Издается с 1924 года

13 марта 2013 года
№3 (740)

ИНЖЕНЕР ТРАНСПОРТА

Издание Московского государственного университета путей сообщения (МИИТ) ■ www.miit.ru

В МИИТе будет создан международный центр высокоскоростного движения

В ходе недавнего рабочего визита президента Франции Франсуа Олланда в Россию среди более чем десятка межгосударственных документов подписано и «Соглашение о намерениях по созданию международного центра высокоскоростных железнодорожных и скоростных транспортных систем между ОАО «РЖД», Национальной компанией французских железных дорог (СНЦФ), Московским государственным университетом путей сообщения и французскими Национальной школой мостов и дорог и Консерваторией искусств и ремесел». Предполагается, что центр будет находиться в Москве и работать на базе МИИТа.

— Подписи на документе поставили президент ОАО «РЖД» Владимир Иванович Якунин и президент СНЦФ Гийом Пепи, — рассказывает, комментируя это событие, проректор МИИТа по международным связям Владимир Николаевич Глазков. — Теперь, чтобы намерения превратились в современнейший международный центр высокоскоростных железнодорожных и скоростных транспортных систем, всем участникам соглашения предстоит предметно изучить условия документа. Уточнить детали, сроки и параметры его обсуждения.

Все заинтересованные стороны должны принять условия своего возможного сотрудничества в рамках проекта. Необходимо сформулировать цели, задачи, правила управления, потребности в финансовом, кадровом, техническом обеспечении. Процесс этот, понятно, небыстрый.

В конечном итоге, кроме В.И. Якунина и Гийома Пепи, документ должны подписать ректор МИИТа Борис Алексеевич Лёвин, директор Национальной школы мостов и дорог Армель де ля Бурдоне и ректор Консерватории искусств и ремесел Кристиан Фористье. И только после этого он вступит в силу.

Если говорить о будущем центре, то предполагается, что на его базе Россия и Франция будут координировать свою научную и техническую деятельность, организовывать совместную работу с использованием российского и французского научного и технического потенциала. Намечается вести исследования, в том числе в области поездов на магнитной подушке, и координировать подготовку персонала для высокоскоростного железнодорожного транспорта. Итак впереди напряженная интересная работа!

Виктор ВОДОЛАЖСКИЙ

В нужное время, в нужном месте

Проект доцентов нашего университета, направленный на создание максимально удобного графика отправления поездов, участвует в конкурсе на получение грантов ОАО «РЖД»

Разработкой проекта занимались два сотрудника МИИТа — Максим Юрьевич Савельев, доцент кафедры «Железнодорожные станции и узлы», и Вадим Николаевич Шмаль, доцент кафедры «Управление эксплуатационной работой и безопасностью на транспорте». В настоящее время Савельев работает над диссертацией. Изучением пассажирских перевозок он занимался с аспирантуры. Исследуя эту область, Максим познакомился со своим нынешним соавтором проекта Вадимом Николаевичем Шмалем, который защитился уже два с лишним года назад.

Узнав о возможности побороться за грант, доценты разработали проект «Оптимизация схем обращения пассажирских поездов на полигоне». В течение месяца подготовили всю необходимую документацию и весной прошлого года отправили заявку на участие проекта в конкурсе. Руководил разработкой проекта профессор Юрий Ошарович Пазойский. В декабре стало известно, что заявка ребят (единственная от МИИТа) прошла отборочный тур. Сейчас их работа рассматривается в центральной дирекции управления движением и имеет все шансы получить заветный грант.

Тема проекта была выбрана неслучайно — Вадим Николаевич занимался схемами пассажирских поездов во время написания диссертации, в рамках проекта эта тема была рассмотрена в более широком спектре.

Функциональное назначение проекта заключается в корректировке существующей схемы движения пассажирских поездов дальнего следования с учетом различных критериев. В нашем случае — это создание максимально удобного графика движения поездов для большинства пассажиров.

В случае победы в конкурсе проект получит необходимое финансирование в размере 1,3 млн рублей и будет воплощен в жизнь центральной дирекцией управления движением.

Максим СТРОИТЕЛЕВ

ПОЧТА РЕКТОРА

Спасибо за праздник!

Уважаемый Борис Алексеевич, выражаю благодарность вам и коллективу Московского государственного университета путей сообщения за организацию праздничного концерта по случаю Международного женского дня. Талантливые выступления студентов не оставили равнодушными никого. Желаю коллективу университета успешной работы, а ребятам новых творческих побед.

Министр транспорта Российской Федерации М.Ю. СОКОЛОВ

Бюджетные места разделят в соответствии с потенциалами вузов

ПЕРСПЕКТИВЫ

Недавно МИИТ принимал проректоров по учебной работе вузов, находящихся в ведении Росжелдора. В гости в наш университет приехали представители железнодорожных вузов страны, Министерства образования и науки России, руководители ОАО «РЖД», Федерального агентства железнодорожного транспорта, словом, люди, кровно заинтересованные в подготовке квалифицированных кадров для отрасли. Вел совещание заместитель руководителя Росжелдора Игорь Владимирович Мицук. Он сразу же определил формат встречи — обсуждение проблем, связанных с подготовкой кадров в свете нового закона «Об образовании в Российской Федерации».

С докладом «О первоочередных задачах вузов по реализации федерального закона» выступил директор департамента государственной политики в сфере высшего образования Министерства образования и науки РФ Александр Борисович Соболев. В своем выступлении он остановился на недавнем мониторинге системы высшего профессионального образования. По словам докладчика, в критерии оценки деятельности вузов будет добавлен еще один — взаимодействие выпускников с рынком труда, который показывал бы количество безработных выпускников. Зашла речь и о новациях, которые вводит новый закон «Об образовании». Во-первых, это создание базовых кафедр в научных организациях и на предприятиях. Для нашей страны это явление пока новое. По мнению министерства, это позволяет вести практико-ориентированную подготовку как бакалавров, так и магистров. Второе важное новшество — введение аспирантуры как уровня высшего профессионального образования. В ближайшее время на сайте министерства будет опубликован порядок приема в аспирантуру и перечень направлений подготовки.

О формировании контрольных цифр приема по программам высшего и среднего профессионального образования рассказала начальник отдела Министерства образования и науки Российской Федерации Анастасия Алексеевна Михель.

— В этом году у нас впервые происходит разделение контрольных цифр приема на блоки: федеральные и субъектов Российской Федерации. Вначале конкурс проходит на региональном уровне. В нем участвуют все вузы данного региона. Следующий этап конкурса — федеральный. Здесь все 1 тыс. вузов, которые претендуют на получение бюджетных мест, будут выстроены по специальностям, которые они реализуют. При этом контрольные цифры будут даваться пропорционально потенциалу этих вузов.

Она также отметила, что заявка на получение контрольных цифр приема формируется головным вузом. При этом вуз может формировать заявку с детализацией по своей филиальной сети. Право перераспределять контрольные цифры между своими филиалами, в том числе и обособленными, у вузов никто не отнимал. Конкурс по распределению контрольных цифр приема завершится к середине апреля, а до 1 июня вузы должны опубликовать количество бюджетных и внебюджетных мест на своих официальных сайтах.

По мнению начальника отдела департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Игоря Петровича Чирвы, в существующих контрольных цифрах приема совершенно не учитывается мнение работодателей о том, какое количество и какие специалисты нужны железным дорогам. Отвечая на этот вопрос, Анастасия Алексеевна отметила, что до 30 июня все ведомства, в том числе и Министерство транспорта, должны подготовить документ, в котором была бы отражена потребность отрасли в тех или иных специалистах. На основе этих документов будет формироваться бюджетный прием на 2014 год.

По словам Игоря Петровича, Чирвы сейчас ОАО «РЖД» ощущает рост потребности в специалистах, обучающихся по заочной форме. По некоторым специальностям, таким как вагоны, локомотивы, эта потребность превышает число выпускников, которые выходят из вузов по очной дневной подготовке. А вот число специалистов со средним профессиональным образованием, которое необходимо отрасли, сейчас несколько снижается.

В результате обсуждения вопросов взаимодействия вузов Росжелдора с предприятиями железнодорожного транспорта по подготовке кадров участники совещания разработали целый ряд рекомендаций. Железнодорожным вузам рекомендовано обеспечить своевременную корректировку плана приема в 2013 году с учетом региональных и федеральных его частей. Ежегодно до 1 июня представлять в Росжелдор перечень реализуемых в вузе специализаций и профилей подготовки по программам ВПО. План целевого приема согласовывать с учредителем после получения контрольных цифр приема. Активизировать работу по повышению качества подготовки специалистов для приведения в соответствие с изменяющимися требованиями ОАО «РЖД».

Участники совещания рекомендовали также Федеральному агентству железнодорожного транспорта обратиться в Минтранс и Минобрнауки с просьбой своевременно уточнить величину контрольных цифр приема с учетом потребностей основного работодателя — ОАО «РЖД».

Светлана КУДЕНКО

РНИ выдаст сразу два диплома

ДАТА

Идея создания Русско-немецкого института родилась еще в 2005 году, а 24 января 2008 года ректором МИИТа Борисом Алексеевичем Лёвиным был подписан приказ №014-а о создании Русско-немецкого института.
Церемония торжественного открытия РНИ и координационного бюро ConRuhrMoskau собрала в Зале торжеств дипломатов, известных ученых, руководителей высшей школы, политиков. Это было 5 лет назад. Что же вместили в себя эти пять лет? Об этом корреспонденту «ИТ» рассказывает заведующая кафедрой «Международный бизнес», доктор экономических наук, профессор Алина Терентьевна Романова, возглавляющая кафедру с ее основания.

— Обычно в юбилеи вспоминают о самом главном, — говорит А.Т. Романова. — Так вот за эти пять лет у нас появилось ощущение нашего (!) института, нашего, если хотите, гнезда. Это очень важно для формирования эффективно работающего коллектива, атмосферы сотрудничества в нем. И одним из самых горячих сторонников создания нового вуза был нынешний президент РНИ, профессор Александр Аполлонович Выгнанов. Первый выпуск специалистов-менеджеров по профилю «Международный менеджмент» был в 2010 году.

На сегодня состоялись три выпуска специалистов по международному менеджменту. Большинство студентов владеет двумя иностранными языками. Они достаточно хорошо сориентированы в проблемах и методах управления глобальными комплексами, в международном праве. Студенты изучают дисциплины, необходимые для успешной будущей работы: международный маркетинг, международный менеджмент, дисциплины, где анализируется специфика работы компаний в условиях глобализации… Отражая транспортную специфику, даем своим учащимся знания, связанные с современной транспортной проблематикой и путями ее решения.

Мы попытались сопоставить свои программы с европейскими образовательными программами. Учебные программы РНИ, построенные по дисциплинарному принципу, а не по модульному, как в Европе, сопоставимы с европейскими, порой даже шире. Образование, полученное в МИИТе — старейшем вузе России, конечно же, обеспечивает преимущества при устройстве на работу. Подчеркиваю, все наши выпускники трудоустроены. У них самая настоящая миитовская образовательная школа в силу истории формирования РНИ, педагогической школы, которая соответствует современным европейским стандартам.

О магистратуре на кафедре «Международный бизнес». На кафедре реализуются следующие магистерские программы: «Международный менеджмент», «Международные логистические системы». Квалификация — магистр менеджмента.

Слушателям магистратуры предоставляется возможность получить международный сертификат Института труда Рурского университета (г. Бохума). Первый выпуск магистров получил его. Занятиями руководили немецкие специалисты — доктора Христиан Ризе и Памелла Веллинг. Они проводили в Москве занятия, используя активные формы обучения. Ежедневные четырехчасовые лекции в течение ряда недель читались на английском языке. Затем были выполнены контрольные задания, защищены и получены сертификаты — документ, полезный при трудоустройстве.

Само название — Русско-немецкий институт подразумевает тесную связь с немецкими коллегами — альянсом университетов земли Северный Рейн-Вестфалия. У нас с ними с самого начала теснейшие контакты — методические, учебные, научные. Рурский университет в Бохуме, пожалуй, главная база нашего сотрудничества.

Абитуриенты интересуются часто, на каком языке ведется преподавание дисциплин в РНИ. Многие считают, что на немецком. Нет, не так. Дисциплины читаются на русском. Но при этом мы начали включать чтение ряда разделов на иностранном языке. Ребята слушают выступления наших немецких коллег, когда те приезжают в РНИ.

Становится правилом, что немецкие студенты проходят обучение по индивидуальной программе на кафедре «Международный бизнес», а наши стажируются в Германии. Специалисты Русско-немецкого института ведут большую исследовательскую работу по проблемам управления инновационным развитием компаний в условиях глобализационной динамики.

Ну а сейчас полным ходом идет создание общих с немецкими вузами образовательных программ. Сближаем не только содержательную сторону, но и методическое обеспечение. В итоге выпускники получат сразу два диплома о высшем образовании — нашего института и Рурского университета.

Записал
Виктор АНТОНОВ

Доброе воскресенье

Для добрых дел всегда найдется время, даже если расписана каждая минута. Так было и в этот раз для тридцати миитовцев, собравшихся рано утром в воскресенье возле ДК. Мы посвятили этот день поездке в Школу-интернат им. Преподобного Сергия Радонежского в Топорково, где нас уже хорошо знают и всегда с нетерпением ждут. Мы – это лучшие творческие силы МИИТа во главе с директором ДК МИИТ Светланой Ивановной Полетаевой.

Мы везли не заряд позитива для воспитанников школы-интерната, отметивших в последние месяцы свои дни рождения, но и полноценную концертную программу, а также замечательные подарки.

Зал неоднократно аплодировал нашим танцевальным коллективам «Юность» и «Санрайс», ведущим концерта Анне Карнауховой и Михаилу Смолякову (Михаил к тому же замечательно декламировал стихи, а Анна очень мило исполнила песенку «Большой секрет для маленькой компании»). Самый приятный момент наступил после концерта, когда из рук Светланы Ивановны воспитанникам был вручен подарок — попугаи-неразлучники вместе с роскошной клеткой. Также ребята получили диски с их любимыми мультиками, а от Ассоциации выпускников — две новые домры. Светлана Ивановна пригласила всех воспитанников школы-интерната посмотреть мюзикл, который покажут в ДК МИИТ в мае.

Ольга МАРЧЕНКО

Трудно быть молодым

Как вернуть нашей молодежи истинные нравственные ориентиры, пробудить в ней стремление к непрерывному познанию мира, научным дерзаниям, каким критериям должны отвечать молодежные лидеры, каким инструментарием должны пользоваться люди, по своей должности отвечающие за воспитание молодежи… Вот далеко не полный перечень вопросов, обсуждавшихся на расширенном заседании Совета по молодежной политике нашего университета. Столь масштабной, глубокой дискуссии по проблемам молодежного движения МИИТ не вел уже несколько лет.

В работе совета приняли участие все, кто так или иначе задействован в воспитательном процессе обучающихся не только в головном вузе, но и во всех его филиалах.

Разговор, который состоялся в Зале торжеств университета, назрел давно. Пустоты, которые образовались на воспитательном пространстве после исчезновения комсомола, быстро заполнили неофашисты, религиозные сектанты, экстремисты. А еще — алкоголь, наркотики, сексуальная вседозволенность, погоня за удовольствиями… И деньги. В информационных материалах, розданных участникам расширенного заседания, приводятся удручающие цифры: среди ценностей, которые исповедует наша молодежь, деньги стоят на первом месте. Образование и работа — на втором, семья — только на восьмом. Идеалы, вера — на десятом. Эти цифры надо принять как данность. Но принять не значит согласиться с ними и опустить руки.

Об этом говорил в своем докладе руководитель управления молодежной политики МИИТа Евгений Юрьевич Думбровский. Говорил он и о высокой миссии воспитателей, о совершенствовании механизмов воздействия на молодежь, о необходимости понять, что происходит в сознании молодых людей.

МИИТ был первым вузом страны, который в постперестроечное время воссоздал воспитательные структуры. Через какое-то время подобные воспитательные институты появились в других высших учебных заведениях. Только тогда удалось хоть как-то притормозить нравственное растление студенчества.

Е.Ю. Думбровский говорил о традициях и чести МИИТа, о необходимости поднять рейтинг университета до первых позиций, сделать его лучшим вузом России. Без усилий всего коллектива, всего миитовского студенчества это сделать невозможно. Но сначала надо найти людей, за которыми пойдет студенческое сообщество, которые радикально изменят ситуацию, выведут молодежь из полусонного состояния.

Докладчик подчеркивал, что практически не проходит дня, чтобы ректор МИИТа Борис Алексеевич Лёвин не интересовался ситуацией в студенческой среде, не обсуждал проблемы, волнующие молодых людей. И делает это ректор не по должности, а потому, что сам прошел школу комсомольского лидерства и, как никто другой, понимает, что без административного ресурса многие вопросы решить в пользу молодежи трудно.

О том, как формируется в вузе воспитательная среда, из каких составляющих она складывается, подробно говорила заместитель директора Гуманитарного института по воспитательной работе Наталья Алексеевна Рудыка. В этом процессе едва ли не последняя роль отводится нравоучениям, считает Н.А. Рудыка, зато очень важно участие педагогов в формировании личностного ориентирования молодых людей, приобщении их к непреходящим историческим, культурным, нравственным ценностям. В Гуманитарном институте ведется глубокая внеучебная работа: семинары, диспуты, мастер-классы, встречи с интересными людьми. Поэтому неслучайно, когда в Крымске случилась трагедия, первый волонтерский десант был сформирован студентами Гуманитарного института.

Роли молодежно-студенческих отрядов в воспитательном процессе посвятил свое выступление председатель совета ветеранов МИИТа, профессор Эрнст Серафимович Спиридонов. В своем миитовском студенческом прошлом он руководил одним из лучших студотрядов страны, трудился на строительстве Байкало-Амурской магистрали. Уже в зрелые годы Спиридонов помогал возрождать стройотрядовское движение, вместе с ректором Б.А. Лёвиным и митрополитом Питиримом формировал первый волонтерский отряд для восстановления Иосифо-Волоцкого монастыря.

Молодежно-студенческие отряды сегодня — это не морковка, которой поощряют ребят, а серьезное испытание на гражданственность, трудолюбие, приверженность будущей профессии. Эрнст Серафимович считает, что МСО дает молодым людям возможность узнать и увидеть много нового, познакомиться с передовыми технологиями, впитать дух коллективизма.

Спиридонов рассказал, что один из его студентов, вернувшись домой после работы в составе МСО, отдал матери все заработанные им в отряде деньги. «Она не сдержалась и заплакала, так ее тронул поступок сына». Так что МСО — это еще и воспитание доброты.

Заместитель директора ИУИТа Олег Николаевич Покусаев построил свое выступление в форме диалога с залом. Речь шла об участии студентов в научной и инновационной деятельности. По мнению Покусаева, внешне все обстоит благополучно: определенный процент студентов задействован в научных разработках, публикации за подписью студентов и аспирантов регулярно появляются на страницах журналов и сборников. Но потенциал МИИТа позволяет предположить, что активность студентов в этой сфере могла бы быть значительно выше.

Для этого, считает О.Н. Покусаев, надо, чтобы научное наставничество стало одной из стратегических задач университета и было сосредоточено в одной реально в этом заинтересованной структуре. И еще надо, чтобы студенты были максимально задействованы в выполнении научных исследований, которые ведутся по заказам наших партнеров, и имели бы от этого реальный заработок. Выступление Олега Николаевича сопровождалось остроумными слайдами и благодаря этому выглядело весьма убедительным.

По мнению Покусаева, мероприятия или акции, которыми мы хотим привлечь молодежь, должны быть привлекательными, озвучиваться и подаваться креативно. Ведь даже если вкусную конфету завернуть в невыразительный фантик, лакомство останется невостребованным.

Очень впечатляюще прозвучал доклад начальника спорткуба МИИТа Ф.Р. Сибгатулиной. Университет вправе гордиться своими чемпионами, среди которых победители Олимпийских игр, чемпионатов мира и Европы. В спортивной орбите МИИТа около шести тысяч человек, сотни из них имеют высокие спортивные звания. Спорт — мощное оружие в воспитательной работе, и чем больше молодых людей будет вовлечено в спортивную жизнь, тем выше будет престиж университета, его рейтинговые показатели и тем здоровее станет миитовское студенчество.

Не терять времени понапрасну и постараться полностью себя реализовать как личность именно в студенческие годы призвала сверстников студентка ИПСС Елена Шепитько: «Ведь потом надо будет делать карьеру, создавать семью и прочее». Но педагогам следует с пониманием относиться к студентам, ведь многие из них вынуждены работать, чтобы оплатить учебу. А это очень непросто. И вообще, по мнению Елены, молодым быть трудно.

«Мы сегодня много говорили о молодежи, но никто не сказал, что должна знать сама молодежь», — так начал свое выступление генеральный директор Ассоциации выпускников МИИТа А.Г. Зайцев. Андрей Геннадьевич считает, что студенты сегодня недостаточно знают историю своего вуза, имена его выдающихся выпускников… А их очень много, и они готовы участвовать в формировании профессиональной карьеры нынешних студентов и завтрашних специалистов.

Расширенный совет утвердил концепцию молодежной политики МИИТа и принял положение о молодежном творческом фестивале «Миитовская весна». Теперь фестиваль будет проводиться в каждом из институтов университета. Победители институтских фестивалей будут делегироваться на общеуниверситетский гала-концерт. И еще. В фестивале «Миитовская весна» отныне могут принимать участие не только студенты, но и сотрудники, и преподаватели университета, а также их дети. Так что теперь будем взращивать таланты с их самого нежного возраста.

Владислав ЯНЕЛИС

АКТУАЛЬНО

В агентстве знают все

Не секрет, что в последнее время молодым специалистам становится все сложнее найти желаемую работу по специальности. Трудоустройство, поиск комфортного места работы часто затягивается на неопределенное время!

Недавно на базе МИИТа открыто кадровое агентство «Призвание» для помощи молодым специалистам в поиске работы на рынке труда. Инициатором создания своеобразного связующего звена между студентами, молодыми людьми, окончившими вуз, и работодателями стало Управление молодежной политикой МИИТа под руководством Евгения Юрьевича Думбровского.

Наталья Дмитриева — ведущий специалист кадрового агентства считает, что необходимо усовершенствовать систему кадрового менеджмента в транспортной отрасли. Кадровое агентство МИИТа, по их мнению, — это реальная возможность для студентов в кратчайшие сроки устроиться на стажировку, на постоянную работу, найти подработку в свободное от учебы время и не быть при этом обманутым в своих ожиданиях. Сейчас агентство уже полным ходом предоставляет услуги по подбору вакансий для соискателей, осуществляет помощь с подбором мест для прохождения производственной практики. «Призвание» постоянно пополняет базу уже имеющихся резюме и ведет активную работу с кандидатами. Свою помощь кадровое агентство оказывает соискателям абсолютно бесплатно. Сюда обращаются также выпускники других вузов и специальностей. В агентство могут обратиться за помощью все желающие независимо от специфики профессии.

Для начала обратившийся за помощью заполняет анкету соискателя в электронной форме. После чего сотрудники агентства или уже отдела кадров заинтересованного предприятия связываются с потенциальным работником и обсуждают с ним наиболее подходящие варианты трудоустройства. Руководители кадрового агентства подчеркивают, что они одинаково внимательно работают и с работодателями, и с теми, кто ищет работу. Наш девиз, говорят они, «Достойная работа для достойных людей!»

Итак основные составляющие работы агентства — это поиск, оценка и подбор персонала на определенные вакансии, имеющиеся у работодателей. Особое внимание уделяется соответствию профессиональных и личностных компетенций кандидата требованиям нанимателя. Учитывается и профессиональный уровень кандидата, и его психологические характеристики — мотивация, гибкость и способность адаптироваться в коллективе. Агентство также берет на себя организацию собеседования, составление резюме.

Работая с большим количеством компаний и с еще большим числом соискателей, новое агентство постоянно находится в центре потока актуальнейшей информации о рынке труда. Понятно, что в динамично изменяющейся бизнес-среде возможность оперативного получения такой информации позволяет быстро и полно анализировать текущие тенденции и оказывать необходимую помощь всем желающим.

— МИИТ — один из старейших технических вузов России, который готовит специалистов для железнодорожного транспорта и других отраслей народного хозяйства по 60 специальностям, — говорит руководитель кадрового агентства «Призвание» Наталья Дмитриева. — Мы же в свою очередь обладаем уникальной базой данных молодых и уже готовых специалистов, способных придать бизнесу новый импульс. Кроме этого, ведем набор в волонтерские отряды в Сочи, которые будут благоустраивать и озеленять город в рамках подготовки к зимней Олимпиаде.

В планах кадрового агентства, по словам его руководителя, организация специальных презентаций работодателей, проведение ярмарок вакансий и дней занятости, создание учебного центра, при котором будут открыты курсы по подготовке будущих сотрудников, обучение их этике делового общения.

Людмила АСТАШКИНА, УЗС-411

Подробную информацию о кадровом агентстве можно узнать в Управлении молодежной политики или по телефону ***(499) 973-49-90****, а также на сайте* ***www.priemkadrov.ru***

Возвращение в свой круг

В руководстве ИУИТа произошли кадровые перестановки. Заместителем директора по воспитательной работе назначен Олег Николаевич Покусаев. «ИТ» попросил прокомментировать это решение директора института Сергея Петровича Вакуленко.

— Итак, когда это произошло и чем вызвано ваше решение произвести кадровую ротацию?

— С начала февраля на должность моего заместителя по молодежной политике и воспитательной работе назначен Олег Николаевич Покусаев, который сменил на этом посту Михаила Ивановича Шамрова, до последнего времени занимавшегося этими вопросами, а также совмещающего выборную должность председателя профкома сотрудников нашего института. Каждое из этих направлений сегодня требует усиленного внимания со стороны вуза. И мы приняли решение о разделении этих сфер деятельности. Кроме того, за Михаилом Ивановичем осталось направление по новому набору абитуриентов в наш институт, а это очень важный и трудоемкий участок работы.

— Почему вы остановились на кандидатуре Покусаева?

— Дирекция института знает Олега Николаевича Покусаева уже давно. Он выпускник университета, работал в ИЭФ на кафедре «Корпоративный менеджмент», где успешно занимался образовательными проектами «Авторский класс» и «Школа профессионала», кроме того совмещал при этом должность председателя профкома студентов МИИТа. Последние два года работал в департаменте семейной и молодежной политики города Москвы и возглавлял там Московский молодежный многофункциональный центр в СВАО. Ему хорошо знакомо направление воспитательной работы и молодежной политики, а учитывая его опыт работы в городских структурах, хороший уровень контактов в этой сфере, мы уверены, что именно такой молодой, активный человек может привнести новые веяния в работу со студентами в нашем институте. В настоящее время Олег Николаевич также работает на кафедре «Логистика и управление транспортными системами» и готовится к защите кандидатской диссертации.

— Сергей Петрович, каких результатов вы ожидаете от работы Олега Николаевича?

— Надеемся, что с приходом Олега Николаевича в нашем институте появятся новые формы и методы работы со студентами, в том числе с использованием социальных сетей и Интернет-технологий. При этом нужно обязательно сохранить традиционные мероприятия, позволяющие раскрыть творческий потенциал наших студентов, такие как «Миитовская весна», КВН, агитпоезда и другие. Олег Николаевич также должен помочь студентам сфокусироваться на учебном процессе. Очень важно, чтобы студенты, прежде всего, хорошо учились. Мы ожидаем, что произойдут изменения и в корпоративной культуре ИУИТа: возможно, разработаем логотип нашего института, выпустим какую-то пиар-продукцию: футболки, бейсболки, флаги. Мы полагаем, что все эти идеи Олег Николаевич сможет реализовать на достойном уровне.

Теперь несколько вопросов к Олегу Николаевичу Покусаеву.

— Как вы ощущаете себя на новом месте?

— Работая в городской структуре, я был достаточно дистанцирован от вузов. И мне, признаюсь, не хватало живого общения со студентами, какой-то вузовской, точнее миитовской ауры. Сейчас все встало на свои места, я вернулся в свой круг интересов. Здесь совершенно другое дело: непосредственно общаешься со студентами, и, конечно, это имеет свою специфику. Сегодня для меня очень важно познакомиться со студенческим активом, со старостами, профоргами, в общем, узнать, кто у нас учится.

— Что вы успели сделать в новой должности?

— Во-первых, мы уже создали такой неформальный молодежный центр ИУИТа. У этого центра есть сайт iuitmiit.ru. Этот центр объединяет студентов, которые хотят сделать что-то интересное в институте и поучаствовать в этом.

— Что даст студентам этот центр?

— Прежде всего это опыт коммуникации с людьми, создания совместных проектов. Также они получают навыки работы по организации проведения мероприятий, который, безусловно, будет полезен в будущем. В общем, делают все то, что необходимо для работы в проектной команде. Тем более сегодня достаточно развита сфера информационных технологий, что значительно облегчает ребятам работу в проекте. И все, что я знаю, весь опыт, который мною накоплен, постараюсь передать студентам.

— Можно узнать о ваших ближайших планах?

— Мы общались с директором института и определили направление работы. Хотим усилить помимо творческой еще и интеллектуальную составляющую. В перспективе запустить конкурс «Знатоки РЖД», в основе которого лежат правила всем известной игры «Что? Где? Когда?». Все вопросы и ответы можно будет найти в годовом отчете компании.

Еще бы нам хотелось поднять престиж конкурса на лучшую группу и усилить конкуренцию в этой нише, чтобы студенты активно проявляли свои стремления к учебе и творческой жизни. И сегодня мы планируем совместно с профкомом студентов сделать подарок для лучшей группы ИУИТа, которой стала УЗС-311, а именно 24 марта планируем организовать для них экскурсию на ретропоезде по Малому железнодорожному кольцу и наградить дипломами. Еще нам отдельно хочется поддержать лучшие группы первого курса, и совместно с заместителем декана Т.В. Гараниной мы сейчас разрабатываем соответствующее положение. Полагаю, для начала этого достаточно.

За чашкой чая обо всем

«Деловой завтрак» — это просто находка для тех, кому небезразлична университетская жизнь и кто занимает активную жизненную позицию.

Теперь студенты нашего института могут лично задать вопрос кому угодно, в том числе и руководству ИУИТа, и все это в дружеской, непринужденной обстановке за чашкой чая. Сделать это очень просто: всего-навсего нужно подать заявку на участие на сайте iuitmiit.ru, заполнив регистрационную форму. Здесь необходимо сформулировать вопрос гостю. Авторам интересных вопросов на почту высылается приглашение. Остается только поднять себя в четверг утром с кровати и в 8 часов уже сидеть за круглым столом в компании бодрых единомышленников в аудитории 1307. Сначала гость расскажет о себе, о своих достижениях, затем плавно перейдет к ответам на ваши вопросы. Кстати, выбор, кого приглашать в очередной четверг, за вами, друзья.

Вот такое необычное и увлекательное мероприятие совсем недавно родилось у нас в институте, и мы надеемся, с вашей помощью оно будет развиваться и останется с нами на неопределенно долгий срок.

Студентам предложили засечь лишние движения

В Центр развития компетенции в области информационных технологий и управления на транспорте состоялся набор студентов, заинтересованных разработкой IT-проектов.

Перед собравшимися в зале студентами 3-го и 4-го курсов выступили заместитель директоора ИУИТ Ольга Владимировна Ефимова, сотрудники Центра развития компетенции, выпускники нашего института. Вниманию ребят было представлено четыре проекта, каждый из которых по-своему уникален.

Руководитель центра Борис Игольников рассказал о проекте «Бережливое производство», концепция которого основана на постоянном стремлении устранения тех или иных потерь. Главным образом, интересен творческий подход студентов к работе, которая будет направлена на то, чтобы увидеть лишние движения, нерациональное производство, потери при ожидании и предложить возможности их устранения.

Выпускница кафедры АСУ Людмила Будченко презентовала свой проект «Современные системы для управления инфраструктурой на платформе IBM Maximo. С его помощью студенты смогут углубиться в бизнес-процессы деятельности транспортной компании, научиться применять IT в процессе обучения.

Проект «Современный подход к управлению и организации IT-услуг, направленный на удовлетворение потребностей бизнеса» представил Алексей Морозов. Суть проекта — в создании максимальной удовлетворенности пользователями деятельностью IT. Модератор проекта «Современные системы и средства 3D-моделирования объектов» Сергей Красов рассказал о трехмерном виртуальном изображении. Он продемонстрировал увлекательное видео, создающее эффект полного погружения в 3D-реальность.

После презентации проектов студенты смогли задать организаторам встречи интересующие их вопросы. Так, на вопрос, возможен ли выезд на предприятие, если изучение его документации оказалось недостаточно для эффективного решения его проблем? Да, возможен, сообщила заместитель директора ИУИТа по учебной работе Ольга Владимировна Ефимова.

Заинтересовавшись тем или иным проектом, студенты могли присоединиться к его разработке. Это договорная работа, за которую студент получает денежное вознаграждение. Помимо того, появляется возможность приобрести уникальный опыт работы в рамках проекта, а также возможность после диплома получить работу в крупной компании.

Страницу подготовила Ольга Марченко

Центр уполномочен заявить...

ПРОШУ СЛОВА!

Рекордное число первокурсников, сразу 1005 человек, пришло в аудитории ИЭФ с началом нового учебного года. Одним из следствий этого рекорда стало создание в институте нового структурного подразделения — Центра по молодежной политике. О его первоочередных задачах, работе, перспективах рассказывает руководитель центра доцент Константин Иванов.

— Сначала позволю себе небольшое отступление. Думаю, никто не возразит против утверждения, что актуальнейший вопрос современной системы образования — это проблема учебной адаптации студентов. Именно от этого на младших курсах вуза зависит не только успешная сдача первых экзаменов, но и дальнейшая профессиональная карьера, личностное развитие выпускника. Эффективность и успешность обучения во многом связаны со средой, в которую попадает студент, и от его способностей адаптироваться к ней.

Так вот, задача Центра по молодежной политике ИЭФ в том числе помочь студентам, выбравшим наш институт, как можно быстрее включиться в процесс социализации начиная с младших курсов, воспитывать в себе профессиональные качества и развивать творческое начало.

Еще одной важной задачей является повышение эффективности информации, адресованной студенту ИЭФ. Существующие информационные потоки в современном обществе настолько насыщены, что сейчас приходится искать новые способы доведения информации до заинтересованного пользователя. Впрочем, теперь обо всем по порядку.

...Появление Центра по молодежной политике позволяет решить сразу комплекс задач. Центр призван вести деятельность по двум основным направлениям. Это прежде всего работа с учащимися ИЭФ, направленная на создание возможностей для студенческой самореализации, содействие повышению лояльности к общественной деятельности, организация и проведение дополнительных форм обучения, повышение интереса студентов и выпускников к самому ИЭФ. Вторым не менее важным направлением является освещение деятельности ИЭФ в институтских и университетских СМИ, а также студенческое творчество в сфере IT-технологий.

На сегодняшний день у нас есть все необходимые ресурсы для решения поставленных задач. В ИЭФ уже несколько месяцев работает собственная социальная сеть — «Кампус ИЭФ», которая стала дополнительной площадкой для общения студентов и преподавателей. В ближайшее время во всем корпусе будет функционировать сеть Wi-Fi. В начале весны откроется web-студия под названием IT-creativity, в марте планируется ребрендинг студенческого журнала «Поколение С».

Все эти новшества и уже существующие студенческие проекты требуют хорошей материально-технической базы. И вот здесь неоценимую помощь нам оказывает директор ИЭФ Валерий Павлович Чуприков. Огромное спасибо ему за это.

И еще. Мы всегда открыты для предложений и готовы к сотрудничеству.

Как разделить слона на бифштексы

СЕМИНАР

В рамках проекта IEF-CLUB недавно для преподавателей ИЭФ прошел тренинг-семинар, цель которого — повышение эффективности управления временем «Инструменты тайм-менеджмента».

Для чего это нужно? А для того, чтобы успевать больше, а уставать меньше, уметь находить время не только на работу, но и на семью, спорт и отдых, трудиться с удовольствием, без напряжения и нервов. Как справиться с делами, которые делать не хочется и ты их все время откладываешь? Оказывается, у этого недуга есть даже свое название — «прокрастинация». Термин этот все дружно пытались выучить и запомнить!

Разобраться в этих и других похожих вопросах на занятии нам помогал замечательный тренер Юлия Пархоменко.

Мы не только слушали тренера, но и пытались сами разрешить практически неразрешимые задачи. Так нам представилась возможность спланировать рабочий день менеджера, которому надо было все успеть в последний день перед командировкой, да еще и вернуться домой вовремя.

Увы, все задачи еще не переделал ни один человек, их всегда больше, чем времени, которым мы располагаем. Но важно сделать главное, то, что в дальнейшем даст 80% результата. Необходимо нацелить себя на конечный результат и уметь отказываться от дел, польза от которых невелика.

Мы познакомились с приемами и «инструментами», большинство из которых имеют смешные названия («Съешь лягушку», «Раздели слона на бифштексы», «Хронофаг в клетке» и другие), но, по сути своей, очень полезны в применении.

Оказывается, все люди по способу восприятия времени делятся на три типа: линейный, параллельный и циклический. После тестирования мы узнали, кто есть кто (не будем раскрывать секреты, какого типа преподавателей у нас оказалось большинство), и попытались сделать определенные сравнения. Дальнейшая работа в группах по своему типу показала, что мы очень похожи и одновременно сильно отличаемся от коллег другого типа восприятия времени. Каждая группа выбрала свои, только ей подходящие инструменты тайм-менеджмента. Так, например, линейному типу совсем не нужен «якорь», но вполне подойдет «метод швейцарского сыра».

Ирина СЕМИНА,
Татьяна ГАВРИЛЮК,
доценты кафедры «Бухгалтерский учет и статистика»

Свои среди своих

В ИЭФ прошла рабочая встреча преподавателей института и специалистов компании «ИТС Консалтинг»

Встреча была посвящена одному из самых актуальных для МИИТа (да, пожалуй, и для всего высшего образования России) вопросов — критерии требований к подготовке выпускников экономических, управленческих и других специальностей.

Компания «ИТС Консалтинг» (ИТСК) молодая, но, несмотря на это, уже сегодня она один из лидеров своего сектора рынка и предоставляет уникальные по российским меркам комплексные услуги в области консалтинга. ИТСК — разработчик ряда программных документов федерального уровня, клиентами компании являются крупнейшие игроки транспортного рынка — от ОАО «РЖД» до компаний-перевозчиков, а также органы федеральной и региональной властей. Компания предоставляет консультационные и проектные услуги в области транспортной и градостроительной стратегии, развития транспортной инфраструктуры, экономики и финансов и во многих других отраслях.

В общем, опыта нашим гостям не занимать. Тем интереснее было для нас обсуждение того, как и при каких обстоятельствах специалисты ИТСК смогли приобрести этот опыт, какие знания и навыки наиболее востребованы в компании.

Вообще встреча получилась совершенно необычной. Во-первых, уникален сам ее формат. Генеральный директор ООО «ИТС Консалтинг» к.э.н. Ю.В. Елизарьев — выпускник ИЭФ и в прошлом доцент кафедры «Экономика и управление на транспорте» пригласил на встречу с преподавателями почти всех своих сотрудников — от первого заместителя до специалистов по моделированию, среди которых немало выпускников ИЭФ. Профессионалы в самых разных областях знания, занимающиеся широчайшим кругом проблем — от дизайна и проектирования объектов железнодорожной инфраструктуры до имитационного моделирования пассажиропотоков и построения финансово-экономических моделей — специалисты ИТСК поделились с сегодняшним профессорско-преподавательским корпусом ИЭФ своими личными карьерными историями, рассказали об образовании, которое получили на своем профессиональном пути.

В ходе бесед наши коллеги особо обращали внимание на то, какие знания и навыки они используют в своей деятельности. Говорили и о том, каких специалистов в компании хотели бы видеть у себя в первую очередь.

Михаил ЕЛИЗАРЬЕВ,
ассистент кафедры «Экономика и управление на транспорте»

БЛИЦОПРОС

Все держится на взаимопомощи!

Если бы у вас на руках оказался «лишний» миллион рублей, как бы вы им распорядились: отдали бы на помощь детским домам или же направили деньги на решение транспортных проблем — такой вопрос корреспондент «ИТ» задал студентам ИЭФ.

Светлана Серова:
— Отдала бы миллион в детдом, так как какого-то высшего смысла во втором варианте я не вижу. А в детдоме деткам помочь стоит. К тому же приятно осознавать, что помог кому-то, (но если бы была возможность, я бы лучше не деньгами отдала, а, например, игрушек и сладостей купила и лично отвезла, чтобы они по адресу попали.

Анна Зелеранская:
— Конечно, я бы выбрала детей. Во-первых, для меня тема знакома не понаслышке, а во-вторых, в масштабе бюджета транспортных компаний и их структур на этот миллион никто даже не посмотрит. А детям можно хотя бы что-то купить на эти деньги.

Анна Мочалова:
— Несомненно, деньги отдам в детский дом. Транспортные компании обладают немалыми денежными ресурсами и без благотворительности, то есть проблему могут решить другими способами. А так есть шанс, что в детском доме будут честные люди и все финансы дойдут по назначению.

Виталий Попов:
— Деньги отдал бы детям, а не в транспортную отрасль. В транспортных компаниях с бюджетом дела обстоят гораздо лучше, чем в детдомах. Нужно в первую очередь думать о будущем детей!

Александр Скобеев:
— Миллионы приходят и уходят — не в них счастье! Главная ценность — это семья! Дети, живущие без родителей, всегда вызывали у меня грустные мысли, поэтому мой ответ в пользу детского дома. Детдомовцам нужно стараться помогать при первой возможности! Конечно, нельзя отвергать факт, что не все деньги могут дойти до адресата, но я уверен, что любая сумма поможет детям.

Виталий Голубев:
— Я бы отдал 70% в детские дома, а 30% — в транспортную отрасль.
Детям помощь нужнее.

Дмитрий Мельников:
— Направил бы средства в детский дом. Ведь судьбы детдомовцев во многом зависят и от нас с вами, от нашего неравнодушия. Да и вообще все держится на взаимопомощи! Транспортники сами вполне могут выкрутиться.

Елена Скворцова:
— Если бы могла распорядиться миллионом рублей, то скорее всего я бы перечислила деньги на счет детского дома. Детдома финансируются государством, а ни для кого не секрет, что такого госфинансирования на содержание детей недостаточно.

Яна Янкаускайте:
— Детям. Подсознательно буду верить, что хотя бы часть средств пойдет именно детям. Дети — наше будущее, у них все еще впереди, им нужно развиваться, учиться. А в транспортных компаниях уже взрослые обеспеченные люди, которые могут и без благотворительности решить свои проблемы.

Такой вот однозначный ответ! Ребята в принципе не посчитали нужным заниматься благотворительностью для решения проблем транспортной отрасли, хотя за этим, может быть, и маячило повышение стипендий, зарплат и т.д. Благотворительность однозначно ассоциируется у них с помощью сиротам, бедным, больным... Главное во всех ответах — огромное чувство сострадания к сиротам!

Спрашивал
Евгений ДЕРГУНОВ, ЭМИ-211

До катастрофы оставались секунды

НАШИ ЛЮДИ

Замечательная традиция — в канун самого весеннего праздника поздравлять и дарить цветы, говорить слова любви и чествовать наших прекрасных женщин. А еще восхищаться настоящим мужеством (пусть это слово не подходит к хрупким и нежным дамам!) женщин, которые проявили геройство в мирное время.

...Среди первокурсников Ижевского филиала МИИТа специальности «Эксплуатация железных дорог» мало чем выделяется скромная, всегда доброжелательная студентка Майя Кормишина. Встретив ее в университете, никогда не подумаешь, что эта мягкая, симпатичная, улыбчивая молодая женщина недавно награждена за мужественный поступок орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени.

По собственному ее признанию, она родилась дважды и отмечает день рождения два раза в году — один раз по дате, стоящей в паспорте, а второй — 3 июня.

...Трудовая биография Майи Кормишиной началась в 1990 году с должности дежурного по станции Чур Ижевского отделения Горьковской железной дороги. А в 2009 года она стала начальником станции Юськи ГЖД. Здесь-то и произошли драматические события.

В ту памятную для Майи Кормишиной ночь на 3 июня 2011 года, ее, как и многих жителей посёлка Пугачево, разбудили взрывы. Небо осветилось пламенем, зарево было видно даже в центре Ижевска. От непрерывных взрывов содрогалась земля. В воинской части, дислоцированной вблизи села Пугачево детонировали боеприпасы на артиллерийских складах, и на километры вокруг полетели осколки. Началась эвакуация людей. Ситуация складывалась так, что работники станции Юськи могли бы по согласованию с руководством дороги также покинуть свои рабочие места. Но, взвесив все, железнодорожники посчитали: ситуация настолько опасна, что надо остаться на работе и срочно вмешиваться в происходящее.

Первым делом начальник станции остановила движение поездов на опасном участке. Ночью по этой ветке должен был пройти пассажирский поезд из Агрыза. Его нельзя было подставить под разлетающиеся осколки и снаряды.

Прибыли первые пожарные поезда из Ижевска и Агрыза. Но машинисты пожарных поездов — молодые парни — не имели права покинуть локомотивы, чтобы узнать, какова обстановка в воинской части. Поэтому Майя Кормишина решает сама ехать в расположение части — уводить вагоны с боеприпасами. Она встает на подножку пожарного поезда, но на полпути взрывной волной ее сбрасывает на землю.

— В какой-то момент я потеряла сознание и не понимала, что происходит вокруг, потом начала соображать, что нужно что-то делать, — вспоминает она. — Оставшуюся часть дороги (около 300 метров) добиралась пешком — проверяла пути. Из-за разлетающихся снарядов могло серьезно пострадать железнодорожное полотно, тогда состав с взрывчаткой просто ушел бы под откос. Вместо спасательной операции получили бы еще один взрыв. Между тем раскаленные огнем пожара снаряды продолжали взрываться, уничтожая все вокруг, превращая в пепелище некогда цветущие районы.

Железнодорожники понимают, что пожар так просто уже не потушить. Надо выводить груженные взрывчаткой вагоны подальше от огня.

— Решили, вытащим столько, сколько успеем, — говорит Майя Кормишина. — Руки трясутся от страха, сердце вот-вот выскочит. А тут еще две проблемы: в части нет достаточно мощного тепловоза и вагоны стоят на трех разных ветках. До катастрофы оставались секунды.

Военные потом удивлялись, как железнодорожники вытащили все-таки составы, груженные взрывчаткой, показав при этом высочайший уровень профессионализма, слаженности и организованности.

— К утру руки и ноги не двигались от усталости, к взрывам уже привыкли, даже стали различать, что рвется, — рассказывает Майя Кормишина. — С родными увиделись лишь через пару дней.

Так, благодаря самоотверженному труду железнодорожников, военнослужащих и работников МЧС менее чем через сутки движение по ветке Ижевск — Агрыз было восстановлено.

За мужество и героизм, проявленные во время ликвидации последствий ЧС, Майя Валерьевна Кормишина награждена орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «Спешите делать добро». За высокий уровень профессионализма ей присвоено звание «Почетный работник Горьковской железной дороги». Вот такие необыкновенные женщины у нас в МИИТе!

Ирина ТЮРИКОВА,
директор Ижевского филиала МИИТа

Пусть не смолкают аплодисменты...

Смолкли аплодисменты, утихли страсти. Но самые лучшие эпизоды 5-го конкурса-презентации творчества студентов Узловского железнодорожного техникума — филиала МИИТа надолго остались в памяти всех, кто пришел поддержать самодеятельных артистов.

Итак все по порядку. Более двух часов длился искрометный праздник самодеятельного творчества. Вместительный актовый зал был забит до отказа. Эта традиция существует уже пять лет!

Однажды засветившиеся на студенческом концертном небосклоне наши студенты Надежда Пегова и Вадим Реутов, вот уже несколько лет радующие своим творчеством концертные площадки города и района, в этот день выступили в новом амплуа — в роли ведущих. Тридцать четыре участника уверенно заявили о себе в эстрадном и народном вокале, авторской песне, вокально-инструментальном и танцевальном творчестве. Зал бурно, со студенческим азартом принимал задорные номера Ильи Кветки, Павла Черепова и Яна Шлейбера, Валентины Домниной и Елены Подшибаевой. Задушевно исполнили свои песни Надежда Андриец, Анастасия Киселева и Лилия Ахметшина. Интеллигентно звучал голос Дениса Махина. Как всегда, приготовил для зрителей новый номер из репертуара «Ласкового мая» Дмитрий Звягинцев. К классическому шансону обратились Игорь Черепов и Юлия Касенкова. Солистом в составе сводного ВИА «УЖТ-Транзит» выступил первокурсник Никита Смирнов. Будущие организаторы движения — Ольга Аверчева, Алина Карманова, Константин Спирин и Егор Щептев — подготовили самостоятельно танец «В ритме танго». Инструментальную номинацию представили Максим Козлов (баян) и Михаил Митяев (гитара).

Но больше всего сердца зрителей, открыв целый мир высоких чувств и страстей, тронул синтез-номер первокурсницы Елизаветы Батуриной. Девушка исполнила песню Григория Лепса «Спокойной ночи, господа» в композиции с собственным инструментальным соло на скрипке. Ей и достался главный приз — денежная премия администрации УЖТ. Победителями творческого конкурса также стали Лилия Ахметшина из группы ЭК-251 (эстрадный вокал), Валентина Домнина (ОП-251, народный вокал), Михаил Митяев (АТ-351, соло-гитара), танцевальный дуэт Анны Виноградовой (ПХ-451) и Александра Кузьминова (ОП-351) с композицией «Я люблю тебя до слез», сборный состав ВИА «УЖТ-Транзит».

Приз зрительских симпатий от студенческого жюри получили Павел Черепов (АТ-151) и Сергей Казаринов (ОП-451). Специальные призы и грамоты вручены от Тульского подразделения Дорпрофжел на МЖД (Б.П. Парамонов), ООО «Узловая рыба», Свято-Троицкого храма, узловской газеты «Знамя», Центра молодежной политики Узловского района, компании «Эйвон». Сладкие награды всем участникам предоставили индивидуальные предприниматели Л.И. Гололобова и И.А. Слепова.

Елена ОВЧИННИКОВА,
заместитель директора по воспитательной работе

ПОРТРЕТ В ИНТЕРЬЕРЕ

Секреты индивидуальности

Недавно Орловский филиал МИИТа торжественно отмечал свое 90-летие. Коллектив филиала с юбилеем поздравил ректор МИИТа Борис Алексеевич Лёвин. Среди тех, кому он вручал памятные сувениры, была и директор филиала, замечательный педагог и организатор Елена Евгеньевна Сучкова. Накануне 8 Марта мы задали ей несколько типично женских вопросов.

— Елена Евгеньевна, вы следите за модой?

— Мода... Мода очень капризна, и поэтому она быстро проходит, а стиль остается.

— Тогда любимый стиль одежды?

— Предпочитаю простые, строгие и четкие линии, подчеркивающие достоинства и по возможности скрывающие недостатки. Стараюсь не переборщить с оригинальностью, так как иногда она может перейти в маскарад, а умение сохранить этот баланс, наверное, и есть индивидуальность.

— Ваша семья?

— Это мой муж Алексей и дочь Ангелина. Она студентка.

— Любимое домашнее животное?

— Много лет в нашей семье прожил маленький шотландец — скотчтерьер Робби.

— Любимые цветы?

— Орхидеи.

— Праздник?

— День рождения дочери.

— Какие духи предпочитаете?

— Духи с нотками свежести.

— Готовить любите?

— Как ни странно, очень даже люблю.

— Любимое блюдо?

— Любое блюдо может стать неповторимым, если в него вложена частичка вашего тепла.

— Любимый напиток?

— Зеленый чай.

— Хобби?

— Вышивка. Вышиваю крестиком.

— Давно работаете в филиале?

— С августа 2000 года.

— Ваш любимый предмет?

— Математика и право. Эти предметы и сама преподаю уже больше двадцати лет.

— Машину водите?

— Да, с 2007 года. Я очень аккуратный водитель!

— Какое время суток предпочитаете?

— Думаю, что не буду исключением, люблю вечер.

— А время года?

— Осень — теплую, яркую, солнечную.

— Что любите читать?

— Прессу с обзорами новостей, женские журналы, детективы...

— Вы приехали в Орел или здесь родились и выросли?

— Родилась я за Полярным кругом в Норильске, а в Орле — с 1985 года.

— Самое любимое место на Орловщине?

— Тургеневский бережок в городском парке «Дворянское гнездо», парк «Спасское-Лутовино» в усадьбе И.С. Тургенева.

Расспрашивал
Виктор ВОДОЛАЖСКИЙ

Романс как инструмент воспитания

В Московской государственной картинной галерее народного художника СССР Александра Шилова состоялся концерт из произведений Петра Ильича Чайковского в исполнении солистов оперы Большого театра России.

Концерт открыл президент Русско-немецкого института МИИТа Александр Аполлонович Выгнанов. Он представил исполнителей и пожелал всем присутствующим насладиться истинным искусством. В концерте приняли участие народная артистка России Татьяна Ерастова, заслуженный артист России Павел Черных, заслуженная артистка России Ирина Удалова, народный артист России Олег Кулько, аккомпанировала на фортепиано Маргарита Петросян. Эти музыкальные вечера в галерее Шилова давно стали духовным событием для сотрудников, преподавателей, аспирантов и студентов МИИТа, а также для многих жителей города. Они завораживают особой поэзией и одухотворенностью.

Заслуженный артист России Павел Черных потрясающе исполнил романс «Мой гений, мой ангел, мой друг», Татьяна Ерастова душевно и красиво спела романс на слова А.Толстого «То было раннею весной», «Кабы знала я», старинный русский романс «Нам звезды кроткие сияли». Олег Кулько поразил слушателей высоким, звонким тенором, исполнив романс «Растворил я окно». Перед выходом Ирины Удаловой Александр Аполлонович Выгнанов отметил, что владыка Питирим, при жизни услышав Ирину, сказал, что ее певчий голос — это дар Божий и им нужно делиться с другими людьми. Совместный дуэт блистательных певиц Татьяны Ерастовой и Ирины Удаловой — дуэт Лизы и Полины из оперы «Пиковая дама» — вызвал подлинный восторг у зрителей.

— В галерее регулярно проводятся музыкальные салоны, в которых принимают участие признанные деятели отечественного и мирового классического искусства — наши легендарные современники, на таланте которых надо воспитывать будущие поколения, — подчеркнул Александр Аполлонович Выгнанов.

Людмила АСТАШКИНА, УЗС-411

Студентка РНИ Рината Альмяшева благодарит Олега Кулько за великолепное пение

Да не оскудеет рука...

Накануне 8 Марта руководство нашей пиццерии (13-й корпус) обрадовало женщин МИИТа беспрецедентной скидкой. Больше того, несколько десятков 15-процентных скидочных карточек передано профкому студентов для раздачи их активистам студенческого профсоюзного движения. В планах пиццерии — выдача скидочных карточек всем преподавателям и сотрудникам университета, кто посещает это лучшее из заведений общественного питания регулярно. Такую инициативу можно только приветствовать, потому что вкусно поесть хочется всем, а денег почему-то всегда хронически не хватает.

Это не художники, это вандалы!

На объектах оперативного обслуживания УТ МВД России по ЦФО то и дело происходят факты незаконного вмешательства в деятельность транспорта. Особенно часто самодеятельные художники позволяют себе расписывать вагоны пригородных поездов в стиле граффити.

Недавно на железнодорожной платформе Киевского направления группой молодых людей, лица которых были прикрыты масками и шарфами, были сорваны стоп-краны и произведена раскраска аэрозольными баллонами вагонов электропоезда. По данному факту возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 214 УК РФ (вандализм).

При остановке электропоезда на железнодорожной платформе Курского направления группой молодых людей в количестве 10-15 человек в медицинских масках были сорваны стопкраны, бейсбольными битами разбиты три тамбурных стекла и произведена раскраска вагона аэрозольными баллонами. По данному факту возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 2 ст.213 УК РФ (хулиганство).

Столь популярное в молодежной среде развлечение, как нанесение надписей и рисунков в стиле граффити на объектах транспортной инфраструктуры, становится серьезной угрозой безопасности граждан, пользующихся транспортом. Акции по раскрашиванию электропоездов приводят к их задержке, сбою расписания движения, нанесению значительного материального ущерба ОАО «РЖД», ухудшению здоровья пассажиров, психологическим травмам детей и т.д.

Неоднократно фиксировались случаи, когда пассажиры электропоездов, пытаясь помешать противоправным действиям так называемым граффистам, подвергались физическому насилию, угрозам применения оружия.

Расследование уголовных дел данной категории дает основания полагать, что основными участниками указанных противоправных акций являются школьники и студенты различных высших учебных заведений столичного и прилегающих регионов. Причастных к совершению аналогичных правонарушений среди студентов МИИТа не выявлено. Хочется надеяться, что обучающиеся в нашем университете и впредь не дадут повода подозревать их в вандализме. И еще одно. Если в ваших силах противостоять проявлению вандализма или пресечь какие-либо хулиганские действия, сделайте это.

Зачем нужно жениться?

В усадьбе «Свиблово» состоялась первая встреча дискуссионного молодежного клуба, посвященная «Взгляду церкви на гражданский брак»

Необходимость создания дискуссионного клуба продиктована самой жизнью. Перед молодыми людьми ежедневно встают множество житейских вопросов, на которые они либо не ищут ответов, либо не могут их найти. Как бы там ни было, главные моральные основы в человека закладываются семьей, и неслучайно темой перовой встречи дискуссионного молодежного клуба, в котором приняли участие студенты МИИТа, стал «Взгляд церкви на гражданский брак».

Встреча прошла в Господском доме храма Живоначальной Троицы в усадьбе «Свиблово». Но перед тем как начать дискуссию, гостям предложили познакомиться с музеем колоколов. В экспозиции были представлены колокола, отлитые еще в XV век, карты московских звонниц, макеты самых высоких колоколен России.

5 марта о своем отношении к гражданскому браку рассказал молодой, но уже хорошо известный священник Павел Гумеров. Это явление отец Павел изучает давно, а причина его интереса вызвана вопросами прихожан, чувствующих дискомфорт от своего сомнительного положения сожителей. Проблеме гражданского брака отец Павел посвятил немало публикаций, а также сайт в интернете.

В своей лекции отец Павел рассмотрел гражданский брак с трех позиций: духовной, юридической и психологической. С точки зрения православия тесные отношения между мужчиной и женщиной до свадьбы являются блудом — один из смертных грехов, разрушающих внутренний мир человека. С юридической точки зрения незамужняя мать ребенка фактически не имеет возможности привлечь к материальной ответственности отца этого ребенка. С психологической точки зрения гражданский брак воспитывает безответственность в людях, не берущих на себя никаких обязательств. О том, что в современном обществе разрушается институт семьи, говорят неутешительные статистические данные: в наши дни в России распадается 2/3 браков, 40% детей растут в неполных семьях, всего 5 % длительных сожительств кончаются браком. Если современная молодежь не начнет задумываться об этих проблемах, у нашей страны не будет будущего.

Завершил встречу студент 5-го курса гидрогеологического факультета Федор Буфеев, рассказав замечательную историю жизни своих родителей, 35 лет живущих в браке, а также в красках описав, как геологи проводят обряд бракосочетания. По сути, все очень похоже на традиционный обряд, но вместо свадебного платья и смокинга на геологах гидрокостюмы, угощение состоит из оленьего рагу, куропатки, брусничного компота и спирта, а первая брачная ночь проходит в палатке. Но, как выяснилось с годами, для действительно любящих друг друга людей эта геологическая свадьба — самый счастливый день в жизни!

Максим ЩИКАЛЮК

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ (МИИТ)
ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО КАФЕДРАМ ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА:

Наименование кафедры	Должность	Часть ставки
Кафедра «Правовое регулирование и экономика таможенного дела»	профессор	1,0
Кафедра «Информационное обеспечение в правовой сфере»	доцент	1,0
Кафедра «Гражданское право и гражданский процесс»	доцент	1,0
Кафедра «Физическая культура-ЮИ»	старший преподаватель	1,0

Срок подачи документов — один месяц со дня публикации.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» (МГУПС (МИИТ)
объявляет 17 апреля 2013 года выборы заведующих кафедрами:

- «Безопасность жизнедеятельности»
- «Гражданское право и гражданский процесс»
- «Мобилизационная подготовка экономики и транспорта»
- «Общественные науки»
- «Строительная механика»
- «Философия, социология и история»
- «Финансово-правовые дисциплины»
- «Электрификация и электроснабжение»

Выдвижение кандидатов на должность заведующего кафедрой могут осуществлять коллектив указанной кафедры, ученые советы институтов в составе университета до 5 апреля 2013 г.

Эти неповторимые женщины!

6 марта во Дворце культуры МИИТа поздравления принимали прекрасные представительницы транспортной отрасли

Праздник цветов, счастья и любви к представительницам прекрасного пола в МИИТе открыли зажигательной тарантеллой юные участники Ансамбля песни и танца им. Дунаевского. Присутствующих поздравил с праздником заместитель министра транспорта РФ Сергей Алексеевич Аристов. Ведущие вечера — Наталья Александровна Дудина и Сергей Жилин посвятили множество теплых слов нашим замечательным женщинам и познакомили гостей вечера с судьбами некоторых из них.

Светлана Егоровна Александрова за 40 лет работы в дорожной отрасли была удостоена ордена «Знак почета», медалью «Ветеран труда», званием «Почетный железнодорожник». А когда-то перед ее обаянием не смог устоять даже великий Юрий Гагарин, пригласивший ее на танец!

Людмила Карловна Кучина в 1942 году, окончив курсы медсестер, выносила раненых с поля боя, на фронте нашла брата своей матери...

Гильда Михайловна Майнагашева прошла войну в блокадном Ленинграде и отчетливо помнит, как 27 января 1944 года выжившие в блокаду дети ели с кожуры мандарины, сброшенные с самолета. 35 лет Гильда Михайловна проработала в Министерстве морского флота, а сейчас трудится в совете ветеранов морского флота.

15-кратная чемпионка мира по вертолетному спорту Инна Андреевна Копец за свою жизнь налетала на 11 500 часов и стала первой вертолетчицей-профессионалом в России.

Заместитель начальника Белорусского вокзала, «Почетный железнодорожник», заслуженный работник транспорта Алла Владимировна Ширяева своим жизненным примером продемонстрировала пламенную верность железной дороге.

Доктор технических наук, профессор, директор ИПСС Таисия Васильевна Шепитько — известный ученый, великолепная жена, мама и бабушка. Все семейство обожает ее фирменную пиццу!

Благодарностью представительницам прекрасного пола в тот вечер были не только аплодисменты, цветы и теплые слова, но и по-настоящему праздничный концерт, который дали миитовские артисты лучшим женщинам транспортной отрасли.

И числом, и умением

МСО

Студенческие отряды — это одна из наиболее эффективных и действенных форм трудового и гражданского воспитания молодежи. МИИТ был и остается лидером движения МСО. Главной целью отрядов, провозглашенной в нашем вузе, является приобщение молодежи к результативному труду, воспитание у нее коллективизма и ответственности за порученное дело.

О том, как идет формирование отрядов в 2013 году, корреспондент «ИТ» беседует с заместителем руководителя Управления молодежной политики Алексеем Лучиным и начальником штаба МСО МИИТа Юрием Фирсовым.

— Алексей, как давно в МИИТе возродилось движение МСО и каких результатов добились наши молодежно-студенческие отряды за последние годы?

— Второе рождение студенческих строительных (сейчас они называются молодежно-студенческие) отрядов произошло 15 лет назад, в 1997 году. Отряды создавались для работы в летний период на предприятиях железнодорожного транспорта, транспортного и гражданского строительства, других народно-хозяйственных объектах. В 2012 году общая численность объединенного отряда МИИТа составила около 2 тыс. человек. По массовости наш МСО занимает одну из лидирующих позиций среди студенческих отрядов Москвы и области. Впрочем, не только по массовости.

В 2010-м и 2012 годах штаб МСО МИИТа был признан лучшим в Москве, а в 2011 году студенческий отряд «Москвич», работающий на строительстве объектов олимпийского титула ОАО «РЖД», был признан лучшим отрядом России.

И еще об успехах. В 2010 году на Всероссийском слете студенческих отрядов в Омске представленная штабом МСО МИИТа презентация своего опыта была удостоена диплома «Лучшая модель организации деятельности студенческих отрядов в вузе».

— Алексей, что дает самим студентам работа в составе МСО?

— У многих студентов существует потребность в подработке, но далеко не все работодатели готовы предоставить молодому человеку возможность трудиться в удобное для молодого человека время. А форма МСО это позволяет.

Кроме того, боец МСО получает дополнительную специальность, смежную с основной или совершенно новую. Это увеличивает его шансы на лучшее трудоустройство после окончания вуза и поднимает самооценку.

При правильной организации труда, отдыха и быта МСО является хорошей школой жизни будущих специалистов.

— Сейчас много говорят о том, что сфера деятельности МСО должна быть расширена. Как, по-вашему, Алексей, это реально?

— Абсолютно. Расширение сферы деятельности МСО позволит увеличить число привлеченных в ряды движения студентов, так как увеличится количество рабочих мест и интересы большего числа молодых людей будут учтены при комплектации отрядов. Молодежь почувствует себя причастной к государственным экономическим и социальным программам. При этом у нее появится возможность деятельно и интересно проводить свободное время.

— Теперь вопросы к вам, Юрий. Где конкретно трудились наши студенты и каков был их средний заработок?

— Для предприятий железнодорожного транспорта и транспортного строительства в 2012 году было сформировано более десяти профильных отрядов, что составляет 70% от общего числа участников движения МСО МИИТа.

Бойцы трудились на предприятиях железнодорожного транспорта монтерами пути, помощниками машиниста, воспитателями, билетными кассирами, проводниками пассажирских вагонов, работали в круглогодичных отрядах «Вагонник», «Ремонтник», «Локомотив», на строительстве олимпийских объектов в Сочи, на линейных предприятиях «СГК-трансстройЯмал», в отрядах спасателей. Отлично себя зарекомендовал волонтерский отряд по восстановлению Иосифо-Волоцкого монастыря.

Зарплата в отрядах вожатых составила от 10 тыс. руб. в месяц, в отрядах монтеров железнодорожного пути — до 40 тыс. рублей.

— Какими качествами, на ваш взгляд, должны обладать лидеры отрядов?

— Они должны прежде всего хорошо учиться, активно участвовать в общественной работе, пользоваться уважением в студенческой среде, уметь отвечать за свои слова.

— Расскажите, в чем особенность профилированных отрядов?

— Работа в эти отрядах, а их в отраслевых вузах большинство, позволяет их бойцам — будущим специалистам транспорта приобрести или закрепить профессиональные навыки, увидеть как бы изнутри производственные отношения в коллективах, где им предстоит трудиться по окончании вуза.

Отраслевые организации в большей степени заинтересованы в квалифицированной рабочей силе, имеющей базовые теоретические и практические знания по специальности.

Профилированные студенческие отряды могут обеспечить рост профессиональной практической квалификации молодого специалиста еще на студенческой скамье. Ведь каждый боец отряда ежегодно может с полной отдачей работать на производственных объектах от 1,5 до 3 месяцев.

— Ну и, наконец, как проходит набор в студенческие отряды и какие документы необходимы студентам, чтобы стать бойцами МСО?

— Членами студенческого отряда могут быть студенты, обучающиеся в университете и его филиалах, достигшие 18-летнего возраста, успешно выполняющие учебную программу, соблюдающие правила внутреннего трудового распорядка, не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения работ, прошедшие соответствующее обучение. В порядке исключения в состав отряда могут входить выпускники университета и его филиалов, ранее принимавшие активное участие в деятельности студенческих отрядов, а также сотрудники и преподаватели университета, практический опыт и знания которых поистине бесценны.

Необходимо определиться с профилем отряда, заполнить заявление установленного образца, иметь в наличии страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН). С 7 февраля 2013 года начался прием заявлений на вступление в МСО. Запись в отряды проводится до конца апреля.

Дополнительная информация на сайте Управления молодежной политики: ***mymiit.ru*** *и по тел.* ***(499) 973-39-76.***

«Инженер-транспорта»
Главный редактор В.П. Янелис
Ответственный секретарь В.А. Водолажский

Фото: Дмитрий Стребков, Ольга Симонова
Верстка: Виктория Боткина
Адрес редакции: 127994, Москва, ул. Образцова, д. 9, стр. 9. (МИИТ)

www.miit.ru Тел. 681-29-22
it1924@mail.ru
Газета зарегистрирована в федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций №ФС77-33631
Отпечатано в типографии ОАО «Издательский дом «Красная звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38

http://www.redstarph.ru
Заказ 1317
Тираж 1800 экз.
Подписано в печать 13 марта 2013 г.