и муниципальной службе. Нормы поведения на госслужбе – этический максимум.</p> <p>В результате выполнения практического задания студент получает навык этической дилеммы, создания этических комиссий для разрешения профессиональных споров и конфликтов.</p>
16	<p>Проблема профессионального выгорания на государственной и муниципальной службе Этическая инфраструктура государственной и муниципальной службы. Социально-психологические механизмы на госслужбе. Мотивация профессиональной деятельности. Предотвращение конфликтов. Проблема профессионального выгорания на государственной и муниципальной службе. Эмоциональное истощение.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	В результате выполнения практического задания студент получает навык выстраивания социально-психологических механизмов на госслужбе, решает проблемы профессионального выгорания на государственной и муниципальной службе.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Выполнение рефератов с презентацией
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Работа с лекционным материалом
4	Работа с литературой
5	Подготовка к зачету.
6	Подготовка к промежуточной аттестации.
7	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Шувалова, Н. Н. Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Н. Н. Шувалова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 368 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15835-9.	— Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/509849 (дата обращения: 18.04.2023).
2	Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для вузов / Е. Д. Богатырев, А. М. Беляев, С. Г. Еремин ; под редакцией С. Е. Прокофьева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 326 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13344-8.	— Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512370 (дата обращения: 18.04.2023).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

Электронно-библиотечная система ibooks.ru (<http://ibooks.ru/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Для проведения лекционных занятий необходима специализированная лекционная аудитория с мультимедиа аппаратурой и интерактивной доской.

Для проведения практических занятий необходимы компьютеры с рабочими местами в компьютерном классе. Компьютеры должны быть обеспечены стандартными лицензионными программными продуктами и обязательно программным продуктом Microsoft Office не ниже Microsoft Office 2007 (2013).

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий не требуется аудитория, оснащенная техническими средствами. А для практических занятий необходима аудитория, оснащенная мультимедиа аппаратурой (лекция – обычная аудитория, практика – мультимедиа).

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет во 2 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Психология, социология,
государственное и муниципальное
управление»

И.Н. Юсупова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ПСГМ
Председатель учебно-методической
комиссии

М.Ю. Быков

М.В. Ишханян