

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

HR-менеджмент и система наставничества

Направление подготовки: 23.03.01 – Технология транспортных процессов

Направленность (профиль): Организация перевозок и управление на метрополитене

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- формирование у студентов представлений об основах современных концепциях управления персоналом;
- изучение основных принципов и методов управления персоналом предприятия;
- изучение теоретических и практических проблем разработки системы управления персоналом и путей реализации кадровой политики;
- формирование способности выбирать наиболее эффективную технологию, средства и методы кадровой работы применительно к конкретной рабочей ситуации;
- изучение студентами нормативных правовых актов в области организации и реализации системы наставничества;
- формирование теоретических и практических навыков по разработке, поддержке и управлению системой наставничества на рабочем месте.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- изучить современные концепции управления персоналом;
- научить использовать принципы и методы управления персоналом, применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу
- сформировать знания современных технологий в деятельности менеджера по персоналу;
- сформировать навыки использования нормативных правовых документов в своей профессиональной деятельности, современных средств и методов управления безопасностью в кадровом менеджменте,
- научить проводить анализ структуры управления персоналом организации;
- ознакомить с нормативно-правовыми документами в профессиональной деятельности менеджера по персоналу

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).