

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**HR-менеджмент в пассажирском комплексе**

Направление подготовки: 23.04.01 – Технология транспортных процессов

Направленность (профиль): Сервис на транспорте

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Цель: Развитие у студентов понимания основных принципов и методов управления человеческими ресурсами в пассажирском комплексе для обеспечения эффективной работы персонала и достижения стратегических целей компании.

**Задачи:**

Изучение основных теорий и концепций HR-менеджмента и их применение в контексте пассажирского транспорта.

Анализ специфики управления человеческими ресурсами в пассажирском комплексе, включая особенности работы с персоналом, занятым в различных сферах деятельности компании.

Разработка навыков планирования, найма, обучения, мотивации и управления производительностью персонала в пассажирском транспорте.

Изучение методов оценки эффективности HR-процессов и разработка стратегий по улучшению управления человеческими ресурсами в компаниях пассажирского комплекса.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).