

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
41.03.05 Международные отношения,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

GR-менеджмент

Направление подготовки: 41.03.05 Международные отношения

Направленность (профиль): Мировая политика: бизнес и международное транспортное право

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 1180351
Подписал: заведующий кафедрой Рожко Оксана Николаевна
Дата: 01.06.2023

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Цель освоения учебной дисциплины «GR-менеджмент»: формирование у студентов представления о сущности GR-деятельности (взаимодействию с органами власти) как форме коммуникационного менеджмента, знакомство с основными принципами, формами и технологиями GR-деятельности, а также практиками GR-коммуникации с целью освоения теоретическими знаниями, а также практическими навыками GR-специалиста.

Основные задачи курса:

- ознакомление студентов с основами GR-деятельности, историей ее возникновения, мировым и отечественным опытом работы, с развитием ее главных принципов, методов и закономерностей;
- формирование у студентов системы знаний о GR-менеджменте, стратегиях и тактиках работы GR-специалистов в России и за рубежом, принципах и способах организации общественных кампаний;
- сформирование знаний, умений и навыков разработки и принятия управленческих решений в процессе GR-работы;
- сформировать умения и навыки владения социологическими методами для проведения исследований общественного мнения, потребностей и ожиданий различных групп общественности;
- сформировать навыки проектирования GR-отделов в корпорациях и общественных организациях

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-1 - Способен осуществлять эффективную коммуникацию в мультикультурной профессиональной среде на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) на основе применения понятийного аппарата по профилю деятельности;

ОПК-6 - Способен участвовать в организационно-управленческой деятельности и исполнять управленческие решения по профилю деятельности;

ПК-16 - Владеет знаниями об основах дипломатического и делового протокола и этикета и устойчивыми навыками применения их на практике;

ПК-18 - Способен вести деловую переписку по вопросам организации международных мероприятий, проводить предварительные обсуждения и участвовать в рабочих переговорах на русском и иностранных языках в рамках своих полномочий;

УК-11 - Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- основные принципы GR- деятельности;
- основные формы GR- деятельности;
- основные технологии GR-деятельности;
- модели и практики GR- деятельности;
- особенности осуществления GR-коммуникации в России.

Уметь:

- анализировать, связывать и сравнивать особенности функционирования политических институтов (парламента, политических партий, групп интересов, федеральных округов и др.) в рамках GR-менеджмента;

- анализировать тексты правовых (законов, указов Президента, Постановлений Правительства, судебных вердиктов) и иных документов (Послания Президента Федеральному собранию, выступления, интервью, статьи, заявления политического руководства и оппозиционных лидеров и др.), касающихся деятельности групп интересов;

- пользоваться научной и справочной литературой, касающейся GR-менеджмента и взаимосвязанных с ним иных явлений общественной жизни.

- использовать на практике полученные теоретические знания в области GR-коммуникации;

- выстраивать коммуникационную инфраструктуру организации.

Владеть:

- терминологическим аппаратом данной дисциплины;

- приемами управления поведением, при проведении деловых бесед, совещаний переговоров

- навыками составления деловой документации;

- навыками поиска и анализа информации для решения коммуникативных целей и задач;

- основными теориями и практиками управления коммуникационной сферы.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 80 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Тема 1. Предмет, объект и теоретико-методологический базис РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Подходы к определению понятия. GR как форма политической коммуникации. Структура понятия GR. Субъекты и объекты GR. Основные этапы GR деятельности. Модели взаимодействия власти и бизнес-структур. Соотношение GR и лоббизма. Структура лоббистских отношений. История становления GR и регулирования GR в мире. Анализ GR с позиции различных теоретических подходов.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Уровни организации GR функции в компании. Уровни взаимодействия с органами государственной власти. Функциональные обязанности и требования к специалисту по GR.
2	Тема 2. Анализ теоретических концепций GR и лоббизма в мировой практике РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Теории групп интересов. Англосаксонская модель и континентальная модели лоббистской деятельности. Плюралистическая концепция. Понятие плюралистическое лобби. Модель лоббистской деятельности в США. Модель лоббистской деятельности в Канаде. Неокоorporативистская концепция. Понятие корпоративистское лобби. Модель лоббистской деятельности в Евросоюзе.
3	Тема 3. GR и лоббизм в России. РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Модель лоббистской деятельности в России (субъекты, объекты, технологии, примеры). Правовые основы лоббистской деятельности в России.
4	Тема 4. Взаимодействие с органами государственной власти: GR менеджмент. РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Основные этапы законодательного процесса в РФ. Система и порядок общественного контроля в РФ. Порядок работы общественных советов при федеральных органах государственной власти. Система государственного планирования в РФ. Федеральные целевые программы. Доктрины и концепции. Отраслевые стратегии. Стратегические документы президента и парламента. «Дорожные карты».
5	Тема 5. Government Relations (GR) как многомерный объект анализа и РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Взаимодействия (взаимоотношения и взаимосвязи) с государством (Government Relations - GR) в социальнополитическом и управленческом процессе Современный GR-анализ, GR-проектирование и GR-менеджмент в структуре теории и практики публично-государственной политики (Public Policy) и политического менеджмента (Political Management). GR как сфера межсекторального регулирования и межорганизационного управления. GR в комплексе социально-политических коммуникаций и информационных потоков. GR-менеджмент корпорации как совокупность форм и методов её поведения в социально-политическом макроразружении, способов влияния на центры принятия и реализации политических, законодательных и административных решений
6	Тема 6. GR и взаимодействие групп интересов и политики РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: GR-деятельность как результат взаимодействия государства и гражданского общества. Модели взаимодействия государства и групп интересов: плюрализм и корпоративизм. Способы и методы деятельности Government Relations. Механизмы взаимодействия бизнеса и гражданского общества с государством
7	Тема 7. Государственно-частное партнерство в системе взаимодействия власти и бизнеса РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Институциональные основы государственно-частного партнерства, сущность и типология. Формы и модели государственно-частного партнерства. Инфраструктурные проекты как форма реализации государственно-частного партнерства. Роль государственно-частного партнерства в реализации венчурного бизнеса.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	Совершенствование институционального механизма государственно-частного партнерства в инновационной региональной системе. Особенности государственно-частного партнерства в условиях кризиса. Механизм стимулирования инноваций в рамках государственно-частного партнерства
8	Тема 8. Технологии взаимодействия бизнеса с властными структурами РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Технологии прямого воздействия на лиц, принимающих решения. Технологии косвенного воздействия на лиц, принимающих решения. Лоббистские технологии в деятельности профсоюзов, общественных организаций, ассоциаций и палат парламента
9	Тема 9. Технологии и модели GR РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Government relations: понятие, модели и формы. Особенности видов цивилизаций и соответствующих им моделей GR. Типы GR-специалистов. Классификация моделей GR-связей. Основные формы GR-специалистов деятельности
10	Тема 10. «Макроструктурный уровень»: внешняя социально-политическая среда GR РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Макросистема функционального представительства и каналы лоббирования социальных интересов. Проблемы организации «государственно-частного партнерства» в современной России. Социальная ответственность бизнеса и «корпоративное гражданство». Место и роль государственных и общественных институтов в системе лоббирования.
11	Тема 11. «Микроструктурный уровень»: внутренняя структура работы по воздействию негосударственных организаций на государственные органы РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Взаимодействие различных государственных органов власти и управления с отдельными корпорациями национального крупного и среднего бизнеса Общая структура среды корпорации: внутренняя среда организации, непосредственная среда и внешняя макросреда. Внутренняя среда ТНК и её подразделения в отдельных странах Политический менеджмент как система способов адекватного поведения
12	Тема 12. Анализ, проектирование и имплементация в современных РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Динамический цикл работы по взаимодействию с государственными органами. Основные фазы в цикле регулировании сетевых взаимоотношений бизнеса и государства: прикладной GR-анализ и социально-политическая экспертиза сетевых отношений; GR-проектирование кооперативных решений GR-технологии и реализация совместных проектов в рамках «государственно-частного партнерства»
13	Тема 13. Планирование GR-кампаний РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ: Проведение отдельных политических кампаний во внешней среде корпоративного управления и их роль в стратегии и тактике GR-менеджмента. Взаимосвязь задач отдельных кампаний с общекорпоративной стратегией и функциональной стратегией работы GR-департамента. Стратегические программы и тактические планы. «Древо» стратегических целей и тактических задач. Долгосрочное GR-стратегии и бренд-мейкинг. Конструирование плановопроектной модели, стратегии и тактики отдельной GR-кампании

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
14	<p>Тема 14. Реализация GR-технологий воздействия на принятие государственных решений</p> <p>РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:</p> <p>Роль тактики лоббистской деятельности и GR-технологий в реализации стратегии GR-менеджмента.</p> <p>Соотношение стратегической и оперативно-тактической деятельности.</p> <p>Тактика лоббирования как совокупность форм и методов давления на ЛПР и ЦПР.</p> <p>Технологии GR-работы как управленческий комплекс легальных способов политической коммуникации, взаимодействия и воздействия на отраслевую сеть.</p>
15	<p>Тема 15. Современные формы организации работы GR-служб</p> <p>РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:</p> <p>Основные формы организации GR-работы: внутреннее специализированное подразделение</p> <p>Аутсорсинговые GR-фирмы; GR-службы профессиональных ассоциаций;</p> <p>Использование персональных ресурсов и личных связей руководителей компаний.</p> <p>Кооперация отраслевых фирм при GR-работе профессиональной ассоциации</p>
16	<p>Тема 16. GR-практики российских консалтинговых агентств (out-house GR)</p> <p>РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:</p> <p>Основные субъекты (консалтинговые компании) out-house GR-деятельности. Технологии аутсорсингового GR. Законодательный (нормотворческий) аутсорсинг. Специфика осуществления лоббистской деятельности консалтинговыми (out-house) агентствами. GR-бенчмаркинг и оценка GR-деятельности консалтинговых компаний. Изучение кейсов out-house GR-деятельности в условиях кризиса.</p>

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Тема 1. Предмет, объект и теоретико-методологический базис</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>Подходы к определению понятия. GR как форма политической коммуникации. Структура понятия GR. Субъекты и объекты GR.</p> <p>Основные этапы GR деятельности. Модели взаимодействия власти и бизнес-структур. Соотношение GR и лоббизма. Структура лоббистских отношений.</p> <p>История становления GR и регулирования GR в мире.</p> <p>Анализ GR с позиции различных теоретических подходов.</p> <p>Уровни организации GR функции в компании.</p> <p>Уровни взаимодействия с органами государственной власти. Функциональные обязанности и требования к специалисту по GR.</p>
2	<p>Тема 2. Анализ теоретических концепций GR и лоббизма в мировой практике</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>Теории групп интересов. Англосаксонская модель и континентальная модели лоббистской деятельности.</p> <p>Плюралистическая концепция. Понятие плюралистического лобби.</p> <p>Модель лоббистской деятельности в США. Модель лоббистской деятельности в Канаде.</p> <p>Неокопоративистская концепция. Понятие корпоративистского лобби.</p> <p>Модель лоббистской деятельности в Евросоюзе.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
3	<p>Тема 3. GR и лоббизм в России.</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>Модель лоббистской деятельности в России (субъекты, объекты, технологии, примеры).</p> <p>Правовые основы лоббистской деятельности в России.</p>
4	<p>Тема 4. Взаимодействие с органами государственной власти: GR менеджмент.</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>Основные этапы законодательного процесса в РФ.</p> <p>Система и порядок общественного контроля в РФ.</p> <p>Порядок работы общественных советов при федеральных органах государственной власти.</p> <p>Система государственного планирования в РФ. Федеральные целевые программы. Доктрины и концепции. Отраслевые стратегии. Стратегические документы президента и парламента.</p> <p>«Дорожные карты».</p>
5	<p>Тема 5. Government Relations (GR) как многомерный объект анализа и</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>Взаимодействия (взаимоотношения и взаимосвязи) с государством (Government Relations - GR) в социальнополитическом и управленческом процессе</p> <p>Современный GR-анализ, GR-проектирование и GR-менеджмент в структуре теории и практики публично-государственной политики (Public Policy) и политического менеджмента (Political Management).</p> <p>GR как сфера межсекторального регулирования и межорганизационного управления.</p> <p>GR в комплексе социально-политических коммуникаций и информационных потоков.</p> <p>GR-менеджмент корпорации как совокупность форм и методов её поведения в социально-политическом макрорекружении, способов влияния на центры принятия и реализации политических, законодательных и административных решений</p>
6	<p>Тема 6. GR и взаимодействие групп интересов и политики</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>GR-деятельность как результат взаимодействия государства и гражданского общества.</p> <p>Модели взаимодействия государства и групп интересов: плюрализм и корпоративизм.</p> <p>Способы и методы деятельности Government Relations.</p> <p>Механизмы взаимодействия бизнеса и гражданского общества с государством</p>
7	<p>Тема7. Государственно-частное партнерство в системе взаимодействия власти и бизнеса</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>Институциональные основы государственно-частного партнерства, сущность и типология.</p> <p>Формы и модели государственно-частного партнерства. Инфраструктурные проекты как форма реализации государственно-частного партнерства. Роль государственно-частного партнерства в реализации венчурного бизнеса.</p> <p>Совершенствование институционального механизма государственно-частного партнерства в инновационной региональной системе.</p> <p>Особенности государственно-частного партнерства в условиях кризиса. Механизм стимулирования инноваций в рамках государственно-частного партнерства</p>
8	<p>Тема 8. Технологии взаимодействия бизнеса с властными структурами</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p> <p>Технологии прямого воздействия на лиц, принимающих решения.</p> <p>Технологии косвенного воздействия на лиц, принимающих решения.</p> <p>Лоббистские технологии в деятельности профсоюзов, общественных организаций, ассоциаций и палат парламента</p>
9	<p>Тема 9. Технологии и модели GR</p> <p>ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ:</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	Government relations: понятие, модели и формы. Особенности видов цивилизаций и соответствующих им моделей GR. Типы GR-специалистов. Классификация моделей GR-связей. Основные формы GR-специалистов деятельности
10	Тема 10. «Макроструктурный уровень»: внешняя социально-политическая среда GR ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ: Макросистема функционального представительства и каналы лоббирования социальных интересов. Проблемы организации «государственно-частного партнерства» в современной России. Социальная ответственность бизнеса и «корпоративное гражданство». Место и роль государственных и общественных институтов в системе лоббирования.
11	Тема 11. «Микроструктурный уровень»: внутренняя структура работы по воздействию негосударственных организаций на государственные органы ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ: Взаимодействие различных государственных органов власти и управления с отдельными корпорациями национального крупного и среднего бизнеса Общая структура среды корпорации: внутренняя среда организации, непосредственная среда и внешняя макросреда. Внутренняя среда ТНК и её подразделения в отдельных странах Политический менеджмент как система способов адекватного поведения
12	Тема 12. Анализ, проектирование и имплементация в современных ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ: Динамический цикл работы по взаимодействию с государственными органами. Основные фазы в цикле регулировании сетевых взаимоотношений бизнеса и государства: прикладной GR-анализ и социально-политическая экспертиза сетевых отношений; GR-проектирование кооперативных решений GR-технологии и реализация совместных проектов в рамках «государственно-частного партнерства»
13	Тема 13. Планирование GR-кампаний ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ: Проведение отдельных политических кампаний во внешней среде корпоративного управления и их роль в стратегии и тактике GR-менеджмента. Взаимосвязь задач отдельных кампаний с общекорпоративной стратегией и функциональной стратегией работы GR-департамента. Стратегические программы и тактические планы. «Древо» стратегических целей и тактических задач. Долгосрочное GR-стратегии и бренд-мейкинг. Конструирование плановопроектной модели, стратегии и тактики отдельной GR-кампании
14	Тема 14. Реализация GR-технологий воздействия на принятие государственных решений ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ: Роль тактики лоббистской деятельности и GR-технологий в реализации стратегии GR-менеджмента. Соотношение стратегической и оперативно-тактической деятельности. Тактика лоббирования как совокупность форм и методов давления на ЛПР и ЦПР. Технологии GR-работы как управленческий комплекс легальных способов политической коммуникации, взаимодействия и воздействия на отраслевую сеть.
15	Тема 15. Современные формы организации работы GR-служб ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ: Основные формы организации GR-работы: внутреннее специализированное подразделение Аутсорсинговые GR-фирмы; GR-службы профессиональных ассоциаций;

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	Использование персональных ресурсов и личных связей руководителей компаний. Кооперация отраслевых фирм при GR-работе профессиональной ассоциации.
16	Тема 16. GR-практики российских консалтинговых агентств (out-house GR) ПОДГОТОВКА ДОКЛАДОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО ТЕМАТИКЕ: Основные субъекты (консалтинговые компании) out-house GR деятельности. Технологии аутсорсингового GR. Законодательный (норматворческий) аутсорсинг. Специфика осуществления лоббистской деятельности консалтинговыми (out-house) агентствами. GR-бенчмаркинг и оценка GR-деятельности консалтинговых компаний. Изучение кейсов outhouse GR-деятельности в условиях кризиса.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим работам
2	Изучение рекомендованной литературы.
3	Подготовка к промежуточной аттестации.
4	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	GR. Взаимодействие бизнеса и органов власти : учебник и практикум для вузов / Е. И. Марковская [и др.] ; под редакцией Е. И. Марковской. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 367 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13132-1.	https://urait.ru/book/gr-vzaimodeystvie-biznesa-i-organov-vlasti-512222 (дата обращения: 30.05.2023) Текст : электронный
2	GR и лоббизм: теория и технологии : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / под ред. В. А. Ачкасовой, И. Е. Минтусова, О. Г. Филатовой. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 315 с. — Серия : Бакалавр и	https://iguip.narod.ru/sokolov/GR_i_lobbizm_uchebnik.pdf (дата обращения: 30.05.2023) Текст : электронный

	магистр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-5100-4	
3	Продвижение интересов компании в органах государственной власти: учебно-практическое пособие. Морозов О.А. – ВШТЭ СПбГУПТД. – СПб., 2017.– 107 с. – ISBN 978-5-91646-115-2	https://nizrp.narod.ru/metod/kaffiniuch/19.pdf (дата обращения: 30.05.2023) Текст : электронный
4	GR и лоббизм: теория и технологии : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. А. Ачкасова [и др.] ; под редакцией В. А. Ачкасовой, И. Е. Минтусова, О. Г. Филатовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 315 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02436-4.	https://urait.ru/bcode/433020 (дата обращения: 30.05.2023) Текст : электронный
5	Лоббизм : курс лекций : [учеб. пособие] / Н. Н. Меньше нина, М. В. Пантелеева ; М-во образования и науки Рос. Феде рации, Урал. федер. ун-т. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2016. – 136 с. ISBN 978-5-7996-1806-3	https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/43629/1/978-5-7996-1806-3_2016.pdf (дата обращения: 30.05.2023) Текст : электронный

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Интернет-ресурсы:

1. Администрация Президента - <http://www.kremlin.ru/>
2. Правительство РФ - <http://www.government.gov.ru/>
3. Государственная Дума Федерального Собрания РФ - <http://www.duma.gov.ru/>
4. Совет Федерации Федерального Собрания РФ - <http://www.council.gov.ru/>
5. Министерство иностранных дел РФ - <http://www.mid.ru/>

6. Министерство юстиции РФ - www.minjust.ru
7. Официальная Россия: Органы государственной власти РФ - <http://www.gov.ru/>
8. Администрация Президента - <http://www.kremlin.ru/>
9. Правительство РФ - <http://www.government.gov.ru/>
10. Государственная Дума Федерального Собрания РФ - <http://www.duma.gov.ru/>
11. Совет Федерации Федерального Собрания РФ - <http://www.council.gov.ru/>
12. Интернет-портал «Все о лоббизме» - <http://www.lobbyism.ru>
13. Центр по изучению проблем взаимодействия бизнеса и власти - <http://www.lobbying.ru>
14. Международный Институт политической экспертизы - <http://www.stratagema.org>
15. Экспертный Институт РСПП – <http://www.exin.ru>
16. Интернет-портал «Все о лоббизме» - <http://www.lobbyism.ru>
17. Интернет-портал «Политанализ.ру» – <http://www.politanaliz.ru>
18. Ассоциация менеджеров России – <http://www.amr.ru>
19. Центр политической информации (ЦПИ) – <http://www.spic-centre.ru>
20. Центр политической конъюнктуры России (ЦПКР) – <http://www.ancentr.ru>
21. Центр политических технологий (ЦПТ) – <http://www.cpt.ru;>
<http://www.politcom.ru>
22. Центр прикладных политических исследований «ИНДЕМ» – <http://www.indem.ru>
23. Центр стратегических разработок (ЦСР) – <http://www.csr.ru>
24. Центр экономической конъюнктуры при Правительстве России – <http://www.cek.gvs.aris.ru>
25. Фонд эффективной политики (ФЭП) – <http://www.fep.ru>
26. Фонд развития парламентаризма в России (ФРПР) – <http://www.legislature.ru>
27. Российский общественно-политический центр (РОПЦ) – <http://www.politeia.ru>
28. Электронные учебники электронно-библиотечной системы (ЭБС) «Айбукс» http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76
29. Научно-практические статьи по экономике и менеджменту
Издательского дома «Библиотека Гребенникова»
http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76

30. Статьи из журналов и статистических изданий Ист Вью
http://www.nwapa.spb.ru/index.php?page_id=76

Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и Интернет-ресурсам. Все студенты имеют возможность открытого доступа:

- к электронному каталогу вузовской библиотеки на платформе Oracle
<http://miit.ru/portal/page/portal/miit/library/e-catalogue>
- к научной электронной библиотеке «eLibrary» <http://elibrary.ru>
- к электронно-библиотечной системе Book.ru <http://book.ru>
- к электронно-библиотечной системе издательства «Юрайт»
<http://www.biblio-online.ru>

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Электронная информационно-образовательная среда РУТ (МИИТ), доступная из личного кабинета обучающегося или преподавателя на сайте <http://miit.ru>

Лицензионная операционная система MS Windows (академическая лицензия).

Лицензионный пакет программ Microsoft Office (академическая лицензия).

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, оснащённые наборами демонстрационного оборудования.

Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Помещение для самостоятельной работы, оснащённые компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, д.н. кафедры
«Документационное обеспечение
международных коммуникаций»

Н.И. Балахонцев

Согласовано:

Заведующий кафедрой МОиГТ

В.Г. Егоров

Заведующий кафедрой МБ

О.Н. Рожко

Председатель учебно-методической
комиссии

Г.А. Моргунова