

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**HR-аналитика**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения:                                  Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

**Целями освоения дисциплины являются:**

- дать теоретические знания и прикладные навыки применения экономико-математических и статистических методов и моделей для анализа HR-показателей и бизнес-показателей в целом;
- подготовить к использованию этих методов для разработки и принятия организационных и управленческих решений;
- развить аналитическое мышление.

**Задачами освоения дисциплины является:**

- сформировать у обучающихся представления о многообразии методологических приемов решения задач HR-аналитики;
- познакомить с понятийным и категориальным аппаратом HR-аналитики;
- привить комплексный подход к сбору данных и критический подход при формализации конкретных управленческих ситуаций;
- научить составлению экономико-математических и эконометрических моделей и применению их к решению задач HR-аналитики;

- познакомить с продвинутыми методами обработки данных для целей HR-анализа;

- научить интерпретации результатов решения задачи НК-аналитики, а также подготовить к использованию HR-аналитики для разработки и повышения эффективности организационных и управленческих решений;

- познакомить с лучшими практиками HR-аналитики.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов).