



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Минтранс России



Транспортный
университет

ИЭФ | Первый рабочий день

Ожидаемые сроки исполнения:

Один семестр (Февраль 2025 - Июнь 2025)

Заказчик

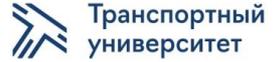
АО "Желдорреммаш"

2025



Контекст

В какой области решаем проблему?



Наставничество, адаптация на новом рабочем месте, коммуникации между сотрудниками, работа с документами, Локальные нормативные акты организации (ЛНА), прием на работу



Проблема

Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?

Кто?

Руководитель Дирекции по управлению персоналом и трансформации

Что хочет?

Сократить текучку кадров на испытательном сроке

Что мешает?

Большое количество филиалов, расположенных на территории разных субъектов РФ

Какие есть способы решения и почему они не подходят?

Система наставничества для новых сотрудников на первые 3 месяца работы, но не дает нужного эффекта, т.к. не все сотрудники относятся к ней с должным уровнем ответственности. С вопросами сотрудник может обратиться в отдел кадров, но не всем сотрудникам это удобно. Можно найти ответ на возникающие вопросы на портале компании, но там слишком много различной информации, что разобраться новому сотруднику бывает очень сложно.

