

## Разработка проекта развития организационных отношений ОАО "РЖД". Этап 2: Пилотный проект для МЖД по устранению организационных патологий в системе принятия управленческих решений.

**Ожидаемые сроки исполнения:** Один семестр (Февраль 2023 - Май 2023)

### Контекст

*В какой области решаем проблему?*

Управление персоналом

### Проблема

*Что за проблема: кто пытается достичь какую цель и что мешает?*

Осенью 2022 года в результате полевых исследований на 4-х предприятиях МЖД студентами выявлены организационные патологии 3-х групп. В рамках следующего этапа будет достигнута цель по разработке и апробации мер по устранению патологий в первой группе: организационных решениях.





МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Минтранс России



Транспортный  
университет

## Пользователи

*Чья это проблема? Кто хочет что-то получить, но не может?*

Служба управления персоналом МЖД

## Заказчик и другие стейкхолдеры

*Кто вовлечен (какие стейкхолдеры/целевые аудитории и их сегменты)?*

Надежда Николаевна Зенина

## Данные

*Какие есть (если есть) исходные данные для решения такой проблемы? Где их искать/собрать/парсить?*

Результаты полевых исследований 2022 года на предприятиях МЖД



## Рекомендуемые инструменты

*Есть ли у заказчика предпочтения/рекомендации по инструментам/методам, которыми такие проблемы решают?*

Методы мат. анализа баз данных, факторный анализ, методы имитационного и статистического моделирования

## Анализ аналогов

*Какой вам известен мировой опыт в решении такого рода проблем?*

не известно

## Предполагаемый тип решения

*В каком направлении предлагаем участникам искать решения?*

Провести факторный анализ результатов полевых исследований, построить причинно- следственные цепочки, разработать мероприятия по устранению причин появления патологий. Разработать программу пилотного проекта, апробировать мероприятия.







МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Минтранс России



Транспортный  
университет

## Предполагаемая ролевая структура команды

*Состав ролей участников команды. Возможные направления подготовки участников*

Исследователь, Аналитик, Разработчик управленческих решений

## Доступная экспертиза

*Какими экспертами мы обеспечим решение этой задачи*

Зенина Н.Н., Коваленко С.А.

## Дополнительные материалы

*Ссылки на дополнительные материалы или дополнительная информация, которая позволит более полно раскрыть суть проекта*

Монографии и диссертации по организационному дизайну

## Возможный реализатор проекта

*Какому институту/академии потенциально может быть интересен данный проект для реализации*

ИТТСУ, ИЭФ

