

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**HR-аналитика**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями освоения дисциплины являются:

- дать теоретические знания и прикладные навыки применения экономико-математических, статистических методов и моделей для анализа HR-показателей и бизнес-показателей организации в целом;

- подготовить обучающихся к использованию современных методов анализа данных, включая корреляционно-регрессионный анализ, прогнозирование временных рядов и технологии больших данных, для разработки и принятия - организационных и управленческих решений;

- развить аналитическое мышление и культуру принятия решений на основе данных.

Задачами освоения дисциплины является:

- сформировать у обучающихся представления о понятийно-категориальном аппарате и методологических основах HR-аналитики, познакомить с основными HR-метриками и показателями;

- привить комплексный подход к сбору и отбору данных, критический подход при проверке их качества и полноты, а также при формализации конкретных управленческих ситуаций;

- научить составлению экономико-математических и эконометрических моделей (парной и множественной регрессии, временных рядов) и их применению к решению задач HR-аналитики;

- познакомить с методами корреляционного анализа для выявления скрытых взаимосвязей между HR-показателями;

- познакомить с продвинутыми методами обработки данных, включая технологии больших данных и предиктивную аналитику, для целей HR-анализа;

- познакомить с методами обработки результатов социологических опросов и их кросс-табуляции с производственными показателями;

- научить интерпретации результатов решения задач HR-аналитики на основе лучших практик и ключевых кейсов, а также подготовить к использованию HR-аналитики для разработки и повышения эффективности организационных и управленческих решений.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).