

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**HR-аналитика**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями освоения дисциплины являются:

- дать теоретические знания и прикладные навыки применения экономико-математических и статистических методов и моделей для анализа HR-показателей и бизнес-показателей в целом;

- подготовить к использованию этих методов для разработки и принятия организационных и управленческих решений;

- развить аналитическое мышление.

Задачами освоения дисциплины является:

- сформировать у обучающихся представления о многообразии методологических приемов решения задач HR-аналитики;

- познакомить с понятийным и категориальным аппаратом HR-аналитики;

- привить комплексный подход к сбору данных и критический подход при формализации конкретных управленческих ситуаций;

- научить составлению экономико-математических и эконометрических моделей и применению их к решению задач HR-аналитики;

- познакомить с продвинутыми методами обработки данных для целей HR-анализа;

- научить интерпретации результатов решения задачи НК-аналитики, а также подготовить к использованию HR-аналитики для разработки и повышения эффективности организационных и управленческих решений;

- познакомить с лучшими практиками HR-аналитики.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).