

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

HR-менеджмент в пассажирском комплексе

Направление подготовки: 23.04.01 – Технология транспортных процессов

Направленность (профиль): Сервис на транспорте

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Цель: Развитие у студентов понимания основных принципов и методов управления человеческими ресурсами в пассажирском комплексе для обеспечения эффективной работы персонала и достижения стратегических целей компании.

Задачи:

Изучение основных теорий и концепций HR-менеджмента и их применение в контексте пассажирского транспорта.

Анализ специфики управления человеческими ресурсами в пассажирском комплексе, включая особенности работы с персоналом, занятым в различных сферах деятельности компании.

Разработка навыков планирования, найма, обучения, мотивации и управления производительностью персонала в пассажирском транспорте.

Изучение методов оценки эффективности HR-процессов и разработка стратегий по улучшению управления человеческими ресурсами в компаниях пассажирского комплекса.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).