МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

(РУТ (МИИТ)

ПРИКАЗ

27.07.2020 Москва № 550/а

Об утверждении и введении в действие Положения об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта»

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденным приказом Минтранса России от 29.05.2017 № 199, по согласованию с Первичной профсоюзной организацией сотрудников МИИТ, протокол от 21.11.2019 № 49, приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта» (далее – Положение).

2. Признать утратившим силу приказ РУТ (МИИТ) от 10.10.2018 № 649/а «Об утверждении и введении в действие Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора М.Ю. Тугаева.

Ректор А.А. Климов

Мельничук Василий Дмитриевич
+7 (495) 684-44-30

Приложение

СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
Первичной профсоюзной
организации сотрудников МИИТ
от 21.11.2019 № 49

УТВЕРЖДЕНО
приказом РУТ (МИИТ)
от 27.07.2020 № 530/а

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта» (далее – Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта» (далее – Университет).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29.05.2017 № 199, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уставом Университета, коллективным договором.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда

работников Университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

1.4. Система оплаты труда работников Университета включает в себя:

1.4.1. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ.

1.4.2. Выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.4.3. Выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры окладов (должностных окладов) всех категорий работников.

1.7. Объем средств на оплату труда работников Университета формируется на календарный год исходя из объема субсидий федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

1.8. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения:

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу

в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей, определенных трудовым договором и должностной инструкцией за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Университета, размеры окладов (должностных окладов)

2.1. Установление окладов (должностных окладов) осуществляется за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Университета устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням ПКГ. В случае если должности работников Университета, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

2.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений и т.п.) Университета, за исключением оклада (должностного оклада) заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10 – 20% ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений (отделов, управлений и т.п.).

2.4. С учетом условий труда работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.5. Работникам Университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, являются обязательными для включения

в трудовой договор.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются по ПКГ и квалификационным уровням ПКГ и выплачиваются с учетом продолжительности рабочего времени (нормы часов за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются ректором Университета с учетом уровня квалификации, уровня профессиональной подготовки, сложности, объема, качества и характера выполняемой работы по согласованию с Первичной профсоюзной организации сотрудников МИИТ.

2.9. Размеры окладов (должностных окладов) работников Университета устанавливаются согласно приложениям:

приложение 1 «Размеры окладов (должностных окладов) работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н»;

приложение 2 «Размеры окладов (должностных окладов) работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н»;

приложение 3 «Размеры окладов (должностных окладов) работников высшего и дополнительного профессионального образования на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н»;

приложение 4 «Размеры окладов (должностных окладов) работников высшего и дополнительного профессионального образования, которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н»;

приложение 5 «Размеры окладов (должностных окладов) профессорско-преподавательского состава»;

приложение 6 «Размеры окладов (должностных окладов) руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей

на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н»;

приложение 7 «Размеры окладов (должностных окладов) руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей, которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н»;

приложение 8 «Размер окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н»;

приложение 9 «Размер окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, которые устанавливаются решением ректора университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н»;

приложение 10 «Размеры окладов (должностных окладов) работников печатных средств массовой информации, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н»;

приложение 11 «Размеры окладов (должностных окладов) работников военизированной и сторожевой охраны на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 21.05.2008 № 235н»;

приложение 12 «Размеры окладов (должностных окладов) работников сферы научных исследований и разработок на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н»;

приложение 13 «Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570»;

приложение 14 «Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии, которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570»;

приложение 15 «Размеры окладов (должностных окладов) рабочих культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н»;

приложение 16 «Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526»;

приложение 17 «Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта, которые устанавливаются решением ректора университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н».

2.10. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822, работникам Университета могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.3. Оплата труда работников Университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Ректор Университета принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

3.5. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие дни, выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующих работников допускается в одном и том же подразделении (кафедре, лаборатории, отделе и т.д.) с согласия работника в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены), если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества выполняемых работ.

Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

Под расширением зон обслуживания и увеличением объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском и командировкой без сохранения заработной платы, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется место работы и должность.

Соглашение о совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ оформляется приказом ректора с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых функций или работ, срока и размера доплаты.

Оплату за проведение учебных часов при замене заболевших преподавателей производить по действующим ставкам в пределах фонда оплаты труда педагогических работников.

3.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам

за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

3.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации производится работникам, привлекавшимся к работе в эти дни.

3.9. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В Университете устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера».

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.2.1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.2.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств субсидии, предоставленной Университету из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных Университетом на оплату труда работников.

4.4. Выплаты стимулирующего характера и их размеры устанавливаются:

4.4.1. Первым проректорам, проректорам, главному бухгалтеру,

руководителям структурных подразделений и работникам, непосредственно подчиненным ректору, первым проректорам, проректорам – ректором непосредственно.

4.4.2. Иным работникам университета – должностными лицами в соответствии с приказом «Об осуществлении прав и обязанностей работодателя в университете» (по представлению руководителей структурных подразделений).

4.4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок и доплат приказом Университета.

4.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в соответствии с локальными актами Университета.

4.6. При установлении стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

4.6.1. Интенсивность работы;

4.6.2. Участие в выполнении важных работ, мероприятий.

4.6.3. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Университета.

4.6.4. Организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета.

4.6.5. Непосредственного участия в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

4.7. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам за определенный период.

При установлении выплаты за высокое качество работ учитывается:

соблюдение нормативов, стандартов, регламентов при выполнении работ и оказании услуг;

соблюдение установленных сроков выполнения работ и оказания услуг;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью Университета.

4.8. Профессорско-преподавательскому составу могут быть предусмотрены выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой оценке эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава.

4.9. Премии могут устанавливаться за общие результаты труда по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в соответствующем локальном акте Университета.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работников своих должностных обязанностей в соответствующем периоде:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.10. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

4.11. Премирование осуществляется по решению ректора в пределах бюджетных субсидий на оплату труда работников Университета, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Университетом на оплату труда работников.

4.12. Конкретные размеры премий работникам (за исключением ректора) устанавливаются локальным актом Университета.

4.13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах срока трудового договора или на определенный срок.

4.14. Выплаты стимулирующего характера работникам (за исключением ректора, президента, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера) максимальным размером не ограничиваются.

4.15. Размеры выплат стимулирующего характера могут быть изменены в связи с переводом работника на другую должность, за совершение работником дисциплинарного проступка, ненадлежащее или несвоевременное выполнение трудовых обязанностей.

5. Условия оплаты труда ректора, президента, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда ректора, президента, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Заработная плата ректора Университета, президента, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, установленных законодательством Российской

Федерации.

5.3. Размер оклада (должностного оклада) ректора и президента Университета устанавливается Министерством транспорта Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Университета и указывается в трудовом договоре.

5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора, президента, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Университета (без учета заработной платы ректора, президента, первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера) определяется Министерством транспорта Российской Федерации.

5.5. Выплаты стимулирующего характера ректору и президенту Университета устанавливаются Министерством транспорта Российской Федерации и выплачиваются с учетом результатов деятельности Университета и критериев оценки эффективности работы Университета, утверждаемых Министерством транспорта Российской Федерации.

5.6. Оклады (должностные оклады) первых проректоров, проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) ректора.

5.7. Президент, первые проректоры, проректоры и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 3 и 4 настоящего Положения.

6. Иные вопросы оплаты труда

6.1. Оплата труда преподавателей гимназии и структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки с учетом требований приказов Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.2. Для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическим работникам в месяц, применяется унифицированная форма

Тарификационного списка (приложение 18 к настоящему Положению). Тарификационные списки составляются на 1 сентября каждого учебного года, отдельно по каждому источнику финансирования.

6.3. Выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты согласно пункту 2.3 приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 оговариваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) и устанавливаются в следующем размере:

за проверку письменных работ по дисциплинам:

русский язык, русский язык и культура речи, иностранный язык, математика – 20% от ставки оклада (должностного оклада) пропорционально установленной на учебный год педагогической нагрузке по данным дисциплинам;

инженерная графика, техническая механика – 10 % ставки оклада (должностного оклада), пропорционально педагогической нагрузке, установленной на учебный год по данным дисциплинам;

физика, химия для структурных подразделений, реализующих направление «Здравоохранение» и Гимназии – 10% ставки оклада (должностного оклада) пропорционально педагогической нагрузке, установленной на учебный год по данным дисциплинам;

заведование учебными кабинетами – 15 % ставки оклада (должностного оклада) за один учебный кабинет;

заведование лабораториями – 15 % ставки оклада (должностного оклада) за одну лабораторию;

за руководство методическими, цикловыми (предметными) комиссиями – 15 % ставки оклада (должностного оклада);

за классное руководство (кураторство) одной учебной группы – 20% от ставки оклада (должностного оклада).

6.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда в подразделениях, осуществляющих программы среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования, устанавливаются Университетом самостоятельно.

6.5. Из экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает ректор Университета на основании письменного заявления работника. Основания выплаты материальной помощи определяются в коллективном договоре.

6.6. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям

служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются решением ректора Университета.

Приложение 1
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня			Помощник воспитателя, секретарь учебной части	12 130,00
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1		Младший воспитатель	12 138,00
	2	0,05	Диспетчер образовательного учреждения	12 744,90
Педагогических работников	1		Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12 144,00
	2	0,07	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12 994,08
	3	0,12	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13 601,28
	4	0,22	Преподаватель, кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу; преподаватель основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор, за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования; учитель; учитель-дефектолог; учитель логопед (логопед)	14 815,68
Руководителей структурных подразделений	1		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением,	13 398,00

			сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню	
	2	0,05	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения подразделения) начального и среднего профессионального образования, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	14 067,90
	3	0,08	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	14 469,84

Приложение 2
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	2	0,05	Диспетчер учебного расписания, диспетчер учебной части	12 744,90
Руководителей структурных подразделений	1		Директор типографии; заведующий мастерскими; начальник учебно-вычислительного отдела; руководитель курсов	13 398,00
	2	0,05	Заведующий очным отделением; заведующий производственной практикой; руководитель курсов	14 067,90

Педагогическим работникам структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования, с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,12.

Приложение 3
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников высшего и дополнительного профессионального образования
на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1		Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	12 138,00
	2	0,05	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	12 744,90
	3	0,08	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер 1 категории	13 109,04
Профессорско-преподавательского состава	1		Ассистент; преподаватель	14 370,00
	2		Старший преподаватель	
	3		Доцент	
	4		Профессор	
	5		Заведующий кафедрой	
	6		Декан факультета, директор института	
Руководителей структурных подразделений	1		Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделении), студенческого бюро, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 –5 квалификационным уровням; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института)	14 370,00
	2	0,05	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной	15 088,50

			лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методологического, методического), международных связей	
	3	0,12	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной фото-киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры, докторантуры, кадров, магистратуры, международных связей ординатуры, учебного (учебно-методического); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета университета	16 094,40
	4	0,31	Начальник управления образовательного учреждения ВО, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные)	18 824,70

			подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	
	5	0,52	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	21 842,40
	6	2,00	Директор (руководитель) структурного подразделения	43 110,00

Приложение 4
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников высшего и дополнительного профессионального образования, которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Руководителей структурных подразделений	1		Директор Дома физкультуры; директор (начальник) центра; заведующий музеем; начальник клуба; начальник отдела – заведующий кабинетом; ученый секретарь	14 370,00
	2	0,05	Директор библиотеки; директор Дворца культуры; начальник управления; начальник управления - начальник отдела	15 088,50
	3	0,12	Начальник типографии	16 094,40
	5	0,52	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения, представительства	21 842,40

Приложение 5
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) профессорско-преподавательского состава

Квалификационный уровень	Должности	Оклад (должностной оклад) по ПКГ	Дополнительные выплаты к окладу (должностному окладу) по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов								Выплаты стимулирующего характера за интенсивность	Итого (гр.5 + гр.10 + гр.13 + гр.14)
			по должности				Коэффициент 2,0	с учетом уровня профессиональной подготовленности				
			ассистент/преподаватель	проф., доцент	ст.преп., зав.каф., декан	Итого		за уч. степень	за уч.звание	Итого		
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Ассистент/ преподаватель	14 370	1 437			1 437	2 874				26 510	43 754
	Ассистент, к.н.	14 370	1 437			1 437	2 874	3 000		3 000	29 435	49 679
2	Старший преподаватель	14 370			2 874	2 874	5 748				26 510	46 628
	Старший преподаватель, к.н.	14 370			2 874	2 874	5 748	3 000		3 000	29 435	52 553
3	Доцент	14 370		5 748		5 748	11 496				26 510	52 376
	Доцент, доцент	14 370		5 748		5 748	11 496		5 748	5 748	26 510	58 124
	Доцент, к.н.	14 370		5 748		5 748	11 496	3 000		3 000	29 435	58 301
	Доцент, д.н.	14 370		5 748		5 748	11 496	7 000		7 000	37 480	70 346
	Доцент, доцент, к.н.	14 370		5 748		5 748	11 496	3 000	5 748	8 748	29 435	64 049
	Доцент, доцент, д.н.	14 370		5 748		5 748	11 496	7000	5 748	12 748	37 480	76 094
	Доцент, старший научный сотрудник, к.н.	14 370		5 748		5 748	11 496	3 000	5 748	8 748	29 435	64 049
	Доцент, старший научный сотрудник, д.н.	14 370		5 748		5 748	11 496	7 000	5 748	12 748	37 480	76 094
4	Профессор	14 370		8 622		8 622	17 244				26 510	58 124
	Профессор, доцент	14 370		8 622		8 622	17 244		5 748	5 748	26 510	63 872
	Профессор, к.н.	14 370		8 622		8 622	17 244	3 000		3 000	29 435	64 049
	Профессор, д.н.	14 370		8 622		8 622	17 244	7 000		7 000	37 480	76 094
	Профессор, доцент, к.н.	14 370		8 622		8 622	17 244	3 000	5 748	8 748	29 435	69 797
	Профессор, доцент, д.н.	14 370		8 622		8 622	17 244	7 000	5 748	12 748	37 480	81 842
	Профессор, профессор, к.н.	14 370		8 622		8 622	17 244	3 000	8 622	11 622	29 435	72 671
	Профессор,	14 370		8 622		8 622	17 244	7 000	8 622	15 622	37 480	84 716

	профессор, д.н.											
	Профессор, старший научный сотрудник, к.н.	14 370		8 622		8 622	17 244	3 000	5 748	8 748	29 435	69 797
	Профессор, старший научный сотрудник, д.н.	14 370		8 622		8 622	17 244	7 000	5 748	12 748	37 480	81 842
5	Заведующий кафедрой	14 370			21 555	21 555	43 110				26 510	83 990
	Заведующий кафедрой, к.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	3 000		3 000	29 435	89 915
	Заведующий кафедрой, д.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	7 000		7 000	37 480	101 960
	Заведующий кафедрой, доцент, к.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	3 000	5 748	8 748	29 435	95 663
	Заведующий кафедрой, доцент, д.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	7 000	5 748	12 748	37 480	107 708
	Заведующий кафедрой, профессор, к.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	3 000	8 622	11 622	29 435	98 537
	Заведующий кафедрой, профессор, д.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	7 000	8 622	15 622	37 480	110 582
	Заведующий кафедрой, старший научный сотрудник, к.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	3 000	5 748	8 748	29 435	95 663
	Заведующий кафедрой, старший научный сотрудник, д.н.	14 370			21 555	21 555	43 110	7 000	5 748	12 748	37 480	107 708
6	Декан	14 370			22 992	22 992	45 984					60 354
	Декан, доцент, к.н.	14 370			22 992	22 992	45 984	3 000	5 748	8 748		69 102
	Декан, доцент, д.н.	14 370			22 992	22 992	45 984	7 000	5 748	12 748		73 102
	Декан, профессор, к.н.	14 370			22 992	22 992	45 984	3 000	8 622	11 622		71 976
	Декан, профессор, д.н.	14 370			22 992	22 992	45984	7000	8 622	15 622		75 976

Оклады (должностные оклады) заместителей директоров академий, институтов, колледжей, гимназии устанавливаются в размере:

по учебной работе и экономике (экономическим вопросам) – на 10% ниже оклада (должностного оклада) директора академии, института, колледжа, гимназии;

по другим вопросам (по воспитательной работе, производственной практике и др.) – на 20% ниже оклада (должностного оклада) директора академии, института, колледжа, гимназии.

Оклады (должностные оклады) заместителей начальников:

управления устанавливаются на 10% ниже оклада (должностного оклада) начальника управления;

отделов устанавливаются на 10 –15 % ниже оклада (должностного оклада) начальника отдела.

Доплата за выполнение обязанностей заместителя начальника учебного отдела и заместителя декана факультета устанавливается в размере 75% оклада (должностного оклада) преподавателя.

Приложение 6
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1		Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок; залу; этажу гостиницы; общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; учетчик; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	12 130,00
	2	0,05	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	12 736,50
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1		Агент коммерческий; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; консультант по налогам и сборам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог;	12 144,00

			художник	
	2	0,05	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12 751,20
	3	0,08	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13 115,52
	4	0,10	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13 358,40
	5	0,14	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	13 844,16
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1		Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по	12 157,00

			защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-	

			техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	
	2	0,05	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 764,85
	3	0,08	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 129,56
	4	0,10	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13 372,70
	5	0,14	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13 858,98
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1		Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории,	13 398,00

			сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	
	2	0,05	Главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	14 067,90
	3	0,08	Директор (начальник, заведующий) обособленного структурного подразделения	14 469,84

Приложение 7
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей, которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1		Инспектор; инспектор по воинскому учету; инспектор по охране труда и технике безопасности; инструктор культурно-просветительного учреждения; инструктор по противопожарной профилактике	12 144,00
	2	0,05	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория. Начальник бюро	12 751,20
	3	0,08	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория Заведующий прачечной	13 115,52
	4	0,10	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»; мастер по ремонту и оборудованию; мастер энергоучастка	13 358,40
Общеотраслевые должности	1		Инженер по охране труда; инженер по проектно-	12 157,00

служащих третьего уровня			сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве); менеджер учебной группы; патентовед; специалист; специалист по управлению персоналом	
	2	0,05	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 764,85
	3	0,08	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 129,56
	4	0,10	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	13 372,70
	5	0,14	Главный специалист, заместитель главного бухгалтера - начальник отдела	13 858,98
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1		Директор котельной; начальник бюро; начальник вычислительного центра; начальник информационно-вычислительного центра; начальник отдела; начальник отдела эксплуатации общежитий; начальник радиоузла; начальник финансово-экономического отдела	13 398,00
	2	0,05	Главный механик-начальник отдела; главный энергетик-начальник отдела; начальник бюро; начальник вычислительного центра	14 067,90

Оклады (должностные оклады) заместителей начальников:

управления устанавливаются на 10% ниже оклада (должностного оклада) начальника управления;

отделов устанавливаются на 10 –15 % ниже оклада (должностного оклада) начальника отдела.

Приложение 8
к Положению

Размер окладов (должностных окладов) работников,
осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; весовщик; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дезинфектор; заправщик поливомоечных машин; истопник; кассир билетный; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; контролер газового хозяйства; контролер-кассир; конюх; курьер; лифтер; маркировщик; няня; оператор автоматической газовой защиты; оператор копировальных и множительных машин; осмотрщик гидротехнических сооружений; переплетчик документов; полотер; приемщик заказов; приемщик пункта проката; приемщик товаров; рабочий по благоустройству населенных пунктов; рабочий по уходу за животными; радиооператор; садовник; сестра-хозяйка; стеклопротирщик; сторож (вахтер); уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; швейцар	12 130,00

	2	0,05	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	12 736,50
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный	12 138,00
	2	0,05	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12 744,90
	3	0,08	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13 109,04
	4	0,10	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	13 351,80

Приложение 9
к Положению

Размер окладов (должностных окладов) работников,
осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих, которые устанавливаются решением ректора университета
применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008
№ 248н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; Аппаратчик химводоочистки; брошюровщик 2 разряда; буфетчик; комендант учебного корпуса; комплектовщик белья; кондитер; кондитер 3 разряда; кухонный рабочий; машинист фальцевальных машин 3 разряда; мойщик; мойщик посуды; мойщик посуды 2 разряда; оператор дезинфекционных установок; оператор котельной; оператор спецводоочистки; оператор стиральных машин; отпарщик-прессовщик; плотник; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда; рабочий по кухне; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; рабочий прачечной; слесарь; слесарь по котельному оборудованию; слесарь по обслуживанию тепловых пунктов; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; токарь; фрезеровщик; электромонтер линейных сооружений телефонной связи	12 130,00

			и радиофикации; электромонтер связи; электромонтер станционного оборудования телефонной связи	
	2	0,05	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	12 736,50
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; буфетчик 5 разряда; водитель автобуса 5 разряда; кондитер 4 разряда; машинист клеевого агрегата 4 разряда; машинист компрессорных установок; машинист резальных машин 5 разряда; машинист технологических компрессоров; монтажист 5 разряда; наладчик полиграфического оборудования 4 разряда; переплетчик 4 разряда; печатник плоской печати 5 разряда; плотник 5 разряда; повар 4 разряда; повар 5 разряда; слесарь по обслуживанию тепловых пунктов 4 разряда; слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда; слесарь-ремонтник 4 разряда; слесарь-сантехник 5 разряда	12 138,00
	2	0,05	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кондитер 6 разряда; копировщик печатных форм 6 разряда; наладчик полиграфического оборудования 6 разряда; оператор электронного набора и верстки 7 разряда; плотник 6 разряда; повар 6	12 744,90

			разряда; слесарь-ремонтник 6 разряда	
	3	0,08	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист компрессорных установок; машинист технологических компрессоров; печатник плоской печати 8 разряда	13 109,04
	4	0,10	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	13 351,80

Приложение 10
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников печатных средств массовой информации, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Работников печатных средств массовой информации первого уровня			Оператор компьютерного набора	12 130,00
Работников печатных средств массовой информации второго уровня	2	0,05	Корректор; технический редактор Заведующий секретариатом; референт	12 744,90
	3	0,08	Заведующий бюро проверки; редактор бюро проверки; фоторедактор	13 109,04
Работников печатных средств массовой информации третьего уровня	1		Выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	12 144,00
	2	0,05	Дизайнер; редактор; редактор специальных выпусков; старший корреспондент; старший фотокорреспондент; художественный редактор	12 751,20
	3	0,08	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор II категории; редактор-консультант; редактор представительства (филиала); редактор-стилист; системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	13 115,52
	4	0,10	Политический обозреватель; редактор I категории; шеф-редактор	13 358,40
Работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	2	0,05	Директор представительства (филиала); заведующий региональным информационным центром; редактор отдела	12 764,85
	3	0,08	Ответственный секретарь Главный редактор	13 129,56

Приложение 11
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников военизированной и сторожевой охраны на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 21.05.2008 № 235н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Первого уровня			Начальник смены (сторожевая охрана), старшина (военизированная охрана)	12 130,00
Второго уровня			Дежурный пульта управления; инструктор по организации службы; начальник охраны объекта (сторожевая охрана); начальник охраны участка (сторожевая охрана)	12 138,00

Приложение 12
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников сферы научных исследований и разработок на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Научно-технических работников второго уровня	1		Техник-проектировщик, чертежник-конструктор	12 144,00
	2	0,05	Техник-проектировщик II категории	12 751,20
	3	0,08	Техник-проектировщик I категории	13 115,52
	4	0,10	Лаборант-исследователь, стажер-исследователь	13 358,40
Научно-технических работников третьего уровня	1		Инженер-проектировщик, ландшафтный архитектор	12 157,00
	2	0,05	Инженер-исследователь; инженер-проектировщик II категории; ландшафтный архитектор II категории; переводчик технической литературы	12 764,85
	3	0,08	Инженер-проектировщик I категории, ландшафтный архитектор I категории	13 129,56
	4	0,10	Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта	13 372,70
Научных работников	1		Младший научный сотрудник, научный сотрудник	14 370,00
	2	0,05	Старший научный сотрудник	15 088,50
	3	0,12	Ведущий научный сотрудник	16 094,40
	4	0,20	Главный научный сотрудник	17 244,00
Руководители структурных подразделений	1		Заведующий (начальник): техническим отделом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи)	14 370,00
	2	0,05	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением	15 088,50

			должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням)	
	3	0,12	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)	16 094,40
	4	0,20	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	17 244,00

Приложение 13
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Технических исполнителей и артистов вспомогательного состава			Смотритель музейный, контролер билетов	12 130,00
Работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена			Заведующий костюмерной; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор	12 144,00
Работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена			Главный библиотекарь, главный библиограф; художник-скульптор; художник по свету; художник-постановщик; художник-фотограф; библиотекарь; библиограф; редактор библиотеки; экскурсовод; хранитель фондов; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару	12 157,00
Руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии			Главный хормейстер; главный художник; режиссер – постанов-щик; заведующий отделом (сектором) библиотеки; Заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры; директор творческого коллектива; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	12 169,00

Приложение 14
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии, которые устанавливаются решением ректора Университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена			Художественный руководитель	12 157,00
Руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии			Заведующий библиотекой; режиссер-постановщик; руководитель культурно-массовой работы и досуга студентов	12 169,00

Приложение 15
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) рабочих культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня			Костюмер; осветитель; установщик декораций; киномеханик; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов	12 130,00
Профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня			Фонотекарь; видеотекарь; механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС	12 138,00

Приложение 16
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1		Санитарка Сестра-хозяйка	12 138,00
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1		Медицинский регистратор	12 144,00
	2	0,05	Лаборант; рентгенолаборант	12 751,20
	3	0,08	Медицинская сестра	13 115,52
	4	0,10	Фельдшер; медицинская сестра процедурной	13 358,40
	5	0,14	Старшая медицинская сестра	13 844,16
Врачи и провизоры	2	0,05	Врач	12764,85
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	1		Главный врач	13 398,00

Приложение 17
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта, которые устанавливаются решением ректора университета применительно к должностям, поименованным приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н

ПКГ должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Должности	Оклад (долж. окл.), руб.
Работники физической культуры и спорта первого уровня	1		Дежурный по спортивному залу; Механик по техническим видам спорта; Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	12 144,00
	2	0,05	Спортивный судья; Спортсмен	12 751,20
Работники физической культуры и спорта второго уровня	1		Инструктор по спорту; Инструктор по физической культуре; Спортсмен-инструктор; Тренер-администратор; Тренер-массажист; Тренер-механик; Тренер-оператор видеозаписи	12 157,00
	2	0,05	Инструктор-методист физкультурно-оздоровительного комплекса; Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; Тренер; Тренер-ветеринар; Тренер-преподаватель по спорту; Хореограф	12 764,85
	3	0,08	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; Старший инструктор-методист физкультурно-оздоровительных организаций; Старший тренер-преподаватель по спорту	13 129,56
Работники физической культуры и спорта третьего уровня	1		Специалист по подготовке сборных команд; Тренер сборной команды; Тренер-врач; Тренер-инженер	12 157,00
	2	0,05	Старший тренер сборной команды	12 764,85

Приложение 18 к Положению

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
"РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА"

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Управления СПО
_____ Инициалы, фамилия
"____"_____20__ года

Тарификационный список преподавателей и других педагогических работников на _____ 20__ год

_____
(структурное подразделение)

Источник финансирования: платная образовательная деятельность /
финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет (дисциплина),квалификационная категория	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие почетного звания, ученой степени	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной(преподавательской) работы в год по квалификационному уровню ПКГ (руб.)	Размер часовой ставки,определяемый путем деления размера месячной ставки по графе 6 на 72 часа (руб.)	Фактический годовой объем учебной нагрузки (в часах)	Размер средней месячной оплаты,начисленный путем умножения размера часовой ставки(графа 7) на фактический годовой объем учебной нагрузки(графа 8) и делением на 10 месяцев учебного года (руб.)	Размер повышения оплаты,указанный в графе 9		Размер средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки (графа 9) с учетом повышений по графам 10,11 (руб.)	Дополнительная оплата (руб.) за:				Иные постоянные надбавки (руб.)	Среднемесячная заработная плата по графе 12 с учетом граф с 13-17 (руб.)	Надбавка за особые условия труда в реализации программ повышенного уровня (руб.)	Итого среднемесячная заработная плата (сумма гр.18 и 19) (руб.)
									за квалификационную категорию (руб.)	(по должности) по иным основаниям (руб.)		проверку письменных работ	классное руководство (кураторство)	заведование учебными кабинетами и лабораториями	другую дополнительную работу: руководство (цикловыми) предметными комиссиями				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Штатные преподаватели																			
1																			0,00
2																			
Внутренние совместители																			
1																			
2																			
Внешние совместители																			
Административные работники																			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1																			
2																			
	ИТОГО	штатные преподаватели																	
	ИТОГО	административные работники																	
	ИТОГО	внутренние совместители																	
	ИТОГО	внешние совместители																	
	ИТОГО	объявлено по приказам																	
	ИТОГО	преподаватели-почасовики																	
	ИТОГО	вакансии по дисциплинам																	

ВСЕГО **часов по учебным планам 20__/20__ учебный год** **_____ (____ ставки)** **0,00**

ВСЕГО **надбавки стимулирующего характера (30%)** **_____ руб.**

Высшая квалификационная категория _____ *часов* *(___ставки)*

Первая квалификационная категория _____ *часов* *(___ставки)*

Без категории _____ *часов* *(___ставки)*

Руководитель подразделения РУТ (МИИТ)

наименование должности _____ И.О. Фамилия

Ответственный за финансово-экономическую деятельность

наименование должности _____ И.О. Фамилия

Лист согласования к документу № 550/а от 27.07.2020
Инициатор согласования: Серебрякова Е.В. Секретарь
Согласование инициировано: 24.07.2020 14:44

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: **смешанное**

N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
Тип согласования: **параллельное**				
1	Курбатов С.В.		Согласовано 24.07.2020 14:44	-
2	Борисова Е.В.		Согласовано 24.07.2020 15:26	-
Тип согласования: **последовательное**				
3	Тугаев М.Ю.		Согласовано 24.07.2020 17:27	-
Тип согласования: **последовательное**				
4	Мельничук В.Д.		Согласовано 27.07.2020 09:02	-
5	Карпова Е.А. / Борисова Е.В.		Согласовано 27.07.2020 11:50	-
Тип согласования: **последовательное**				
6	Климов А.А.		Подписано 27.07.2020 17:21	-