

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Эффективная организация труда»

Направление подготовки:	<u>38.04.01 – Экономика</u>
Магистерская программа:	<u>Экономика труда</u>
Квалификация выпускника:	<u>Магистр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Эффективная организация труда» являются формирование у студентов:

- теоретических знаний основ и принципов организации труда в условиях рыночной экономики;
- системного подхода к решению проблем организации труда;
- понимания экономического и социального значения организации труда, её роли в эффективном использовании трудовых ресурсов и повышении производительности труда;
- практических навыков по применению основных положений организации труда.

Дисциплина «Эффективная организация труда» предусматривает изучение основных закономерностей организации труда, методов определения затрат и установления норм труда независимо от сферы его приложения, а также раскрывает особенности организации труда работников. Дисциплина «Эффективная организация труда» является составляющей комплекса экономических дисциплин, изучение которых позволяет сформировать у обучающихся целостное мировоззрение, базирующееся на познании объективных экономических законов, и как следствие, умение правильной организации своего труда и труда работников структурных подразделений и организации в целом. Соответствие форм организации труда уровню развития техники и технологии служит главным условием достижения высокой эффективности производства. Являясь важной составной частью организации производственного процесса, организация труда как самостоятельная область экономической работы на предприятии имеет особое содержание и научно-обоснованные методики изучения производственной деятельности человека. В условиях рыночной экономики возникает объективная необходимость в повышении роли организации труда, так как с расширением прав предприятия самостоятельно определяют результативность деятельности в области использования всех элементов производственного процесса. Знания и навыки, полученные по дисциплине «Эффективная организация труда» могут быть применены обучающимися в дальнейшем в профессиональной деятельности.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Эффективная организация труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-10	Способен применять современные методы, методики и инструменты управления трудом, направленные на повышение эффективности труда и конкурентоспособности организаций
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины осуществляется в форме лекционных и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельности являются классическо-лекционными

(объяснительно-иллюстративными). Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Практический курс выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач), с использованием интерактивных (диалоговые) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций, электронный практикум (компьютерное моделирование и практический анализ результатов); технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также с использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка учебного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям, подготовка к промежуточным контролям, выполнение заданий курсовой работы. К интерактивным (диалоговым) технологиям относятся отработка отдельных тем по электронным пособиям, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным разделам и технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на разделы, представляющих собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение практических и ситуационных задач, выполнение заданий курсовой работы) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, содержание и задачи дисциплины «Эффективная организация труда». Предмет дисциплины «Эффективная организация труда». Основные задачи дисциплины и её роль в подготовке экономических кадров. Роль организации труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности предприятий. Значение организации труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики. Содержание и структура курса. Наука об организации труда в системе экономических наук. Её современное состояние и возможные направления развития на основе различных концепций.

РАЗДЕЛ 2

Сущность, задачи и содержание организации труда. Методологические основы организации труда. Задачи, направления и принципы организации труда. Организация труда как составная часть организации производства на предприятии. Понятия «организация труда», «научная организация труда» и «качество трудовой жизни». Возникновение и развитие научных направлений в области рационализации труда. Организация труда на железнодорожном транспорте.

РАЗДЕЛ 3

Производственный процесс и трудовой процесс. Классификация производственных процессов. Ручные, машинно-ручные, машинные, автоматизированные и аппаратурные производственные процессы. Производственная операция как основная часть трудового процесса. Классификация технологических процессов, характерных для железнодорожного транспорта. Понятие трудового процесса и его взаимосвязь с производственным процессом. Сущность понятий «метод труда» и «приём труда». Методика анализа методов

и приёмов труда. Проектирование рациональных методов и приёмов выполнения работы (операции).

РАЗДЕЛ 4

Разделение и кооперация труда.

Понятие о разделении труда. Основные виды разделения труда на предприятии. Психофизиологические границы разделения труда. Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, квалификационные характеристики должностей для служащих. Профессиональные стандарты. Сущность кооперации труда. Формы кооперации трудовой деятельности. Бригадная форма организации труда. Классификация бригад и условия их организации. Совмещение профессий и должностей, многостаночное и многоагрегатное обслуживание, расширение зон обслуживания. Взаимосвязь между разделением и кооперацией труда. Совершенствование форм разделения и кооперации труда на предприятиях транспорта.

РАЗДЕЛ 5

Организация и обслуживание рабочих мест.

Понятие «рабочее место». Классификация и характеристика рабочих мест. Эргономика рабочего места. Обслуживание рабочих мест. Виды обслуживания и функции обслуживающего персонала. Типовые проекты и карты организации труда на рабочих местах. Гибкие рабочие места: понятие, назначение и особенности организации.

РАЗДЕЛ 5

Организация и обслуживание рабочих мест.

устные опросы,
выполнение
практических заданий,
тестирование, курсовая работа – 30%)

РАЗДЕЛ 6

Условия труда и работоспособность человека.

Санитарно-гигиенические условия труда и их оптимизация. Метеорологические и производственные факторы внешней среды на рабочем месте. Эстетические элементы условий труда. Принципы цветового решения рабочих мест. Психофизиологические элементы условий труда. Степень тяжести и напряжённости труда. Режимы труда и отдыха. Графики работы и отдыха в прерывном и непрерывном производстве. Графики сменности. Организация многосменной работы. Совершенствование режимов труда и отдыха работников железнодорожного транспорта.

РАЗДЕЛ 7

Специальная оценка условий труда.

Понятие и содержание специальной оценки условий труда. Участники специальной оценки условий труда.

Рабочие места, на которых проводится специальная оценка условий труда.

Результат специальной оценки условий труда.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

Проведение непосредственно специальной оценки условий труда.

Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда.

РАЗДЕЛ 8

Формы организации труда.

Понятие о формах организации труда. Формы организации труда, их эволюция. Сущность коллективной формы организации труда. Основные технико-технологические,

организационные, экономические и социально- психологические факторы, определяющие необходимость и эффективность коллективной формы организации труда.
Производственные бригады. Основные условия и принципы формирования и эффективного функционирования различных видов бригад. Принципы, этапы и содержание проектирования производственных бригад и внутрибригадной организации труда. Развитие коллективных форм организации труда.

РАЗДЕЛ 9

Организация труда работников железнодорожного транспорта.
Организация труда локомотивных бригад.
Организация труда комплексной маневровой бригады. Организация труда комплексных бригад, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы. Организация труда слесарей на ремонте подвижного состава. Организация труда механических отделений депо.
Организация труда работников, выполняющих сварочные работы. Организация труда специалистов и служащих

РАЗДЕЛ 10

Организация управленческого труда.
Особенности управленческого труда.
Рациональная организация управленческого труда. Планирование управленческого труда.
Факторы, влияющие на эффективность управленческого труда.
Оценка уровня организации управленческого труда. Основные направления совершенствования управленческого труда.

РАЗДЕЛ 11

Планирование рабочего времени специалиста.
Время как ресурс. Дефицит времени.
Классификационные группы затрат рабочего времени специалиста.
Структура затрат рабочего времени при выполнении различных видов управленческих операций. Оценка использования рабочего времени специалиста. Причины, мешающие рационально использовать рабочее время специалисту. Индивидуальное планирование рабочего времени специалистов. Периоды планирования рабочего времени. Правило 60 : 40. Метод «Альпы». Принцип Парето. Анализ АБВ.

РАЗДЕЛ 11

Планирование рабочего времени специалиста.
устные опросы,
выполнение
практических заданий,
тестирование, курсовая работа – 85%)

РАЗДЕЛ 12

Автоматизированное рабочее место (АРМ) специалиста.
Понятие автоматизированного рабочего места.
Классификация автоматизированных рабочих мест.
Принципы автоматизированного рабочего места. Структура автоматизированного рабочего места специалиста.
Разработка и внедрение автоматизированных систем управления.

РАЗДЕЛ 13

Теоретические основы бережливого производства.
Сущность бережливого производства. Виды потерь. Основные принципы бережливого производства. Инструменты бережливого производства.
Бережливое производство – действенный и доступный метод повышения эффективности

работы.

РАЗДЕЛ 14

Бережливая производственная система (БПС) холдинга «РЖД».

Основные цели БПС холдинга «РЖД». Приоритеты долгосрочного развития БПС холдинга «РЖД». Развитие БПС холдинга «РЖД». Применение технологий бережливого производства в структурных подразделениях ОАО «РЖД». Основные показатели эффективности внедрения программы проектов «Бережливое производство» в ОАО «РЖД». Методика оценки экономической эффективности внедрения технологий бережливого производства в ОАО «РЖД».

РАЗДЕЛ 15

Управление организацией труда.

Сущность и структура системы управления организацией труда. Характеристика содержания и организации работы по направлению «организации труда» на предприятии.

Роль и значение коллективного договора для регламентации организации труда.

Организационная структура управления организацией труда, её задачи, функции и состояние. Взаимосвязь функций технической подготовки производства, организации труда. Анализ организации труда на предприятии – необходимое условие обоснованности разрабатываемых мероприятий по организации труда.

Определение экономической и социальной эффективности мероприятий по организации труда.

РАЗДЕЛ 16

Оценка и проектирование организации труда.

Анализ уровня и эффективности организации труда: сущность анализа, цели и задачи анализа, организация аналитической работы, текущий анализ, детальный (итоговый) анализ, методики анализа и определения уровня организации труда, основные показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

Проектирование и планирование организации труда: разработка вопросов организации труда на стадии проектирования новых объектов; проектирование организации труда на действующих предприятиях; типовое проектирование организации труда; индивидуальное проектирование организации труда; карта организации труда; цель, принципы и методы планирования организации труда.

РАЗДЕЛ 18

Экзамен